



## VERBALE della RIUNIONE CIA DEL 16/01/2018

Presenti alla riunione (inizio ore 15:00):

Lido Calorini, Paola Chiarugi, Gabriella Fibbi, Mario Maggi, Michaela Luconi, Stefano Milani, Luigia Pazzagli, Giovanni Raugei, Roberto Sciagrà, Niccolò Taddei.

Assenti giustificati: Giancarlo La Marca, Alessandra Modesti, Lorenzo Livi

**Odg: 1.Comunicazioni del Direttore 2.Finalizzazione della proposta di programmazione triennale per il personale docente e ricercatore e della relativa proposta di bandi sui PuOr disponibili. 3.Varie ed eventuali**

Si apre la riunione con la discussione delle proposta di Programmazione del Personale docente e ricercatore per il triennio 2018-2020. Ad integrazione delle informazioni pervenute dall'Ateneo riguardanti i Criteri per la predisposizione dei Dipartimenti della suddetta programmazione, il Direttore riferisce che l'Ateneo suggerisce:

1. L'indicazione di più di un criterio attinente al SSD indicato per ogni posizione;
2. Un ulteriore criterio che tenga conto della età media del Personale docente per ogni SSD, di cui viene fornito l'elenco dall'Ateneo per i SSD del Dipartimento.

Si apre la discussione su questo secondo punto e, pur rilevando la difficoltà nell'utilizzarlo, la Commissione ne terrà debito conto nelle sue proposte.

Alla luce dei seguenti criteri approvati dagli Organi d'Ateneo (Circolare n. 31/2017 del 10 novembre 2017):

1. solo per RTD e PA - sofferenza didattica;
- 1.bis solo per PO - piramidalità del settore scientifico disciplinare, calcolata come rapporto tra il numero dei PO e il totale dei PO e PA, ovvero mancanza di PO nel SSD;
2. riduzione dell'organico per cessazioni avvenute nello scorso triennio o collocamenti a riposo previsti in quello venturo;
3. qualità della ricerca verificata tramite i risultati della VQR 2011-2014 e/o secondo altri criteri autonomamente individuati dal Dipartimento;
4. attività di terza missione, specificatamente motivate;
5. motivate esigenze legate all'attività assistenziale, limitatamente ai settori per i quali è espressamente prevista, in accordo con le Aziende sanitarie di riferimento.

si procede quindi alla proposta di Programmazione del Personale docente e ricercatore per il triennio 2018-2020.



La Commissione, tenuto conto delle esigenze dei SSD, dei futuri pensionamenti, del residuo della programmazione precedente, alla luce dei criteri suggeriti dall'Ateneo da indicare per ogni posizione, dopo ampia discussione propone la seguente programmazione con l'indicazione dei relativi criteri.

**A. Programmazione per posizioni di Professore Ordinario:**

1. MED/04      criterio 1bis, criterio 2
2. MED/50      criterio 1bis, criterio 3
3. BIO/10      criterio 2, criterio 3
4. MED/03      criterio 1bis, criterio 4
5. BIO/10      criterio 2, criterio 3
6. BIO/12      criterio 1bis, criterio 4
7. BIO/11      criterio 1bis, criterio 3
8. FIS/07      criterio 1bis, criterio 4
9. MED/04      criterio 1bis, criterio 2
10. MED/13     criterio 2, criterio 3

**B. Programmazione per posizioni di Professore Associato**

Tenendo conto che alcune posizioni di PA sono vincolate da percorso tenure-track (art.24, c.5)\* oppure da chiamata diretta#, queste posizioni si muoveranno nella programmazione secondo necessità.

**Programmazione ordinaria PA:**

1. MED/14      criterio 1, criterio 3
2. BIO/10      criterio 1, criterio 3
3. MED/12\*     criterio 2, criterio 5
4. MED/04      criterio 1, criterio 3
5. MED/04#     criterio 1, criterio 3
6. MED/36\*     criterio 2, criterio 5
7. BIO/11\*      criterio 1, criterio 3
8. MED/13\*     criterio 2, criterio 3
9. MED/04      criterio 1, criterio 3
10. MED/50     criterio 2, criterio 3

**Programmazione aggiuntiva PA Dipartimenti di Eccellenza**

- MED/36
- MED/40



### C. PROGRAMMAZIONE PER POSIZIONI DI RICERCATORE TD

#### **Programmazione ordinaria RTD:**

- |            |                        |                  |
|------------|------------------------|------------------|
| 1. BIO/10  | criterio 1, criterio 3 |                  |
| 2. MED/13  | criterio 3, criterio 5 | ** programma SIR |
| 3. BIO/10  | criterio 1, criterio 3 |                  |
| 4. MED/36  | criterio 3, criterio 5 |                  |
| 5. MED/04  | criterio 2, criterio 3 |                  |
| 6. MED/50  | criterio 2, criterio 3 |                  |
| 7. BIO/10  | criterio 1, criterio 3 |                  |
| 8. FIS/07  | criterio 1, criterio 4 |                  |
| 9. BIO/11  | criterio 1, criterio 3 |                  |
| 10. BIO/12 | criterio 2, criterio 3 |                  |

#### **Programmazione aggiuntiva RTD *Dipartimenti di Eccellenza***

- MED/13 RTD tipo B
- MED/40 RTD tipo B
- MED/04 RTD tipo B

La Commissione si impegna a supportare nell'arco del triennio una figura di RTD di tipo B con interesse interdipartimentale nel SSD MED49 bandita dal Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica, con costo di 0.166 PuOr per il nostro Dipartimento, al fine di potenziare il settore nell'ambito dello studio delle terapie non farmacologiche delle patologie metaboliche.

La Commissione si auspica di poter aggiungere posizioni ulteriori e quindi procedere ad una nuova valutazione delle esigenze di programmazione nei vari SSD allo scorrere della programmazione nelle varie fasce.

Si procede con la valutazione e discussione delle proposte di bandi sulla base dei 1.217 PuOr disponibili per il 2018, e che permettono di bandire 1 posizione PO e 1 posizione RTD di tipo B. Si procede solo sulla Programmazione ordinaria, in quanto la proposta di bandi sulla Programmazione sul Dipartimento di Eccellenza è rimandata a Febbraio 2018.



Dopo ampia discussione (il Prof. Lido Calorini si allontana dalla riunione durante la discussione sulla posizione di PO), si propongono i seguenti bandi procedendo nella programmazione delle varie fasce:

1 Professore Ordinario	MED/04	(art.18, c.1)
1 Professore Associato	MED/14	(art. 18, c.4)
1 Professore Associato	BIO/10	(art. 24, c.6)
1 Professore Associato	MED/12	(art. 24, c.5)
1 Ricercatore TD tipo B	MED/13	

La seduta termina alle ore 18.30.

Il Coordinatore  
Prof. Stefano Milani

Il Segretario  
Prof.ssa Michaela Luconi