



RADip 2026

Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche “Mario Serio”

☒ **SEZIONE A – PIANO DI SVILUPPO DEL DIPARTIMENTO**

☐ **SEZIONE B – RELAZIONE DI MONITORAGGIO E RIESAME**

Sommario

1 – MISSIONE, VISIONE E STRATEGIE	2
1.1 Missione	2
1.2 Visione	2
1.3 Partecipazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG)	3
1.4 Analisi SWOT (Punti di forza-aree di miglioramento-opportunità-minacce)	4
1.5 Obiettivi strategici	5
2 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE	9
2.1 Criteri di ripartizione interna dei Punti Organico	9
2.2 Programmazione	9
3 – ALLOCAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE	10
3.1 Criteri di allocazione interna delle risorse economiche	10
3.2 Programmazione	10

1 – MISSIONE, VISIONE E STRATEGIE

Obiettivo della sezione: Fornire una visione d'insieme sull'identità, sulle prospettive e sulle strategie di sviluppo del Dipartimento, in coerenza con le linee strategiche dell'Ateneo.

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.1.1 Il Dipartimento ha definito formalmente una propria visione, chiara, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale con riferimento al complesso delle relazioni fra queste e tenendo conto della pianificazione strategica di Ateneo, del contesto di riferimento, delle competenze e risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e delle ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico.

E.DIP.1.2 Il Dipartimento ha declinato la propria visione in politiche, strategie e obiettivi di breve, medio e lungo termine, riportati in uno o più documenti di pianificazione strategica e operativa, accessibili ai portatori di interesse (interni ed esterni).

E.DIP.1.3 Il Dipartimento, per la realizzazione delle proprie politiche e strategie di formazione, ricerca, innovazione e sviluppo sociale, stipula accordi di collaborazione con gli attori economici, sociali e culturali, pubblici e privati, del proprio contesto di riferimento e ne monitora costantemente i risultati.

E.DIP.1.4 Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, con le risorse di personale docente e tecnico-amministrativo, economiche, di conoscenze, strutturali e tecnologiche disponibili, con i risultati della VQR, gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN, i contenuti della SUA-RD e con i risultati di eventuali altre iniziative di valutazione della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo e dal Dipartimento.

1.1 Missione

Note per la compilazione: Descrivere sinteticamente la motivazione alla base dell'esistenza del Dipartimento, la sua identità e finalità, e come le missioni istituzionali di didattica, ricerca e valorizzazione delle conoscenze sono declinate nell'ambito culturale e scientifico in cui il Dipartimento opera.

Il Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche “Mario Serio” (DSBSC) riunisce docenti e ricercatori afferenti a 15 settori scientifico-disciplinari dell’area clinica e preclinica.

Le attività didattiche si estendono in modo interdisciplinare a numerose Scuole dell’Ateneo, in particolare Scienze della Salute Umana, Scienze Matematiche Fisiche e Naturali, Ingegneria, Psicologia e Agraria.

Il Dipartimento è sede amministrativa del Dottorato in Scienze Biomediche e partecipa, in collaborazione con le Università di Pisa e Siena, a due dottorati Pegaso regionali, contribuendo attivamente alla formazione della futura generazione di ricercatori.

Il Dipartimento ospita 12 Scuole di Specializzazione e numerosi Master di I e II livello, svolgendo un ruolo centrale nella formazione avanzata post-laurea.

L’organizzazione interna è articolata in quattro sezioni, con l’obiettivo di coordinare e ottimizzare l’impiego di risorse e competenze distribuite su diverse aree. Le attività di ricerca sono strutturate in 40 Unità di Ricerca, che coinvolgono, oltre al personale strutturato, anche ricercatori a tempo determinato, assegnisti, dottorandi, specializzandi, studenti, borsisti e studiosi affiliati tramite convenzioni, creando un ambiente altamente dinamico e multidisciplinare.

Le linee di ricerca del Dipartimento coprono un ampio spettro, dalle scienze di base (Biochimica, Biologia Molecolare, Biologia Applicata, Patologia generale) alle discipline cliniche (Endocrinologia, Biochimica Clinica, Fisica Medica, Gastroenterologia, Ginecologia e Ostetricia, Diagnostica per Immagini e Tecniche Radiologiche, Radioterapia, Nefrologia), fino alle discipline tecnologiche traslazionali (Scienze Tecniche di Laboratorio Biomedico, Scienze Tecniche Mediche Applicate).

Uno degli elementi trasversali e qualificanti della ricerca dipartimentale è l’approccio orientato alla Medicina di Genere, che pone attenzione alle differenze biologiche e socio culturali tra i generi nella prevenzione, diagnosi e trattamento delle patologie.

Nell’ambito della terza missione il Dipartimento annovera un elevato numero di collaborazioni scientifiche con case farmaceutiche e con aziende del territorio.

Il DSBSC si è distinto come struttura di eccellenza nazionale, risultando vincitore del Programma Dipartimenti di Eccellenza in entrambe le edizioni: nel quinquennio 2018–2022 con un progetto sulla Medicina di Genere, e nel periodo 2023–2027 con un progetto innovativo sull’analisi “Single-Cell”, volto a promuovere lo studio della complessità cellulare nei sistemi biologici e patologici.

Il Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche “Mario Serio” (DSBSC) si caratterizza per una forte integrazione tra **didattica, ricerca e terza missione**, che si alimentano reciprocamente e contribuiscono a definirne il ruolo di struttura di eccellenza.

Queste interazioni favoriscono trasferimento tecnologico e innovazione sul territorio, allo stesso tempo, arricchiscono la didattica con esperienze applicative e professionalizzanti.

Ne emerge un sistema integrato capace di generare impatto scientifico, formativo e socio-economico.

[Link \(inserire link pertinente alle pagine del sito web del Dipartimento\):](#)

<https://www.sbsc.unifi.it/>

<https://www.sbsc.unifi.it/art-141-dipartimenti-universitari-di-eccellenza-2023-2027.html>

1.2 Visione

Note per la compilazione: illustrare sinteticamente, facendo anche riferimento esplicito alla pianificazione strategica di Ateneo, le prospettive di sviluppo del Dipartimento a medio-lungo termine, in rapporto alla didattica, alla ricerca e alla valorizzazione delle conoscenze, tenendo conto delle ricadute attese nel contesto sociale, culturale ed economico di riferimento.

Il Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche “Mario Serio” si pone i seguenti obiettivi strategici per consolidare il proprio ruolo scientifico, didattico e sociale:

1. Favorire l'integrazione tra discipline di base e cliniche, nonché tra i diversi settori scientifico-disciplinari, valorizzando le eccellenze presenti e promuovendo ricerche interdisciplinari di alto livello.
2. Promuovere il reclutamento di nuovi ricercatori in tutti i settori afferenti, con l'obiettivo di rinnovare il capitale umano e rafforzare la capacità progettuale delle Unità di Ricerca.
3. Sostenere e valorizzare l'attività scientifica dei ricercatori assunti nell'ambito dei progetti “Dalla medicina di genere al single cell” (Programma Dipartimenti di Eccellenza 2018–2022 e 2023–2027 e PNRR), al fine di mantenere standard di eccellenza nella produzione scientifica.
4. Garantire un'elevata qualità della didattica, promuovendo la stretta integrazione tra ricerca e insegnamento, e assicurando un'adeguata dotazione organica per la copertura degli insegnamenti offerti e formazione del personale docente.
5. Potenziare i laboratori didattici e le strutture a supporto della formazione, migliorando la qualità degli ambienti e delle attrezzature destinati agli studenti, con particolare attenzione alla didattica pratica e professionalizzante.
6. Consolidare le attività di terza missione, stimolando il public engagement attraverso una più intensa interazione con la società civile e promuovendo la diffusione dei risultati della ricerca presso il grande pubblico.
7. Favorire il trasferimento tecnologico, sostenendo l'applicazione di conoscenze e innovazioni sviluppate nelle ricerche dipartimentali, anche attraverso la creazione di laboratori congiunti, spin-off e collaborazioni con imprese del territorio, in particolare toscano.
8. Rafforzare le collaborazioni con l'industria biomedica e farmaceutica, con particolare riferimento alle sperimentazioni cliniche e precliniche, allo scopo di attrarre risorse, potenziare le infrastrutture, accrescere le competenze interne e generare ricadute significative sul sistema sanitario, economico e produttivo locale.

Link (inserire link pertinente alle pagine del sito web del Dipartimento):

<https://www.sbcs.unifi.it/>

1.3 Partecipazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG)

Note per la compilazione: nella tabella che segue, marcare gli obiettivi di Sviluppo sostenibile dell'agenda ONU 2030 ai quali il Dipartimento contribuisce con l'attività didattica e di ricerca e valorizzazione delle conoscenze, in coerenza con quanto inserito in Flore, nell'Anagrafe della Ricerca e nei syllabi degli insegnamenti.

Data la rilevanza di questo aspetto per la rendicontazione sociale d'impatto del Dipartimento, si suggerisce di dedicare una pagina del sito web del Dipartimento alla descrizione delle modalità con cui il Dipartimento partecipa agli obiettivi di sostenibilità.

Link (inserire link pertinente alle pagine del sito web del Dipartimento):

<https://www.sbsc.unifi.it/>

<https://www.sbsc.unifi.it/p411.html>

Obiettivi di sviluppo sostenibile	Didattica	Ricerca e VdC
1. Lotta alla povertà	☐	☐
2. Zero fame	☐	☐
3. Salute e benessere	X	X
4. Qualità dell'educazione	☐	☐
5. Parità di genere	☐	☐
6. Acqua pulita e igiene	☐	☐
7. Disponibilità di energia pulita	☐	☐
8. Lavoro decente e crescita economica	☐	☐
9. Innovazione, industria e sviluppo	☐	☐
10. Riduzione delle ineguaglianze	☐	☐
11. Città e comunità sostenibili	☐	☐
12. Consumo e produzione responsabile	☐	X
13. Contrasto ai cambiamenti climatici	☐	☐
14. Vita sott'acqua	☐	X
15. Vita sulla terra	☐	☐
16. Pace, giustizia e istituzioni solide	☐	☐
17. Partnership per gli scopi	☐	☐

1.4 Analisi SWOT (Punti di forza-aree di miglioramento-opportunità-minacce)

Note per la compilazione: nella tabella che segue, riportare sinteticamente gli esiti dell'analisi del contesto esterno (opportunità-minacce) e del contesto interno (punti di forza-aree di miglioramento). Per l'analisi del contesto esterno è possibile fare riferimento agli schemi riportati nel [Piano Strategico di Ateneo 2025-2027](#). Per l'analisi del contesto interno fare riferimento a quanto riportato nella Relazione di monitoraggio e riesame del Dipartimento.

Opportunità -Nuovi bisogni formativi e professionali -Tematiche di ricerca emergenti (medicina personalizzata, salute pubblica, tecnologie biomediche, neuroscienze e studi cognitivi, analisi dei big data) - Forti investimenti in R&D da parte dell'industria farmaceutica - Collaborazioni interdisciplinari nazionali e internazionali in ambito biomedico.	Minacce - Elevata concorrenza tra atenei e centri di ricerca. - Incertezza/riduzione nella disponibilità dei finanziamenti pubblici.
Punti di forza - Elevata qualità scientifica e produttività nella ricerca. - Solida rete di collaborazioni con aziende farmaceutiche per sperimentazioni cliniche e precliniche. - Buona capacità di autofinanziamento tramite attività conto terzi e corsi post-laurea. - Dotazioni infrastrutturali avanzate e diversificate.	Aree di miglioramento -Innovazione nella metodologia didattica (Realtà aumentata, intelligenza artificiale...) - Necessità di aggiornamento continuo delle grandi attrezzature di ricerca. - Potenziamento del trasferimento tecnologico

1.5 Obiettivi strategici

Note per la compilazione: nella tabella che segue sono riportati gli obiettivi strategici sui quali converge la programmazione dei Dipartimenti, con i relativi indicatori di risultato. Il Dipartimento definisce il target atteso a fine periodo e le azioni ritenute più opportune per il conseguimento del risultato, indicando le risorse finanziarie eventualmente allocate allo scopo e gli eventuali collegamenti con la programmazione triennale del personale docente e ricercatore, motivati nella sezione 2.

Le azioni programmate dovranno essere coerenti con la visione, con l'analisi SWOT e con le linee strategiche di Ateneo.

Gli obiettivi strategici della ricerca dovranno essere collegati/motivati con i risultati VQR o indicatori ASN.

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025 <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	TARGET 2027 <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAM ENTI COLLEGAT I <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
LA DIDATTICA PER IL FUTURO 1.1 Sperimentare metodologie didattiche innovative	Corsi di studio (L, LMCU, LM) offerti in modalità mista o prevalentemente/ integralmente a distanza	2025/2026 Valore aggiornato 0,0		Non sono previste azioni per incidere su questo indicatore		

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025 <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	TARGET 2027 <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/ miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAM ENTI COLLEGAT I <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabil i all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
	Indice di sviluppo della didattica innovativa	2023/2024 1,134 2025/2026 1,208	Miglioramento 1,3	Il Dipartimento, tramite la propria Commissione Didattica, continuerà - a monitorare e a supportare iniziative già intraprese in alcuni CdS (Vedi Riesame 2025) di sperimentazioni di didattica "blended", seppur privilegiando quella in presenza, per migliorare la qualità di apprendimento e la progressione di carriera degli studenti. - a promuovere attivamente l'adesione del corpo docente alle iniziative di Ateneo sull'innovazione didattica. Tale partecipazione sarà oggetto di un monitoraggio periodico (a cadenza semestrale o annuale) volto a mappare le competenze acquisite.	PA nel SSD PHYS/06 A RTT nel SSD MEDS-22/A	
LA DIDATTICA PER IL FUTURO/ 1.2 Ampliare l'accesso e l'efficacia della	N. totale avvii di carriera al I anno (L, LM, LMCU)	33,4 Media Triennio 2021/22-2023/24 33,5 media triennio 2022/23-2024/25 indicatore medio nei diversi corsi di studio di cui siamo promotori	34,0% Miglioramento	Il Dipartimento, tramite la Commissione Didattica, consoliderà La sinergia con i Presidenti dei Corsi di Studio (CdS) per potenziare l'attrattività dell'offerta formativa, sia in ambito regionale che extra-regionale. L'obiettivo prioritario è il raggiungimento della saturazione dei posti disponibili per i corsi triennali	RTT nel SSD MEDS-08/A PA di interesse interdipartime ntale sul SSD MEDS-23/A	

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025 <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	TARGET 2027 <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/ miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAM ENTI COLLEGAT I <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabil i all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
formazione universitaria				dell'area sanitaria e l'incremento delle iscrizioni al CdLM in Biotecnologie. Per quest'ultimo, verranno monitorati con particolare attenzione l'efficacia e i risultati degli accordi di collaborazione e gemellaggio con altri Atenei per lo svolgimento dei tirocini, in linea con quanto emerso in sede di Riesame		
	Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe (L, LM, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU (%)	34,2 % Media Triennio 2020/21-2022/23 35,2% Media Triennio 2021/22-2023/24 indicatore medio nei diversi corsi di studio di cui siamo promotori	35,5% Miglioramento	Nonostante il trend positivo registrato dall'indicatore nell'ultimo triennio, permangono alcune criticità specifiche dei singoli Corsi di Studio (CdS) afferenti al Dipartimento. Al fine di mitigare i fattori che rallentano la progressione in carriera degli studenti, il Dipartimento, tramite la Commissione Didattica, supervisionerà l'attuazione delle strategie correttive deliberate dai CdS. Tali interventi — che includono il potenziamento del tutoraggio, la revisione delle propedeuticità e l'ottimizzazione del carico didattico in coerenza con i Rapporti di Riesame — mirano a un miglioramento continuo e strutturale dell'efficacia formativa		

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025 <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	TARGET 2027 <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/ miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAM ENTI COLLEGAT I <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabil i all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
	Proporzione di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso (%)	54,7% Media Triennio 2021-2023 56,5 % Media triennio 2022-2024 <u>indicatore</u> medio	56.5% Mantenimento	A fronte di un trend triennale in deciso aumento, il Dipartimento punta a un consolidamento dei risultati attraverso il monitoraggio sistematico delle revisioni didattiche approvate dai singoli CdS. La Commissione Didattica avrà il compito di verificare come tali innovazioni (es. revisione propedeuticità, tutoraggio mirato) incidano sulla regolarità delle carriere, agendo direttamente sulle cause di rallentamento. L'intervento è orientato a massimizzare l'efficacia dei percorsi formativi, favorendo il completamento degli studi nei termini previsti dai rispettivi ordinamenti		
	Tasso di occupazione dei laureati (L) a un anno dal titolo (%)	78,8 % Media Triennio 2021-2023 82,6 % Media Triennio 2022 - 2024 <u>indicatore</u> medio nei diversi corsi di studio di cui siamo promotori	83,0% Miglioramento	Il trend positivo dell'ultimo triennio conferma l'efficacia formativa del Dipartimento, con un'occupabilità a dodici mesi che tocca il 100% in due ambiti sanitari, superando il benchmark nazionale. Escludendo il dato mancante relativo a Tecniche di Neurofisiopatologia, l'obiettivo futuro rimane il monitoraggio costante da		

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025 <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	TARGET 2027 <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/ miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAM ENTI COLLEGAT I <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabil i all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
				parte della Commissione Didattica: la revisione dei percorsi di studio sarà valutata in base alla sua capacità di incidere sulla professionalità dei laureati e sulla loro rapidità di inserimento nel mercato del lavoro		
	Tasso di occupazione dei laureati (LM, LMCU) a un anno dal titolo (%)	61,1 % Media Triennio 2021-2023 63,9 % Media Triennio 2022 - 2024 <u>indicatore</u> medio nei diversi corsi di studio di cui siamo promotori	64,0% Miglioramento	Il tasso di occupazione a un anno dal titolo evidenzia una crescita significativa. Nonostante il trend positivo, il dato risulta vicino alla media nazionale (65,1%) ma ancora inferiore alla media geografica di riferimento (70,6%). Per favorire l'ingresso nel mercato del lavoro il Dipartimento, attraverso la Commissione Didattica, intende programmare, in sinergia con Presidenti del CdS incontri con studenti, già inseriti in azienda per condividere esperienze dirette e strategie di accesso al mondo del lavoro e fornire una maggiore informazione sui percorsi post-laurea, con particolare focus sulle Scuole di Specializzazione in Patologia Clinica e		

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025 <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio DAF</i>	TARGET 2027 <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAMENTI COLLEGATI <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
				Biochimica Clinica incardinate nel Dipartimento stesso		
	N. iscritti a Master + corsi di perfezionamento + corsi aggiornamento	110,3 Media Triennio 2021/22-2023/24 104,7 Media Triennio 2022/23-2024/25 indicatore	110 Miglioramento	A seguito dell'ampliamento dell'offerta formativa con l'istituzione di due nuovi Master, il Dipartimento, tramite la Commissione Didattica, si impegnerà a monitorare i flussi delle iscrizioni nel prossimo triennio. Tale analisi sarà finalizzata a valutare l'attrattività delle tematiche proposte e l'efficacia strategica delle nuove attivazioni		
LA DIDATTICA PER IL FUTURO/ 1.3 Accrescere l'attrattività e l'efficacia dei corsi di Dottorato	Pubblicazione Indicizzate Scopus nei 10 migliori percentili con ruolo Dottorandi (%)	30,7 % Media Triennio 2022-2024 27,0 % Media Triennio 2023-2025 indicatore	Miglioramento	Non sono state definite azioni di miglioramento		
	Tasso di occupazione dei Dottori di Ricerca a un anno dal	85,2 % Media Triennio 2021-2023	Miglioramento 81%	La Direzione e il Collegio di Docenti del Dottorato, coadiuvate dalla commissione Didattica del Dipartimento, continuerà a promuovere		

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025 <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	TARGET 2027 <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/ miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAM ENTI COLLEGAT I <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabil i all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
	titolo in settori coerenti con il percorso seguito (%)	80,6 % Media Triennio 2022-2024 indicatore		azioni mirate al consolidamento e potenziamento di un sistema di monitoraggio delle opinioni dei neo-dottori di ricerca, attraverso l' incentivazione alla compilazione di un questionario aggiuntivo a quello promosso da SISValidatd. Questo sistema di monitoraggio è mirato ad ottenere informazioni utili per la proposta di percorso formativo all' avanguardia rispetto alle esigenze del mercato del lavoro biomedico		
LA DIDATTICA PER IL FUTURO/ 1.4 Promuovere l'internazional izzazione della didattica	Proporzione di studenti di nazionalità estera (%)	3,0 % Media Triennio 2021-2023 3,4 % Media Triennio 2022-2024 indicatore	Mantenimento 3,0	Non si prevedono azioni mirate per incidere su questo indicatore		
	Proporzione tra studenti in ingresso e in uscita nel programma Erasmus	0,3 Media Triennio 2021-2023 0,4 Media Triennio 2022-2024 indicatore	Mantenimento 0,4	Non si prevedono azioni mirate per incidere su questo indicatore		
	Proporzione di iscritti al Dottorato con titolo di accesso	2,0% Media Triennio 2021-2023 2,0 % Media Triennio 2022-2024 indicatore	Miglioramento	Non si prevedono azioni per questo indicatore		

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025 <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio DAF</i>	TARGET 2027 <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAM ENTI COLLEGAT I <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
	conseguito all'estero (%)					
	Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 6 mesi all'estero (e/o istituzioni esterne) (%)	2,6 % Media Triennio 2021-2023 3.7 % Media Triennio 2022-2024 indicatore	4% Miglioramento	Cofinanziamento una tantum del soggiorno all'estero di almeno 6 mesi dei dottorandi in Università con le quali c'è un accordo di collaborazione scientifico (quando il periodo all'estero non sia già previsto per un minimo di 6 mesi)		Budget internazionalizzazione
L'ECCELLENZA SCIENTIFICA NELLA RICERCA/ 2.1 Sostenere la ricerca interdisciplinare	Proporzione pubblicazioni interdisciplinari/pubblicazioni totali (%)	51,5 % Media Triennio 2022-2024 51,6 % Media Triennio 2023-2025 indicatore	Mantenimento/ Miglioramento	Introduzione di un requisito di <i>multidisciplinarietà</i> (che coinvolga almeno 3 SSD del Dipartimento) <i>per</i> quei bandi per cui sia prevista la selezione di un unico progetto per dipartimento	RTT nei seguenti SSD MEDS-26/A MEDS-08/A	
L'ECCELLENZA SCIENTIFICA NELLA RICERCA/ 2.2 Creare un ambiente di	Ammontare medio dei finanziamenti per la ricerca su base competitiva (€)	2.403.537,3 € Media Triennio 2022-2024 4.289.386,6 € Media Triennio 2023-2025 indicatore	4.300.000,00 Mantenimento dell'ammontare medio del triennio	Monitoraggio strutturato della partecipazione ai bandi e dei risultati. Maggiore interazione dal delegato di dipartimento della ricerca e i research manager per una migliore comunicazione delle opportunità.		

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025 <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio DAF</i>	TARGET 2027 <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAM ENTI COLLEGAT I <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
ricerca dinamico e aperto						
L'ECCELLENZA SCIENTIFICA NELLA RICERCA/ 2.3 Incrementare la dimensione internazionale della ricerca	Rapporto tra professori e ricercatori in visita (almeno 5 gg consecutivi nell'a.a.)/totale docenti ^[1]	2025 8/108=0,074	0,09 Miglioramento	Promozione della mobilità internazionale in ingresso attraverso la informazione anche in sede di Consigli di Dipartimento della possibilità di avere copertura finanziaria; In occasione dell'evento annuale del dipartimento sulle tematiche di eccellenza, prevedere l'invito di colleghi incentrati su single cell/medicina di genere	RTT nei seguenti SSD MEDS-22/D BIOS-07/A MEDS-10/A	Internazionalizzazione/dipartimento eccellenza
	Percentuale pubblicazioni con coautori internazionali (%)	14,4 % Media Triennio 2022-2024 14,6 % Media Triennio 2023-2025 indicatore	15% Miglioramento	Incentivazione della co-autorialità internazionale, inserendo l'integrazione dell'internazionalizzazione tra i criteri di valutazione interna nell'attribuzione della quota premiale dei fondi RICATEN. Aumento del numero di accordi internazionali Aumento del flusso di dottorandi in uscita, anche al fine di incentivare le collaborazioni		Budget ricerca di ateneo (ricaten)

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025 <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio DAF</i>	TARGET 2027 <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAMENTI COLLEGATI <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
	Mobilità docenti in uscita (%)	0 Media Triennio 2021-2023 0 Media triennio 2022-2024 0,33 Media triennio 2023-25 indicatore	Miglioramento (0,66)	Aumento del numero degli accordi internazionali; Informazione capillare e in sede di Consiglio di Dipartimento		
LA PRESENZA E L'IMPATTO DELL'ATENEO NELLA SOCIETÀ/ 3.1 Consolidare le collaborazioni con il mondo delle imprese, gli enti pubblici e del terzo settore, la società civile, le realtà internazionali	Ammontare medio dei finanziamenti per progetti di ricerca conto terzi (€)	1.146.889,5 € Media Triennio 2022-2024 1.156.309,8 € Media Triennio 2023-2025 indicatore	Mantenimento	Formalizzazione di accordi (convenzioni/partnership) su temi condivisi, incontri periodici con i partner		
	N. accordi di collaborazione/protocolli di intesa per attività di valorizzazione delle conoscenze [1, 2]	0	Miglioramento 2	Informazione, anche in sede dei consigli di Dipartimento delle azioni utili da portare avanti per la valorizzazione della conoscenza		
	N. accordi di cooperazione internazionale [2]	7.7 Media Triennio 2021-2023 7,3 Media triennio 2022-2024 indicatore	Progressivo miglioramento (8)	Individuazione di Atenei con cui sono già in essere collaborazioni consolidate dei docenti per stipulare accordi formali Informazione, anche in sede dei consigli di Dipartimento della utilità della stipula di accordi formali (possibilità di supporto finanziario da parte del dipartimento di azioni in		Attribuzione al docente che diventa referente di un nuovo accordo a seguito di missione presso l'ateneo partner di un contributo sul budget dell'internazionalizzazione di euro 500 per spese di missione all'estero

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025 <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio DAF</i>	TARGET 2027 <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAM ENTI COLLEGAT I <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
				entrata/uscita con fondi della internazionalizzazione)		
LA PRESENZA E L'IMPATTO DELL'ATENEO NELLA SOCIETÀ/ 3.2 Favorire l'innovazione a vantaggio della collettività	Titoli di proprietà intellettuale valorizzati attraverso contratto di cessione stipulato nell'anno o licenziati a terzi (con contratto di licenza attivo nell'anno) ^[2]	0,0 Media Triennio 2022-2024 0,3 Media Triennio 2023-2025 indicatore	Miglioramento	Potenziare il coinvolgimento dei docenti nelle attività di trasferimento tecnologico attraverso una migliore fruibilità delle informazioni sui processi di exploitation: 1.implementazione delle informazioni e dei link sul sito del dipartimento; 2. presentazione degli aggiornamenti dei processi e delle opportunità legate all TT-es. dal 2026 l'Ateneo ha introdotto un nuovo regolamento sulla Ricerca Collaborativa; 3. Organizzazione con la Commissione di Ateneo per il TT di incontri regolari con imprese selezionate per presentare le linee di ricerca traslazionale di potenziale interesse.		
	Indice di rilevanza degli spin off partecipati (Fatturato medio €) ^[2]	5.367,7 € Fatturato Medio Triennio 2021-2023 10.551,7 € Fatturato medio Media Triennio 2022-2024 indicatore	Mantenimento	Non si prevedono azioni per questo indicatore		

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025 <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio DAF</i>	TARGET 2027 <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAM ENTI COLLEGAT I <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
	Indice di rilevanza degli spin off partecipati (Numero medio di addetti ETP) ^[2]	0 Numero medio di addetti ETP Media Triennio 2021-2023 0 Numero medio di addetti ETP Media Triennio 2022-2024 indicatore	Mantenimento	Non si prevedono azioni mirate per incidere su questo indicatore		
IL BENESSERE DELLE PERSONE/ 4.3 Valorizzare il personale	Rapporto tra n. di ore di formazione erogate ai docenti e numero di docenti in servizio	0,9 Media Triennio 2022-2024 0,8 Media Triennio 2023-2025	Incremento 1,0	Maggiore sensibilizzazione dei docenti alla partecipazione alle iniziative di formazione		

[1] La raccolta dei valori dell'indicatore è a cura del Dipartimento (vedi Relazione di monitoraggio e riesame)

[2] Per gli obiettivi 3.1 "Consolidare le collaborazioni con il mondo delle imprese, gli enti pubblici e del terzo settore, la società civile, le realtà internazionali" e 3.2 "Favorire l'innovazione a vantaggio della collettività", il Dipartimento può selezionare uno o più degli indicatori di risultato proposti, in relazione alle proprie vocazioni e alle azioni che intende attivare

2 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE

Obiettivo della sezione: in questa sezione il Dipartimento presenta i criteri di allocazione interna delle risorse per la programmazione triennale del personale docente e ricercatore, motivandoli in coerenza con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti nell'ambito della didattica, della ricerca e della valorizzazione delle conoscenze.

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.3.2 Il Dipartimento definisce con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

E.DIP.4.1 Il Dipartimento dispone di risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

Elementi di riferimento per la programmazione triennale del personale docente e ricercatore:

DAF > “Informazioni di supporto alla programmazione triennale”.

2.1 Criteri di ripartizione interna dei Punti Organico

Note per la compilazione: indicare i fattori che il Dipartimento considera prioritari o rilevanti nell'allocazione dei punti organico assegnati.

Se il Dipartimento non adotta criteri diversi da quelli già stabiliti a livello di Ateneo, richiamarli e motivarli brevemente.

Se il Dipartimento ha adottato criteri e modalità specifiche per la distribuzione interna dei punti organico assegnati (es. per fabbisogni specifici, tra gruppi di ricerca, SSD...), riportarli e motivarli sinteticamente, facendo riferimento al documento in cui sono stati approvati.

Il Dipartimento non ha adottato un modello di distribuzione interno dei punti organico ma ha adottato i criteri stabiliti a livello di Ateneo.

2.2 Programmazione

Note per la compilazione: riportare le richieste della programmazione triennale con le motivazioni approfondite per le proposte di reclutamento, in collegamento con i fabbisogni del Dipartimento, con i criteri sopra esposti e con le linee strategiche dipartimentali.

La commissione di indirizzo e autovalutazione si è riunita il giorno 20 aprile 2026 per discutere sulla programmazione del personale docente e ricercatore 2026-2028.

La programmazione per il triennio 2026-28 è stata approvata nella seduta del consiglio di dipartimento del 4 maggio 2026.

Riguardo ai 2 bandi di RTT da attivare su Piano straordinario RTDA-PNRR con cofinanziamento di 0.25 PuOr di Ateneo, dopo un'attenta analisi dei 3 SSD e delle 3 figure di RTDA-PNRR attualmente presenti in proroga di 2 anni nel Dipartimento è stato deliberato di attivare:

n. 1 posizione di RTT nel SSD MEDS-26/A ex MED/46 (dove è presente un contratto in proroga su selezione da parte di ECRF)-(0.25 PuOr) considerati gli ottimi risultati del settore nell'ambito della ricerca traslazionale

n. 1 posizione di RTT nel SSD MEDS-08/A ex MED/13 per esigenze di mantenimento dello standard della ricerca clinica (0.25 PuOr)

Riguardo ai rimanenti RTDA FFO, riconosciuti Tenure Track di Settore, su MED/50 e BIO/10 presenti in Dipartimento, è stato deliberato di attivare le seguenti posizioni:

n. 1 RTT SSD MEDS-26/D ex MED/50 (0.1 PuOr) riserva per RTDa FFO con contratto in scadenza nel 2025 (circolare n. 9/2026 secondo Tab contingente non PNRR), per mantenere l'ottimo livello dei risultati del settore nell'ambito della ricerca traslazionale

n. 1 RTT SSD BIOS-07/A ex BIO/10 RTDA FFO tenure track non riservato (0.1 PuOr), considerati gli ottimi risultati del settore nell'ambito della ricerca traslazionale, con riserva ai candidati che per almeno 36 (trentasei) mesi, anche cumulativamente, abbiano frequentato corsi di dottorato di ricerca o svolto attività di ricerca sulla base di formale attribuzione di incarichi, escluse le attività a titolo gratuito, presso Università o istituti di ricerca, italiani o stranieri, diversi dal nostro Ateneo. Il posto si inserisce nell'obiettivo strategico del Piano di Sviluppo L'ECCELLENZA SCIENTIFICA NELLA RICERCA 2.3 Incrementare la dimensione internazionale della ricerca

Inoltre è stato deliberato di attivare:

n.1 bando per posizione di PA sul Piano Straordinario PA dell'Ateneo di cofinanziamento di 0.4 PuOr nel SSD PHYS-06/A ex FIS/07, tenuto conto della situazione di sofferenza didattica generata per questo SSD dal semestre filtro e dal recente pensionamento del Prof. Fusi (0.3 PuOr costo per il Dipartimento con contributo di 0.4 PuOr dall'Ateneo) e in relazione agli obiettivi strategici del dipartimento, in particolare rafforzare la capacità progettuale ed il potenziale di trasferimento tecnologico del SSD, nonché favorire l'integrazione tra discipline cliniche e di base. Il posto si inserisce nell'obiettivo strategico del Piano di Sviluppo LA DIDATTICA PER IL FUTURO 1.1 Sperimentare metodologie didattiche innovative

e di cofinanziare con 0,2 PuOr la programmazione congiunta su PA di interesse interdipartimentale sul SSD MEDS-23/A Anestesiologia del Dipartimento DSS, dato la rilevanza della disciplina per le Scuole di Specializzazione e per i CdL e per i master di ambito clinico incardinati nella didattica del Dipartimento.

In merito alla programmazione ordinaria del personale docente e ricercatore 2026-2028 è stato deliberato di attivare:

n. 1 posizione di PO, nel SSD MEDS-02/A ex MED/04 con criterio di mancanza di vertice (0.3 PuOr) approvato con ordine priorità nella programmazione 2025-27 art. 18 co 4 ter l. 240/2010.

n. 1 posizione RTT nel SSD MEDS-22/A ex MED/36 (0.5 PuOr) Il posto si inserisce nell'obiettivo strategico del Piano di Sviluppo LA DIDATTICA PER IL FUTURO 1.1 Sperimentare metodologie didattiche innovative

n. 1 posizione RTT nel SSD MEDS-10/A ex MED/12 (0.5 PuOr) Il posto si inserisce nell'obiettivo strategico del Piano di Sviluppo L'ECCELLENZA SCIENTIFICA NELLA RICERCA 2.3 Incrementare la dimensione internazionale della ricerca

Inoltre, tenuto conto delle esigenze del SSD MEDS-22/A ex MED36 che presenta internamente 3 importanti discipline indipendenti che richiedono la presenza di un PO, tenuto conto del prossimo pensionamento del Prof. Sciagrà e precedentemente del Prof. Colagrande e della presenza di un solo PO nel SSD, è stato deliberato di inserire nella futura programmazione interna del Dipartimento, senza ordine di priorità, una posizione di PO (piramidalità).

3 – ALLOCAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

Obiettivo della sezione: in questa sezione il Dipartimento presenta i criteri di ripartizione interna e l'allocazione delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e valorizzazione delle conoscenze, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con le attività da svolgere.

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.3.1 Il Dipartimento definisce con chiarezza e pubblicizza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

E.DIP.3.3 Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali ulteriori incentivi e premialità per il personale docente oltre a quelli definiti a livello di Ateneo, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (tenendo conto anche degli esiti dei processi di monitoraggio e valutazione del MUR, dell'ANVUR e dell'Ateneo stesso).

3.1 Criteri di allocazione interna delle risorse economiche

Note per la compilazione: descrivere i fattori in base ai quali il Dipartimento stanZIA le risorse economiche di cui dispone (budget unico assegnato dall'Ateneo, fondi per la ricerca, fondi propri...) per il funzionamento e per i propri progetti di sviluppo.

Indicare i criteri eventualmente adottati per la definizione delle somme nelle voci del budget unico e le modalità di allocazione delle risorse economiche sugli obiettivi del Dipartimento.

Indicare i criteri di utilizzo dei fondi propri del Dipartimento.

Indicare i criteri e le modalità di distribuzione interna (tra gruppi di ricerca, SSD, individui...) delle risorse economiche, compresi gli eventuali incentivi e premialità per il personale docente e TA ulteriori rispetto a quelli definiti a livello di Ateneo.

Per l'allocazione del budget alle voci del modello sono stati scelti i valori perequati.

I criteri per la ripartizione dei fondi di didattica (da budget di ateneo), di ricerca (fondi di ricerca di ateneo), e internazionalizzazione (da budget di ateneo) sono stati deliberati in fase di approvazione del budget di Dipartimento nel Consiglio di dipartimento del 22 settembre 2025 ([link](#))

I fondi per la didattica sono distribuiti ai docenti che tengono laboratori didattici tenendo conto del numero di CFU di laboratorio, della numerosità studentesca e del dato storico di assegnazione dell'anno precedente

I fondi di ricerca di Ateneo (ex 60%) sono distribuiti ai docenti nella misura di una quota parte di "metabolismo basale" (QMB) da attribuire ai singoli docenti del Dipartimento a cui sommare una quota "premiale" (QP), da ripartire sulla base di possibili criteri che tengano conto della qualità della ricerca, con un rapporto 60% – 40%. Hanno accesso alla QMB tutti i PO, PA, RU, RTD del Dipartimento che ne fanno richiesta presentando un titolo di progetto di ricerca.

L'accesso alla QP è aperta a tutte le figure sopra indicate che ne facciano richiesta nel caso di:

1. Indicazione del titolo del progetto di ricerca;
2. Pubblicazione di almeno un articolo su rivista scientifica nell'anno 2024-25 (lo stesso articolo non può essere presentato da più di un docente/ricercatore, e nel caso varrà l'attribuzione al preminente per esempio al primo o ultimo nome o corresponding author)
3. Possono essere presentate per la valutazione non più di 3 pubblicazioni.

Le pubblicazioni sono valutate da una commissione apposita a cui sono demandate le scelte della metodologia da indicare ai colleghi di dipartimento per individuare la loro collocazione a livello internazionale e i punteggi da attribuire alle stesse. Per semplificare la procedura di valutazione delle pubblicazioni presentate per la QP si è abolita l'attribuzione di un punteggio a scalare associato alla collocazione editoriale della rivista della pubblicazione (quartili Q1, Q2, Q3, Q4) mantenendo come criterio il numero di pubblicazioni da 1 a 3.

I fondi per l'internazionalizzazione sono assegnati ai docenti che ne fanno richiesta per l'accoglienza di visiting professor (permanenza superiore a 5 gg) e ad altri visiting anche con permanenza inferiore a 5 gg. Il Dipartimento può deliberare l'utilizzo di tali fondi per altre destinazioni che emergono nel corso dell'anno

I fondi per le Sezioni sono assegnati in base alla numerosità degli strumenti scientifici in carico alle sezioni, al netto degli strumenti delle facility del dipartimento.

Le assegnazioni dei fondi di ricerca, didattica sulla base dei criteri definiti nel consiglio di Dipartimento del 22/9/2025 sono state deliberate nel Consiglio di Dipartimento del 11/12/2025 in modo da essere subito disponibili all'inizio del 2026.

Il Dipartimento effettua un prelievo sulle entrate pari:

- al 5% sull'ammontare dei finanziamenti da progetti competitivi
- al 5% sull'ammontare dei finanziamenti da erogazioni liberali
- al 5% sull'ammontare delle quote di iscrizione a Master e Corsi di perfezionamento
- al 6% sull'ammontare dei finanziamenti da attività conto/terzi al netto dei prelievi di Ateneo

(delibera Consiglio di Dipartimento del 14/12/2023) per garantire la manutenzione degli strumenti delle Facility dipartimentali e finanziare l'assegnazione del budget di sezione.

Non sono previste premialità e incentivi in forma di maggiore reddito per il personale docente e T-A

3.2 Programmazione

Note per la compilazione: illustrare brevemente le modalità previste di utilizzo dei fondi del Dipartimento nell'anno di riferimento.

I fondi 2026 sono stati distribuiti a seguito della ricognizione interna con delibera del Consiglio di Dipartimento del 11/12/2025 ([link](#)) sulla base dei criteri definiti con delibera del Consiglio del 22/9/2025

Per la valutazione delle richieste di fondi da parte dei docenti sono state coinvolte:

- la commissione didattica, per la distribuzione dei fondi di Ateneo per la didattica
- una commissione ad hoc per la distribuzione dei fondi di Ateneo per la ricerca

La delibera del 22/9/2025 e del 11/12/2025 oltre alle finalità della spesa contiene la tempistica di spesa e la modalità di utilizzo.

Il dipartimento cofinanzia annualmente l'acquisto di licenze software per la ricerca (Adobe professional, GraphPad Prism, Biorender) da parte di docenti, dottorandi, borsisti e dottorandi.

Il dipartimento cofinanzia 50 licenze ChatGPT EDU assegnate ai richiedenti mediante ricognizione interna