



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

Dipartimento di Scienze  
Biomediche, Sperimentali  
e Cliniche "Mario Serio"

**Eccellenza 2023-2027**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

**VERBALE DEL CONSIGLIO DEL DIPARTIMENTO  
DI SCIENZE BIOMEDICHE, SPERIMENTALI E CLINICHE "MARIO SERIO"  
DEL GIORNO 22 MAGGIO 2025**

Il giorno giovedì 22 maggio 2025 alle ore 15 si è riunito in modalità mista (in presenza e telematica) presso l'aula 005 situata in Viale Morgagni 40/44, il Consiglio del Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" come da convocazione prot. n. 107845 del 15.05.2025

**ORDINE DEL GIORNO**

- 1)** Comunicazioni del Direttore
- 2)** Approvazione verbale della seduta del 13 Marzo 2025
- 3)** Relazione di monitoraggio e riesame anno 2024
- 4)** Piano Strategico di dipartimento anno 2025-2027
- 5)** Pratiche per la didattica
- 6)** Programmazione didattica Master, Corsi di Perfezionamento e Corsi di Aggiornamento professionale
- 7)** Dottorato
- 8)** Attività di ricerca
- 9)** Bando di Ateneo per l'acquisizione di strumenti finalizzati alla ricerca – Anno 2025. A ratifica
- 10)** Centri
- 11)** Recesso dal Centro Interuniversitario di Andrologia Sperimentale – CASPER.
- 12)** Attività negoziale
- 13)** Sponsorizzazioni
- 14)** Patrocini
- 15)** Borse di ricerca, incarichi di collaborazione, assegni di ricerca
- 16)** Pratiche del personale
- 17)** Internazionalizzazione
- 18)** Acquisti di importo superiore a euro 20.000
- 19)** Aggiornamento alla programmazione triennale di acquisti di beni e servizi 2024/2026 ex art. 37 d.lgs. 36/2024
- 20)** Scarichi inventariali



**21) Storni sul budget 2025**

**In seduta ristretta ai Professori di I e II fascia, Ricercatori a tempo indeterminato e determinato**

**22)** Programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2025-2027 per posti di professore Ordinario, di professore Associato e di Ricercatore a tempo determinato

**Tabella presenti e assenti Componenti Consiglio di Dipartimento**

<b>Professori ordinari e straordinari Cognome e Nome</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente giustificato</b>	<b>Assente</b>
1) Chiarugi Paola	X		
2) Chiti Fabrizio		x	
3) Cirri Paolo	X (15.39-16.08)		
4) Donati Chiara	X		
5) Galli Andrea	X		
6) Giannoni Elisa	X		
7) La Marca Giancarlo	X (esce alle ore 16.16)		
8) Livi Lorenzo	X		
9) Luconi Michaela	X		
10) Maggi Mario	X		
11) Mascalchi Mario	X		
12) Milani Stefano	X		
13) Modesti Alessandra	X		
14) Pallotta Stefania	X		
15) Papi Laura	X		
16) Petraglia Felice	X (15.10-15.55)		
17) Romagnani Paola			X
18) Taddei Niccolò			X
19) Vignozzi Linda			X
<b>TOTALE N. 19</b>			

<b>Professori associati</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente giustificato</b>	<b>Assente</b>
1) Barletta Emanuela	X		
2) Becatti Matteo	X		
3) Bemporad Francesco	X		
4) Benelli Matteo	X		
5) Bernacchioni Caterina	X		
6) Berti Valentina		X	



7) Bianchini Francesca	X		
8) Bucciattini Monica	X		
9) Camiciottoli Gianna			X
10) Caselli Anna	X (esce alle ore 16.43)		
11) Cecchi Cristina	X		
12) Cencetti Francesca	X		
13) Cianferotti Luisella	X		
14) Coccia Maria Elisabetta		X	
15) Degl'Innocenti Donatella	X		
16) Desideri Isacco	X		
17) Dicembrini Ilaria	X (14.56-15.29)		
18) Fainardi Enrico		X	
19) Fambrini Massimiliano	X		
20) Fiaschi Tania	X		
21) Fiorillo Claudia	X		
22) Fusi Franco			X
23) Gamberi Tania	X		
24) Krausz Csilla Gabriella	X (16.37-16.43)		
25) Lasagni Laura		X	
26) Laurenzana Anna	X		
27) Lazzeri Elena	X		
28) Lolli Francesco		X	
29) Lotti Francesco	X		
30) Magherini Francesca	X		
31) Mangoni Monica			X
32) Mannucci Edoardo	X		
33) Marcucci Gemma	X		
34) Meacci Elisabetta	X (esce alle ore 16.41)		
35) Meattini Icro	X		
36) Mecacci Federico	X		
37) Mello Tommaso	X		
38) Miele Vittorio	X		
39) Monti Daniela	X		
40) Morandi Andrea	X		
41) Muratori Monica	X		
42) Nardi Cosimo		X	
43) Nediani Chiara	X		
44) Paoli Paolo	X		
45) Papucci Laura	X		
46) Pazzagli Luigia	X		



47) Peri Alessandro	X (esce alle ore 16.08)		
48) Peron Angela		X	
49) Pinzani Pamela	X		
50) Ramazzotti Matteo	X		
51) Rastrelli Giulia	X		
52) Romano Giovanni	X		
53) Rovida Elisabetta	X		
54) Sciagrà Roberto	X (esce alle ore 16.43)		
55) Sorbi Flavia	X		
56) Talamonti Cinzia		X	
57) Tarocchi Mirko	X (15.12-15.23)		
58) Vaglio Augusto		X	
<b>TOTALE 58</b>			

Ricercatori Cognome e Nome	Presente	Assente giustificato	Assente
1) Biagini Maria Rosa	X		
2) Ceni Elisabetta	X		
3) Gensini Francesca	X		
4) Iantomasi Teresa		X	
5) Magnelli Lucia	X		
6) Passeri Alessandro			X
7) Ranaldi Francesco	X		
8) Schiavone Nicola	X		
<b>TOTALE N. 8</b>			

Ricercatori a tempo determinato di tipologia b) Cognome e Nome	Presente	Assente giustificato	Assente
1) Becherucci Francesca			X
2) Bettiol Alessandra	X (14.58-15.29)		
3) Cascella Roberta	X		
4) Chillà Anastasia	X		
5) Ippolito Luigi	X		
6) Lulli Matteo	X		
7) Luti Simone	X		
8) Marrazzo Livia	X		
9) Pillozzi Serena	X (esce alle ore 16.43)		
10) Vannuccini Silvia	X		
<b>TOTALE 10</b>			



Ricercatori a tempo determinato in tenure track Cognome e Nome	Presente	Assente giustificato	Assente
1) Calistri Linda	X		
TOTALE 1			

Ricercatori a tempo determinato di tipologia a) Cognome e Nome	Presente	Assente giustificato	Assente
1) Bigi Alessandra	X		
2) Cantini Giulia	X		
3) Canu Letizia	X (esce alle 16.33)		
4) Cipriani Sarah	X (esce alle ore 16.43)		
5) De Chiara Letizia		X	
6) Inero Giacomo	X		
7) Mannini Benedetta		X	
8) Marchiani Sara	X		
9) Margheri Francesca	X		
10) Pranzini Erica	X		
11) Sparano Clotilde	X (esce alle ore 16.44)		
TOTALE 11			

Rappresentanti del Personale Tecnico/Amministrativo Cognome e Nome	Presente	Assente giustificato	Assente
1) de Biase Davide	X		
2) Donato Roberto Gaetano	X		
3) Pirani Alice	X		
4) Polvani Simone	X		
5) Tusa Ignazia	X		
TOTALE N. 5			

Rappresentanti Dottorandi	Presente	Assente giustificato	Assente
1) Amore Francesca	X		
2) Romeo Lucia			X
TOTALE N. 2			

Rappresentanti degli Studenti Cognome e Nome	Presente	Assente giustificato	Assente
1) Baccani Giulia			X
2) Bulli Samuele			X



3) Celli Marco			X
4) Guerrieri Asia			X
5) Leoni Bianca			X
6) Malagnino Chiara			X
7) Margotta Valeria			X
8) Pippucci Benedetta			X
9) Raimondi Bianca			X
10) Romano Elisabetta			X
<b>TOTALE N. 10</b>			

<b>Responsabile Amministrativo Cognome e Nome</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente giustificato</b>	<b>Assente</b>
1) Barbara Napolitano	X		

Presiede la seduta mista il prof. Andrea Galli, Direttore del Dipartimento, il quale affida le funzioni di Segretario erbalizzante alla Dr.ssa Barbara Napolitano per i punti dal 1 a 21 e alla Prof.ssa Elisa Giannoni per il punto 22.

Constatata la presenza del numero legale, il Presidente dichiara aperta la seduta telematica.

Si passa alla discussione dell'o.d.g.:

#### **1) Comunicazioni del Direttore**

##### **1.1 Progetti di ricerca competitivi finanziati nei primi mesi del 2025**

Nei primi mesi del 2025 sono stati finanziati i seguenti progetti

- Bando AIRC Investigator Grant, Responsabile Scientifico: Andrea Morandi, Titolo progetto: "Exploring Peroxisome Insights to Combat resistance and extend the efficacy of targeted therapy in ER+ Breast Cancer", Finanziamento ricevuto: 1.193.000,00 EUR
- Bando Fondazione Berlucchi Mini Grant, Responsabile Scientifico: Alessio Biagioni, Titolo progetto: "Hypoxia-induced lipid metabolism regulates tumor angiogenesis", Finanziamento ricevuto: 37.000,00 EUR
- Bando PRIN 2022; Responsabile Scientifico: Anna Laurenzana, Titolo progetto: "From waste to gold: CHEMISTRY for Sustainable And Low-Impact bio-circular Strategies in cancer nanomedicine", Finanziamento ricevuto: 58.838,00 EUR
- Bando Grandi Attrezzature 2024 Fondazione CR Firenze, Responsabile scientifico: Andrea Galli, Titolo progetto: "EXtracellular vesicles CharACTerization Core", Finanziamento ricevuto: 450.000,00 EUR

La comunicazione riguarda i progetti di cui abbiamo avuto formale comunicazione dell'importo finanziato.

##### **1.2 Bando Unifi Extra - 2025**

I progetti presentati dal dipartimento non sono stati finanziati



### 1.3 Seminari

Prossimi seminari organizzati dal dipartimento:

"Climate change and health: current evidence and future challenges" Dott.ssa Antonella Zanobetti, Principal Research Scientist al Department of Environmental Health, Harvard T.H. Chan School of Public Health, Boston, MA, USA" in data 30 maggio 2025 alle ore 11 in Viale G.B. Morgagni, 50 – Firenze Campus Morgagni | Edificio C | Aula B, organizzato nell'ambito delle attività della commissione SARBio (docente ospitante Elisabetta Rovida)

### 1.4 Formazione personale docente e ricercatore in ingresso

Nel Consiglio di Amministrazione del 28 febbraio 2025 è stato deliberato di approvare le seguenti azioni nell'ambito del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027":

a) consolidare il percorso formativo già implementato dall'Ateneo, dedicato al personale docente e ricercatore di nuovo ingresso, sulla didattica innovativa e sviluppo delle competenze digitali, la cui fruizione viene resa obbligatoria e dovrà essere rendicontata nell'ambito delle 350 ore di attività didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti, in particolare nel registro delle attività didattiche alla voce "compiti organizzativi e di supporto alla didattica" per l'anno accademico in cui si svolge la formazione;

b) implementare, a partire dall'anno 2025, un percorso anch'esso dedicato al personale docente e ricercatore di nuovo ingresso, di accoglienza e inserimento in UNIFI, su temi attinenti all'esercizio delle prerogative connesse allo status di docente e ricercatore nonché sulle strategie e sui servizi dell'Ateneo. Questo percorso di Ateneo sarà parimenti obbligatorio e sarà compreso nell'impegno annuale complessivo del docente/ricercatore;

c) tali percorsi a regime dovranno essere fruiti di norma entro 18 mesi dall'assunzione;

### 2) Approvazione verbale della seduta del 13 Marzo 2025

Il Consiglio approva all'unanimità il verbale della seduta del 13 marzo 2025 relativamente alle delibere di competenza

### 3) Relazione di monitoraggio e riesame anno 2024

Il Presidente presenta al Consiglio di Dipartimento la Circolare n. 8, prot. n. 78988 del 4 aprile 2025 che prevede l'approvazione della Relazione Annuale di Dipartimento – Anno 2024, come previsto dall'art. 16, comma 2, lettera d) del Regolamento di Ateneo dei Dipartimenti congiuntamente al Piano di Sviluppo del Dipartimento 2025-27 e alla programmazione del personale docente 2025-27.

Tutti i componenti del Consiglio hanno avuto accesso alla documentazione tramite la piattaforma drive.

I Dipartimenti sono chiamati a definire la propria programmazione strategica alla luce dei risultati conseguiti nei precedenti cicli di pianificazione e degli indirizzi strategici definiti dall'Ateneo. A tal fine, la Relazione Annuale è strutturata in due sezioni:

Sezione A – Piano di Sviluppo Dipartimentale, dedicata alla nuova programmazione strategica;



Sezione B – Relazione di monitoraggio e riesame, dedicata alla rendicontazione del ciclo appena concluso (2023–2025), con l'evidenziazione degli obiettivi raggiunti e di quelli ancora in corso.

Per la redazione della Relazione Annuale è stato istituito un apposito Gruppo di riesame e monitoraggio, composto da:

Prof.ssa Stefania Pallotta (Presidente della CIA),

Prof.ssa Anna Laurenzana,

Prof.ssa Linda Vignozzi,

Prof. Andrea Morandi,

Prof.ssa Elisabetta Rovida.

Al supporto alla redazione della Relazione ha contribuito tutto il personale amministrativo.

La bozza della relazione è stata sottoposta dal Gruppo di Monitoraggio, prima dell'approvazione in CIA nella seduta del 21 maggio 2025, alla Commissione di Terza Missione integrata dalla delegata per il trasferimento tecnologico e alla Commissione Didattica.

Nella redazione della relazione è emerso che alcuni indicatori del piano di sviluppo 2023-25 non erano più presenti nei cruscotti a supporto della programmazione 2025-27 e pertanto non è stato sempre possibile commentare i risultati di alcuni obiettivi strategici. Segue un dibattito. Come anche segnalato dalla commissione didattica, alcuni docenti fanno presente che il carico didattico presente sui cruscotti non è perfettamente coincidente con quello programmato per il 2024-25 e chiedono di verificare il motivo.

Si fa presente che comunque la presenza di lievi differenze non modifica il quadro delle sofferenze didattiche che per i settori coinvolti appare chiarissimo.

La Commissione didattica ha rilevato che potrebbe essere un valido supporto ai Presidenti di Corsi di Laurea incardinati nel Dipartimento e al Collegio dei Docenti del Dottorato per trovare soluzioni a criticità negli indicatori dei Corsi di Studio.

Emerge, tuttavia, che non sono chiari quali sono gli strumenti con cui il Dipartimento può incidere nella attività di autovalutazione dei Corsi di Studio di cui è promotore e anche sul Corso di Dottorato.

Terminato il dibattito, il Consiglio di Dipartimento

- Visto l'art. 16, comma 2, lettera d) del Regolamento di Ateneo dei Dipartimenti;
- Vista la Circolare n. 8, prot. n. 78988 del 4 aprile 2025;
- Preso atto della bozza di Relazione Annuale condivisa con tutti i membri del Consiglio (Allegato 1);
- Visto il verbale della riunione della Commissione di terza missione integrata dalla delegata per il trasferimento tecnologico del 9 maggio 2025 (Rep. n. 1048/2025 prot. n. 110454 del 20.05.2025)
- Visto il verbale della riunione della Commissione di per la didattica del 14 e 15 maggio 2025 (Rep. n. 1047/2025 prot. n. 110431 del 20.05.2025)
- Preso atto del verbale CIA del 21 maggio 2025 (Rep. n. 1075/2025 prot. n. 112608 del 22.05.2025);

delibera di approvare all'unanimità la Relazione Annuale di Dipartimento – Anno 2024, allegata e parte integrante della presente deliberazione (All 1).





#### **4) Piano Strategico di dipartimento anno 2025-2027**

Il Presidente prosegue con la presentazione del Piano di Sviluppo del Dipartimento anno 2025-2027, la cui bozza è stata sottoposta dal Gruppo di Monitoraggio, prima dell'approvazione in CIA nella seduta del 21 maggio 2025, alla Commissione di Terza Missione integrata dalla delegata per il trasferimento tecnologico e alla Commissione Didattica.

Il Piano di Sviluppo Dipartimentale avvia il nuovo ciclo di pianificazione 2025-2027, a declinazione diretta del Piano Strategico 2025-2027 approvato dagli Organi nel mese di dicembre 2024. Ne costituisce la fase di avvio e pertanto specifica gli obiettivi che il Dipartimento intende perseguire nel periodo di pianificazione triennale che si concluderà nel 2027, i valori target dei relativi indicatori, nonché le risorse finanziarie finalizzate al loro supporto per l'esercizio 2025. Il Piano di Sviluppo Dipartimentale dovrà coordinarsi con la programmazione del personale (dettagliando le scelte di reclutamento con riferimento agli ambiti e agli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo 2025-2027) e con il riesame ciclico dei corsi di studio, coinvolgendo tutti coloro che concorrono alla definizione di questi processi.

#### **Il Consiglio di Dipartimento**

- Visto l'art. 28 dello Statuto;
- Vista la circolare n. 8, prot. n. 78988 del 4 aprile 2025;
- Visto il verbale della riunione della Commissione di terza missione integrata dalla delegata per il trasferimento tecnologico del 9 maggio 2025 (Rep. n. 1048/2025 prot. n. 110454 del 20.05.2025)
- Visto il verbale della riunione della Commissione di per la didattica del 14 e 15 maggio 2025 (Rep. n. 1047/2025 prot. n. 110431 del 20.05.2025)
- Preso atto del verbale CIA del 21 maggio 2025 (Rep. n. 1075/2025 prot. n. 112608 del 22.05.2025);
- Vista la proposta di Piano di Sviluppo Dipartimentale 2025-2027 (All. 2);

approva all'unanimità il Piano di Sviluppo Dipartimentale 2025-2027 allegato e parte integrante della presente delibera e dà mandato alla Commissione Didattica, Commissione Terza missione, Commissione di Indirizzo e Autovalutazione e ai delegati di dare attuazione alle azioni previste nel Piano e di effettuare un monitoraggio semestrale sullo stato di attuazione del Piano.

#### **5) Pratiche per la didattica**

##### **5.1 Università dell'Età Libera. Programmazione didattica a.a. 2025/2026, a ratifica**

Il Presidente informa che con Nota Dirigenziale prot. n. 99154 del 5 maggio 2025 i docenti dell'Ateneo sono stati invitati a presentare, per il tramite dei Dipartimenti di afferenza, le proposte per la realizzazione dei corsi nell'ambito dell'Università dell'Età Libera, a.a. 2025/2026, in virtù della collaborazione in atto da anni tra Unifi e il Comune di Firenze.



Il Presidente illustra poi l'elenco delle proposte sotto riportate, presentate dai docenti del Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" e redatte conformemente ai criteri indicati nelle Linee guida approvate dal Senato Accademico del 28 aprile 2022 (ed integrate nella seduta del 20 giugno 2023) e dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 aprile 2022 (ed integrate nella seduta del 30 giugno 2023):

	Docente titolare	Titolo del corso	Ore
1	Prof. Edoardo Mannucci e Prof.ssa Ilaria Dicembrini	Obiettivo prevenzione: le regole per prendersi cura di sé e restare in forma	10
2	Prof.ssa Elisabetta Meacci	Oltre le molecole: le biotecnologie. Un futuro migliore One Health	10

Per il personale docente sopra riportato si conferma che la partecipazione alle attività dell'Università dell'Età Libera è compatibile con la piena osservanza degli obblighi di servizio relativi all'attività scientifica e didattica.

Le proposte presentate sono state messe a disposizione dei componenti del Consiglio nell'apposita cartella presente sul drive della piattaforma Google, contenente il materiale istruttorio della presente seduta.

Dato che l'Ufficio dell'Offerta post-laurea di San Marco ha chiesto l'invio entro il 22 maggio della documentazione relativa alle proposte di istituzione dei Corsi in oggetto, è stato inviato quanto richiesto accompagnato da Nota del Direttore (prot.110239 del 20/05/2024), con l'impegno di trasmettere successivamente la relativa delibera a ratifica del Consiglio di Dipartimento.

Ciò premesso, Il Presidente invita il Consiglio a deliberare.

### Il Consiglio

- considerato quanto esposto in premessa

approva all'unanimità a ratifica le proposte sopra elencate, per la realizzazione dei corsi nell'ambito dell'Università dell'Età Libera, a.a. 2025/2026.

### 5.2 Richiesta utilizzo fondi residui del Master di primo livello in "Specialista nell'ottimizzazione e sviluppo di apparecchiature, sequenze e tecniche di studio di Risonanza Magnetica", a.a. 2023/24

Il Prof. Cosimo Nardi, coordinatore del Master di primo livello in "Specialista nell'ottimizzazione e sviluppo di apparecchiature, sequenze e tecniche di studio di Risonanza Magnetica", ha presentato (prot. 108079 del 16/05/2025) richiesta di utilizzare i fondi residui di detto Master per *altre finalità istituzionali della struttura sede amministrativa del corso*, come di seguito specificato:

MAST\_SPEC\_OTTIM\_APPAREC\_RISON\_MAGN\_AA23-24 per 23.298,25 euro

L'art. 10 del Regolamento per la istituzione ed il funzionamento dei Corsi di Master universitari DR n. 167 del 22 febbraio 2011, comma 10, prevede, infatti, che "Gli eventuali



*residui di gestione possono essere utilizzati per l'attivazione di edizioni successive del corso medesimo, oppure per investimenti in materiale didattico, strumentazioni o borse di studio a favore degli studenti iscritti, nonché per il finanziamento di progetti connessi alle finalità istituzionali della struttura sede amministrativa del corso, previa specifica e motivata delibera adottata dal competente organo collegiale".*

### **II Consiglio**

- Considerata l'istruttoria
- Visto l'art. 10 c.10 del Regolamento per la istituzione ed il funzionamento dei Corsi di Master universitari DR n. 167 del 22 febbraio 2011

### **Approva all'unanimità**

l'utilizzo dei fondi residui del Master di primo livello in "Specialista nell'ottimizzazione e sviluppo di apparecchiature, sequenze e tecniche di studio di Risonanza Magnetica" a.a. 2023/2024 per altre finalità istituzionali della struttura sede amministrativa del corso, come sopra specificato.

## **6) Programmazione didattica Master, Corsi di Perfezionamento e Corsi di Aggiornamento professionale**

### **6.1 Parere sulle proposte relative a Master di I e II livello, Corsi di Aggiornamento Professionale e Corsi di Perfezionamento, presentate da altri Dipartimenti, a.a. 2025/2026, a ratifica**

In base alla Nota Dirigenziale prot. n. 36198 del 18 febbraio 2025 il Dipartimento è chiamato ad esprimersi sulle proposte di istituzione e di rinnovo dei corsi master di I e II livello, corsi di aggiornamento professionale e corsi di perfezionamento post laurea proposti da altri Dipartimenti per l'a.a. 2025/2026, nei quali sono richiamati settori scientifico disciplinari di cui il Dipartimento è referente o co-referente.

Nella cartella condivisa messa a disposizione dal Settore "Master, Post-Laurea e Formazione Professionalizzante" sono presenti i seguenti progetti di Corsi Master, Perfezionamento e Aggiornamento Professionale, nei quali sono richiamati settori scientifico disciplinari di cui il Dipartimento è referente o co-referente:

#### **Master**

1. Scienze tricologiche (Dipartimento di Scienze della Salute - DSS) I livello
2. Purificazione ematica extracorporea (Dipartimento di Scienze della Salute - DSS) I livello
3. Comunicazione Medico-Scientifica e dei Servizi Sanitari (Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica - DMSC) I livello
4. Terapia parodontale non chirurgica e salute orale (Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica - DMSC) I livello
5. Broncoscopia e pneumologia interventistica (Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica - DMSC) II livello
6. Trombosi ed emostasi (Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica - DMSC) II livello
7. Alta Formazione in Terapia del Dolore (Dipartimento di Scienze della Salute - DSS) II livello
8. Salute e medicina di genere (Dipartimento di Scienze della Salute - DSS) II livello
9. Medicina di emergenza-urgenza (Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica - DMSC) II livello
10. Patologia e oncologia orale: prevenzione diagnosi e trattamento (Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica - DMSC) II livello



### **Perfezionamento**

1. Ecografia e malattie infettive nei Paesi a risorse limitate (Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica- DMSC)
2. Infezioni in gravidanza (Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica - DMSC)
3. Medicina tropicale e cooperazione sanitaria (Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica - DMSC)
4. Neurofisiologia neonatale (Dipartimento NEUROFARBA)

### **Aggiornamento Professionale**

1. Corso di formazione "PARTE PRATICA" sull'utilizzo di lagomorfi nella sperimentazione animale, ai sensi del DM 5 agosto 2021 (Dipartimento NEUROFARBA)
2. Corso di formazione "PARTE PRATICA" sull'utilizzo di topi nella sperimentazione animale, ai sensi del DM 5 agosto 2021 (Dipartimento NEUROFARBA)
3. Corso di formazione "PARTE PRATICA" sull'utilizzo di ratti nella sperimentazione animale, ai sensi del DM 5 agosto 2021 (Dipartimento NEUROFARBA)

Nella cartella condivisa suddetta sono altresì presenti i seguenti elenchi:

- L'elenco degli insegnamenti con i settori e i docenti del Dipartimento richiamati nei corsi Master e di seguito specificati:

<b>Sede amministrativa del corso</b>	<b>Titolo del Master</b>	<b>integrato-monodisciplinare - indirizzo</b>	<b>Insegnamento</b>	<b>SSD (in grassetto doppia referenza)</b>	<b>C F U</b>	<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>
DSS	SCIENZE TRICOLOGICHE	FISIOLOGIA E FARMACOLOGIA TRICOLOGICA	Endocrinologia di interesse tricologico	MEDS-08/A	3	<b>Linda</b>	<b>Vignozzi</b>
DMSC	MEDICINA DI EMERGENZA-URGENZA	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA	Indicazioni alla diagnostica per immagini nelle principali sindromi in condizioni di emergenza-urgenza	MEDS-22/A	3	<b>Vittorio</b>	<b>Miele</b>
DMSC	BRONCOSCOPIA E PNEUMOLOGIA INTERVENTISTICA	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	Modulo 1: Diagnosi per immagini I	MEDS-22/A	3	Chiara	Moroni
DMSC	TROMBOSI ED EMOSTASI	FISIOPATOLOGIA E DIAGNOSTICA, FARMACOLOGIA E TERAPIA	Fisiopatologia e diagnostica generale	<b>MEDS-26/A</b>	5	Anna Maria	Gori
DSS	Alta Formazione in Terapia del Dolore	DISCIPLINE MEDICO-CHIRURGICHE	Diagnostica per immagini e radioterapia	MEDS-22/A	3	<b>Lorenzo</b>	<b>Livi</b>



DSS	SALUTE E MEDICINA DI GENERE	La medicina declinata in un'ottica di genere	Diagnostica di laboratorio	<b>MEDS- 26/A</b>	1	Alessandra	Fanelli
DSS	SALUTE E MEDICINA DI GENERE	La medicina declinata in un'ottica di genere	Apparato riproduttivo ed endocrino	MEDS-08/A	3	<b>Linda</b>	<b>Vignozzi</b>
DMSC	COMUNICAZIONE MEDICO- SCIENTIFICA E DEI SERVIZI SANITARI	LE BASI DELLA MEDICINA	La salute della donna e del bambino	<b>MEDS- 21/A</b>	3	<b>Felice</b>	<b>Petraglia</b>
DMSC	COMUNICAZIONE MEDICO- SCIENTIFICA E DEI SERVIZI SANITARI	LE BASI DELLA MEDICINA	Il sistema immunitario	<b>MEDS- 02/A</b>	3	Francesco	Annunziato
DMSC	PATOLOGIA E ONCOLOGIA ORALE: PREVENZIONE DIAGNOSI E TRATTAMENTO	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA	Diagnostica per immagini nel paziente pediatrico ed adulto	MEDS-22/A	3	<b><u>COSIMO</u></b>	<b><u>NARDI</u></b>
DMSC	PATOLOGIA E ONCOLOGIA ORALE: PREVENZIONE DIAGNOSI E TRATTAMENTO	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA	Percorso multidisciplinare e trattamenti adiuvanti / complementari nel paziente oncologico	MEDS-22/A	2	<b><u>LORENZO</u></b>	<b><u>LIVI</u></b>
DSS	PURIFICAZIONE EMATICA EXTRACORPOREA	Danno renale acuto (insegnamento integrato)	Fisiopatologia della riserva funzionale renale e trapianto di rene	MEDS-08/B	3	<b>Paola</b>	<b>Romagnani</b>
DSS	SALUTE E MEDICINA DI GENERE	La medicina declinata in un'ottica di genere	Meccanismi genetici e differenziazione sessuale	MEDS-01/A	1	<b>Laura</b>	<b>Papi</b>
DMSC	TERAPIA PARODONTALE NON CHIRURGICA E SALUTE ORALE	Periodontal Medicine, rapporti tra salute orale e sistemica	Modulo: diabete e parodontite	MEDS-08/A	3	<b>Edoardo</b>	<b>Mannucci</b>

Si fa presente che per il nuovo Master in "Patologia e oncologia orale: prevenzione diagnosi e trattamento" proposto dal DMSC, la prof.ssa Monica Mangoni, per conto del prof. Lorenzo Livi, referente del SSD MEDS-22/A, ha indicato la copertura da parte del prof. Cosimo Nardi (3 CFU) e del prof. Lorenzo Livi (2 CFU) degli insegnamenti indicati nella tabella sopra esposta;



- L'elenco dei settori e dei docenti del Dipartimento richiamati nei Corsi di Perfezionamento e di seguito specificati:

<b>Sede amministrativa del corso</b>	<b>Titolo del corso</b>	<b>SSD (in grassetto doppia referenza)</b>	<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>	<b>afferenza docente</b>
DMSC	Infezioni in gravidanza	<b>MEDS-21/A</b>			
DMSC	Ecografia e malattie infettive nei Paesi a risorse limitate	<b>MEDS-21/A</b>	Viola	Seravalli	DSS
DMSC	Ecografia e malattie infettive nei Paesi a risorse limitate	MEDS-22/A	LINDA	CALISTRI	DSBSC
DMSC	Ecografia e malattie infettive nei Paesi a risorse limitate	MEDS-22/A	Linda	Calistri	DSBSC
DMSC	Medicina tropicale e cooperazione sanitaria	MEDS-10/A			
DMSC	Medicina tropicale e cooperazione sanitaria	<b>MEDS-21/A</b>			
NEUROFARBA	Neurofisiologia neonatale	<b>MEDS-26/A</b>			

- L'elenco dei Corsi di Aggiornamento Professionale per i quali le lezioni sono svolte da tecnici di area biomedica (non sono coinvolti docenti afferenti a SSD):

<b>Sede amministrativa del corso</b>	<b>Titolo del corso</b>	<b>Settore</b>
NEUROFARBA	Corso di formazione "PARTE PRATICA" sull'utilizzo di lagomorfi nella sperimentazione animale, ai sensi del DM 5 agosto 2021	area biomedica
NEUROFARBA	Corso di formazione "PARTE PRATICA" sull'utilizzo di topi nella sperimentazione animale, ai sensi del DM 5 agosto 2021	area biomedica
NEUROFARBA	Corso di formazione "PARTE PRATICA" sull'utilizzo di ratti nella sperimentazione animale, ai sensi del DM 5 agosto 2021	area biomedica



Il Dipartimento referente o co-referente dei settori scientifico disciplinari richiamati nei progetti deve dar conto della disponibilità a contribuire ai corsi con i propri professori e ricercatori in misura sufficiente a consentirne lo svolgimento e a farsi carico, se del caso, della gestione delle procedure di copertura degli insegnamenti sui settori di competenza (bando, selezione, conferimento incarico).

Infine, poiché la scadenza fissata nella suddetta Nota Dirigenziale, è anteriore alla presente seduta del Consiglio, è stata trasmessa con prot. n. 102003 del 8/5/25, Nota del Direttore al Settore "Master, Post-Laurea e Formazione Professionalizzante", con l'impegno di trasmettere successivamente la relativa delibera a ratifica del Consiglio di Dipartimento.

### **TANTO PREMESSO IL CONSIGLIO**

Vista la Nota Dirigenziale prot. n. 36198 del 18 febbraio 2025 con la quale i Dipartimenti sono stati invitati ad approvare le proposte di istituzione e di rinnovo dei corsi di master di I e II livello, corsi di perfezionamento post laurea e corsi di aggiornamento professionale per l'a.a. 2025/2026;

Visto il Regolamento per la istituzione ed il funzionamento dei Corsi di Perfezionamento post laurea e dei Corsi di Aggiornamento Professionale (Decreto Rettorale n. 12872 (166) del 22 febbraio '11, in seguito "regolamento perfezionamento");

Visto il Regolamento per la istituzione ed il funzionamento dei corsi di Master universitari, (Decreto Rettorale n. 12875 (167) del 22 febbraio '11, in seguito "regolamento master");

Esaminate le proposte riportate in descrittiva;

Avuto riguardo che nelle stesse risultano coerenti obiettivi formativi dichiarati e settori scientifico disciplinari, per quanto attiene alle competenze del Dipartimento;

Visto l'elenco dei docenti del Dipartimento richiamati nei corsi di perfezionamento e nei corsi di aggiornamento;

Visto l'elenco degli insegnamenti con i settori e i docenti del Dipartimento richiamati nei corsi di master;

Vista la comunicazione ricevuta per le vie brevi dalla prof.ssa Monica Mangoni, per conto del prof. Lorenzo Livi, referente del SSD MEDS-22/A, che ha indicato per il nuovo Master in "Patologia e oncologia orale: prevenzione diagnosi e trattamento" proposto dal DMSC, la copertura da parte del prof. Cosimo Nardi (3 CFU) e del prof. Lorenzo Livi (2 CFU) dei relativi insegnamenti riportati nella tabella presente in premessa;

Verificata la sostenibilità- in termini di risorse umane e strutturali e nell'ambito della programmazione didattica annuale per l'a.a. 2025/26- delle proposte di attivazione presentate;

Verificato che l'impegno dei docenti dei Dipartimenti risultante dalle proposte presentate - e che potrà risultare dalla loro realizzazione - è conforme a quanto disposto dall'art. 27 del Regolamento Didattico di Ateneo;

Tenuto conto dei criteri sulla base dei quali, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento master e dell'art. 7 del Regolamento corsi perfezionamento e aggiornamento richiamati in premesse, il Senato Accademico ed il Consiglio di Amministrazione delibereranno in merito all'attivazione dei corsi proposti;

Tenuto conto della programmazione didattica complessiva;

Considerato che nei Corsi di Aggiornamento Professionale, proposti da Neurofarba, come comunicato per le vie brevi dallo stesso Dipartimento, non sono coinvolti SSD di cui il Dipartimento sia referente, essendo le lezioni svolte da tecnici di area biomedica;

Considerato pertanto di non dover esprimere parere sui suddetti corsi di Aggiornamento Professionale;

Sentiti i docenti indicati negli elenchi presenti nella cartella condivisa messa a disposizione dal Settore "Master, Post-Laurea e Formazione Professionalizzante" e i docenti referenti





dei Settori Scientifico Disciplinari riportati in tali elenchi e per i quali non sono al momento stati individuati i nominativi di coloro a cui saranno affidati i corrispondenti insegnamenti; Considerato che per rispettare la scadenza indicata nella nota dirigenziale prot. n. 36198 del 18 febbraio 2025, il direttore del Dipartimento ha già espresso parere positivo con nota prot. n.102003 del 08/05/2025 sulle proposte di attivazione dei Master e Corsi di Perfezionamento, a.a. 2025/2026, presentati da altri Dipartimenti e nei quali sono richiamati Settori Scientifico Disciplinari di cui il Dipartimento è referente o co-referente;

- **esprime parere favorevole a ratifica** all'attivazione dei corsi sotto riportati, presentati da altri Dipartimenti per l'a.a. 2025/26:

#### **Master**

1. Scienze tricologiche (Dipartimento di Scienze della Salute - DSS) I livello
2. Purificazione ematica extracorporea (Dipartimento di Scienze della Salute - DSS) I livello
3. Comunicazione Medico-Scientifica e dei Servizi Sanitari (Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica - DMSC) I livello
4. Terapia parodontale non chirurgica e salute orale (Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica - DMSC) I livello
5. Broncoscopia e pneumologia interventistica (Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica - DMSC) II livello
6. Trombosi ed emostasi (Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica - DMSC) II livello
7. Alta Formazione in Terapia del Dolore (Dipartimento di Scienze della Salute - DSS) II livello
8. Salute e medicina di genere (Dipartimento di Scienze della Salute - DSS) II livello
9. Medicina di emergenza-urgenza (Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica - DMSC) II livello
10. Patologia e oncologia orale: prevenzione diagnosi e trattamento (Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica - DMSC) II livello

#### **Perfezionamento**

1. Ecografia e malattie infettive nei Paesi a risorse limitate (Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica- DMSC)
2. Infezioni in gravidanza (Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica - DMSC)
3. Medicina tropicale e cooperazione sanitaria (Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica - DMSC)
4. Neurofisiologia neonatale (Dipartimento NEUROFARBA)

- e ne approva la fattibilità impegnandosi a contribuire ai corsi con i propri professori e ricercatori in misura sufficiente a consentirne lo svolgimento e, se del caso, facendosi carico della gestione delle procedure di copertura degli insegnamenti sui settori di competenza (bando, selezione, conferimento incarico). Resta fermo che tutti i costi connessi alla copertura della docenza graveranno sui fondi dei singoli corsi e che la programmazione didattica ed economica sarà coordinata dal Dipartimento sede amministrativa di ogni singolo corso.

#### **6.2 Variazione Programmazione didattica Master di I livello in "Competenza in salute riproduttiva, tecniche endoscopiche e procreazione medicalmente assistita" a.a. 2024/2025, a ratifica**

Il Presidente presenta al Consiglio la comunicazione pervenuta per le vie brevi dalla Prof.ssa Maria Elisabetta Coccia, coordinatrice del Master di I livello in "Competenza in





salute riproduttiva, tecniche endoscopiche e procreazione medicalmente assistita" a.a. 2024/2025, di modifica degli interventi formativi all'interno di detto Master, come segue:

- La sottoindicata conferenza è stata svolta da diverso conferenziere:

Titolo	Data	Nome Cognome	Importo Lordo Percipiente
Gli effetti dei farmaci in gravidanza e pre-concepimento	15/05/2025	Dr.ssa Alessandra Pistelli sostituita dal Dr. Andrea Missanelli	€ 150

- E' stato inserito un nuovo conferenziere come segue:

Titolo	Data	Nome Cognome	Importo Lordo Percipiente
La gestione sotto il profilo del responsabile di qualità - Esercitazione PDTA	11/07/2025	Dr.ssa Simona Cuomo	€ 200

- I compensi di alcuni interventi formativi sono modificati come segue:

Titolo	Data	Nome Cognome	Importo lordo percipiente programmato	Importo lordo percipiente modificato
Malformazioni uterine 3D - IETA - MUSA	12/09/2025	Dr. Leone Francesco	€ 150	€ 200
Impiego clinico dell'ecografia office in ginecologia	12/09/2025	Dr. Paolo Scognamiglio	€ 150	€ 200
Endoscopia e infertilità - l'Endometrioma chirurgia sì o chirurgia no? - La robotica nella patologia nell'età riproduttiva	13/09/2025	Dr. Vito Cela	€ 150	€ 200

Ciò premesso, il Presidente invita il Consiglio a deliberare a ratifica.

### Il Consiglio

PRESO ATTO dell'istruttoria

VISTA la comunicazione pervenuta per le vie brevi dalla Prof.ssa Maria Elisabetta Coccia, coordinatrice del Master, riguardante la variazione della programmazione degli interventi formativi all'interno del Master di I livello in "Competenza in salute riproduttiva, tecniche endoscopiche e procreazione medicalmente assistita" a.a. 2024/2025;

VISTO il D.R. del 02/07/2024 n° 848, prot. 153310, istitutivo del Master;

VISTO il D.R. 167 del 22 febbraio 2011 *Regolamento per l'istituzione e il funzionamento dei corsi di Master universitari*

approva a ratifica la variazione della programmazione didattica del Master di I livello in "Competenza in salute riproduttiva, tecniche endoscopiche e procreazione medicalmente assistita" a.a. 2024/2025, come sopra specificata.



## 7) Dottorato

### 7.1 Dottorato di ricerca in Scienze Biomediche XLI Ciclo – Attivazione di ulteriore borsa, a ratifica

Il Presidente informa che con prot. n. 99197 del 05/05/2025 è stata trasmessa all'Ufficio Dottorato lettera firmata dal Direttore di Dipartimento ad integrazione della delibera del Consiglio del 10 aprile u.s. di istituzione del XLI ciclo di Dottorato con la quale è stata richiesta l'attivazione di una ulteriore borsa per il XLI ciclo del Dottorato in Scienze Biomediche – Curriculum Patologia Sperimentale, su fondi del Centro CIRIB dell'Università degli Studi di Firenze.

L'importo di euro 80.367,18 è garantito su fondi del Centro suddetto afferente al Dipartimento Neurofarba (come da registrazione Co.An n. 64858/2025).

Il Consiglio è chiamato ad approvare a ratifica tale borsa aggiuntiva.

### Il Consiglio

Visto il DM 226/2021 - *"Regolamento recante modalità di accreditamento delle sedi e dei corsi di dottorato e criteri per la istituzione dei corsi di dottorato da parte degli enti accreditati"*;

Visto il DM 247/2022, relativo all'importo annuale lordo delle borse di dottorato a partire dal 1° luglio 2022;

Visto il Regolamento di Ateneo in materia di dottorato di ricerca, emanato con D.R. 575 del 12/05/2022;

Vista la delibera del Consiglio di Dipartimento del 10 aprile u.s. relativa all'attivazione del XLI ciclo del Dottorato in Scienze Biomediche;

Vista la lettera del Direttore di Dipartimento trasmessa all'Ufficio Dottorato con prot. n. 99197 del 05/05/2025, nella quale si chiede, ad integrazione della delibera del Consiglio del 10 aprile u.s., che sia aggiunta la sopracitata borsa di dottorato alle borse già approvate;

Verificata la copertura finanziaria dell'ulteriore borsa su fondi del Centro CIRIB dell'Università degli Studi di Firenze, Centro afferente al Dipartimento Neurofarba (come da registrazione Co.An n. 64858/2025);

**approva a ratifica** di integrare la richiesta di attivazione del XLI ciclo del Dottorato di Ricerca in Scienze Biomediche con ulteriore borsa a valere sui fondi del Centro CIRIB dell'Università degli Studi di Firenze, Centro afferente al Dipartimento Neurofarba.

### 7.2 Approvazione della Relazione Annuale sul Corso di Dottorato di Ricerca in Scienze Biomediche

Il Collegio dei docenti del Dottorato, nella riunione del 15/05/25 (verbale prot. 111423 del 21/05/25) propone di approvare la relazione annuale sul Corso di Dottorato in Scienze Biomediche, il cui testo è stato redatto dal Gruppo del Riesame, riunitosi in data 28/04/2025 (verbale prot. 101972 del 08/05/2025).

Nel Verbale del Gruppo del Riesame e nella Relazione Annuale Anno 2025 del Corso di Dottorato in Scienze Biomediche (richiesta per l'Assicurazione della Qualità del Dottorato come da modello Allegato 4 LG AQ PhD), è stato deciso di integrare la relazione annuale del dottorando con l'aggiunta della voce sul pubblico engagement e di limitare le presentazioni orali dei dottorandi al termine di ogni anno di corso all'intero Collegio, piuttosto che a commissioni esterne.

Il Collegio dei docenti del Dottorato ha approvato i seguenti punti e la corrispondente modifica della Relazione Annuale Anno 2025 del Corso di Dottorato in Scienze Biomediche:



1) Istituzione del Career Development Plan – Research Project da redigersi entro il primo mese di operatività del dottorando/a a partire dal XLI ciclo, da parte del dottorando/a in stretta collaborazione con il suo supervisore/a secondo un format prestabilito scaricabile dalla Pagina Web, firmato da entrambi. Nel documento verrà illustrato il progetto di ricerca previsto per i tre anni del dottorato e sarà possibile modificarlo sulla base di problemi e/o altre necessità riscontrate durante il dottorato.

2) Riformulazione delle relazioni annuali dei dottorandi a partire dal XXXIX ciclo da consegnarsi entro 15 giorni della scadenza di ogni anno con illustrazione di:

- A) attività di ricerca e dei risultati conseguiti
- B) pubblicazioni di articoli scientifici, libri, capitoli di libri e brevetti
- C) partecipazione ai congressi
- D) lezioni frontali seguite con indicazione di CFU
- E) lezioni in competenze trasversali seguite con indicazione di CFU
- F) rendicontazione spese effettuate con il budget del 10% in dotazione
- G) esperienze all'estero o in azienda (ove previsto)
- H) esperienze di *public engagement*
- I) note di varia natura incluse criticità sperimentali o logistiche riscontrate (opzionale)

3) Istituzione del meeting dei dottorandi con presentazioni orali a partire dal XXXIX ciclo (3 giornate per i tre anni di corso, una per ciascun anno, di fronte al Collegio dei Docenti e ad un pubblico esterno) da svolgersi entro i 15 giorni finali di ogni anno di frequenza al dottorato. Ogni dottorando/a avrà a disposizione 10 minuti per la presentazione orale e 5 minuti per la discussione.

4) Obbligatorietà per ogni dottorando/a di seguire le lezioni del curriculum di appartenenza (a partire dal XLI ciclo) e conferma del minimo di lezioni frontali (75 ore totali a fronte di un'offerta didattica di 144 ore) per ogni dottorando/a.

5) Necessità di istituire un Foglio di lavoro Excel condiviso per raccogliere le presenze dei dottorandi/e a lezione. La compilazione sarà a carico del docente che farà lezione

6) Incoraggiamento ad effettuare riunioni annuali fra dottorandi e loro Rappresentanti, per discutere di varie criticità e sottoporle al Gruppo di Riesame e al Collegio.

7) Svolgimento di attività formative più mirate al lavoro di ricerca e di tesi, a partire dal XLI ciclo e sulla base delle analisi dei questionari dei dottorandi su SISValDidat, promuovendo maggiormente una didattica divisa per curriculum e sarà incrementato il coinvolgimento dei dottorandi nella programmazione di tali attività. Sarà promossa una maggiore tempestività nella comunicazione delle scadenze e degli adempimenti amministrativi.

Il Verbale del Gruppo del Riesame del Corso di Dottorato in Scienze Biomediche e la Relazione Annuale Anno 2025 con le modifiche apportate dal Collegio dei docenti sono state messe a disposizione dei componenti del Consiglio nell'apposita cartella presente sul drive della piattaforma Google, contenente il materiale istruttorio della presente seduta.

Il Consiglio è chiamato ad esprimersi sulla proposta di relazione annuale del Dottorato in Scienze Biomediche approvata dal Collegio dei docenti nella seduta del 15/05/2025.

### **Il Consiglio di Dipartimento**



Visto il DM 226/2021 - *"Regolamento recante modalità di accreditamento delle sedi e dei corsi di dottorato e criteri per la istituzione dei corsi di dottorato da parte degli enti accreditati"*;

Visto il Regolamento di Ateneo in materia di dottorato di ricerca, emanato con D.R. 575 del 12/05/2022;

Visto il Verbale del Collegio dei docenti del Dottorato in Scienze Biomediche, riunitosi in data 15/05/2025 (prot. 111423 del 21/05/25), con particolare riferimento al punto 2. "Approvazione del verbale della prima riunione del Gruppo del Riesame e della Relazione Annuale del Gruppo del Riesame sul Corso di Dottorato di Ricerca in Scienze Biomediche nell'ambito della assicurazione della qualità del Dottorato";

Visto il Verbale del Gruppo del Riesame, riunitosi in data 28/04/2025 (prot. 101972 del 08/05/2025);

Vista la Relazione Annuale Anno 2025 del Corso di Dottorato in Scienze Biomediche, con le modifiche approvate dal Collegio dei docenti;

Preso atto di quanto esposto in istruttoria;

**approva all'unanimità:**

la relazione annuale sul Corso di Dottorato in Scienze Biomediche con le modifiche apportate dal Collegio dei docenti.

**8) Attività di ricerca**

**8.1 Approvazione della fattibilità di progetti di ricerca in risposta a bandi di enti pubblici e privati**

Il Consiglio è chiamato ad esprimersi in merito alla fattibilità dei progetti di ricerca presentati o da presentare in risposta a bandi di enti pubblici e privati:

**8.1.1**



Responsabile scientifico	Serena Pillozzi
Titolo	Exploring the link between obesity, inflammation and response to immunotherapy in Cholangiocarcinoma
Acronimo	—
Durata (mesi)	24
Ente Finanziatore	World Cancer Research Fund International (UK)
Programma /Bando	Grant Programme
Anno	2025
Tipo di partecipazione	partner
Partenariato	no
Finanziamento richiesto	58.000,00 euro

Il Consiglio, dopo aver esaminato il progetto, ritiene che sussistano i requisiti di fattibilità e sostenibilità a fronte del finanziamento richiesto e garantisce l'impegno a partecipare al progetto stesso attraverso le risorse umane, le attrezzature e gli spazi del Dipartimento.

### 8.1.2

Responsabile scientifico	Benedetta Mannini
Titolo	Sviluppo di Modelli Preclinici per il Morbo di Alzheimer: Accelerando la Traslazione dalla Ricerca di Base alla Clinica
Acronimo	—
Durata (mesi)	12
Ente Finanziatore	Intesa San Paolo
Programma /Bando	Fondo beneficenza
Anno	2025
Tipo di partecipazione	Coordinatore/responsabile



Partenariato	no
Finanziamento richiesto	112.267,00 euro

Il Consiglio, dopo aver esaminato il progetto, ritiene che sussistano i requisiti di fattibilità e sostenibilità a fronte del finanziamento richiesto e garantisce l'impegno a partecipare al progetto stesso attraverso le risorse umane, le attrezzature e gli spazi del Dipartimento.

### 8.1.3

Responsabile scientifico	Giovanni Romano
Titolo	Meccanismi cellulari della foto-biomodulazione in modelli di wound healing
Acronimo	—
Durata (mesi)	12
Ente Finanziatore	Intesa Sanpaolo S.p.A
Programma /Bando	Fondo di beneficenza
Anno	2025
Tipo di partecipazione	coordinatore/responsabile
Partenariato	IFAC CNR Sesto Fiorentino
Finanziamento richiesto	150.000,00 euro

Il Consiglio, dopo aver esaminato il progetto, ritiene che sussistano i requisiti di fattibilità e sostenibilità a fronte del finanziamento richiesto e garantisce l'impegno a partecipare al progetto stesso attraverso le risorse umane, le attrezzature e gli spazi del Dipartimento.

### 8.1.4



Responsabile scientifico	Margheri Francesca
Titolo	Nuovi inibitori peptidici di Bcl-2: una strategia SENolitica per contrastare l'Invecchiamento e le patologie età-cORrelate.
Acronimo	SENIOR
Durata (mesi)	12
Ente Finanziatore	Intesa Sanpaolo S.p.A.
Programma /Bando	Fondo di beneficenza
Anno	2025
Tipo di partecipazione	coordinatore/responsabile
Partenariato	no
Finanziamento richiesto	109.000,00 euro

Il Consiglio, dopo aver esaminato il progetto, ritiene che sussistano i requisiti di fattibilità e sostenibilità a fronte del finanziamento richiesto e garantisce l'impegno a partecipare al progetto stesso attraverso le risorse umane, le attrezzature e gli spazi del Dipartimento.

#### 8.1.5

Responsabile scientifico	Laura Lasagni
Titolo	Implementazione di nuovi approcci terapeutici e diagnostici per la malattia renale connessa all'obesità in età pediatrica: focus sul canale Piezo1
Acronimo	—
Durata (mesi)	12
Ente Finanziatore	Intesa Sanpaolo S.p.A
Programma /Bando	Fondo di beneficenza
Anno	2025



Responsabile scientifico	Laura Lasagni
Titolo	Implementazione di nuovi approcci terapeutici e diagnostici per la malattia renale connessa all'obesità in età pediatrica: focus sul canale Piezo1
Acronimo	—
Durata (mesi)	12
Tipo di partecipazione	coordinatore/responsabile
Partenariato	no
Finanziamento richiesto	110.000,00 euro

Il Consiglio, dopo aver esaminato il progetto, ritiene che sussistano i requisiti di fattibilità e sostenibilità a fronte del finanziamento richiesto e garantisce l'impegno a partecipare al progetto stesso attraverso le risorse umane, le attrezzature e gli spazi del Dipartimento.

#### 8.1.6

Responsabile scientifico	Nunzia Di Menna (Laura Papucci)
Titolo	Targeting the MSH2-MSH6 Complex to Sensitize Chemoresistant Microsatellite Stable Gastric Cancer to Immunotherapy
Acronimo	—
Durata (mesi)	36
Ente Finanziatore	AIRC
Programma /Bando	Italy Pre-Doc fellowships
Anno	2025
Tipo di partecipazione	il Dipartimento è istituzione ospitante
Partenariato	no
Finanziamento richiesto	75.000,00 euro

Il Consiglio, dopo aver esaminato il progetto e visto che la convenzione stipulata con il finanziatore che pone a carico AIRC, a differenza di quanto scritto sui bandi AIRC, anche





il pagamento dell'IRAP per i borsisti, scade a fine 2025, ritiene che sussistano i requisiti di fattibilità e sostenibilità a fronte del finanziamento richiesto e garantisce l'impegno a partecipare al progetto stesso attraverso le risorse umane, le attrezzature e gli spazi del Dipartimento, a condizione che la convenzione AIRC sia rinnovata, negli stessi termini di cui a quella in scadenza ed in particolare con l'impegno a erogare anche l'importo necessario a coprire il costo dell'IRAP.

#### 8.1.7

Responsabile scientifico	Noemi Formica (Anna Laurenzana)
Titolo	Exploit metabolic reprogramming and redox vulnerabilities in triple-negative breast cancer using silver nanoparticles
Acronimo	—
Durata (mesi)	24
Ente Finanziatore	AIRC
Programma /Bando	Italy Pre-Doc fellowships
Anno	2025
Tipo di partecipazione	il Dipartimento è istituzione ospitante
Partenariato	no
Finanziamento richiesto	50.000,00 euro

Il Consiglio, dopo aver esaminato il progetto e visto che la convenzione stipulata con il finanziatore che pone a carico AIRC, a differenza di quanto scritto sui bandi AIRC, anche il pagamento dell'IRAP per i borsisti, scade a fine 2025, ritiene che sussistano i requisiti di fattibilità e sostenibilità a fronte del finanziamento richiesto e garantisce l'impegno a partecipare al progetto stesso attraverso le risorse umane, le attrezzature e gli spazi del Dipartimento, a condizione che la convenzione AIRC sia rinnovata, negli stessi termini di cui a quella in scadenza ed in particolare con l'impegno a erogare anche l'importo necessario a coprire il costo dell'IRAP.

**8.1.8**

Responsabile scientifico	Alessio Menconi (Elisabetta Rovida)
Titolo	Exploring the crosstalk between the ERK5 and EGFR pathways in hepatocellular carcinoma
Acronimo	—
Durata (mesi)	36
Ente Finanziatore	AIRC
Programma /Bando	Italy Post-Doc fellowships
Anno	2025
Tipo di partecipazione	il Dipartimento è istituzione ospitante
Partenariato	no
Finanziamento richiesto	105.000,00 euro

Il Consiglio, dopo aver esaminato il progetto e visto che la convenzione stipulata con il finanziatore che pone a carico AIRC, a differenza di quanto scritto sui bandi AIRC, anche il pagamento dell'IRAP per i borsisti, scade a fine 2025, ritiene che sussistano i requisiti di fattibilità e sostenibilità a fronte del finanziamento richiesto e garantisce l'impegno a partecipare al progetto stesso attraverso le risorse umane, le attrezzature e gli spazi del Dipartimento, a condizione che la convenzione AIRC sia rinnovata, negli stessi termini di cui a quella in scadenza ed in particolare con l'impegno a erogare anche l'importo necessario a coprire il costo dell'IRAP.

**8.1.9**

Responsabile scientifico	Michela Pinto (Laura Papucci)
Titolo	miR-214 Role in Gastric Cancer Dissemination: Molecular Insights and Therapeutic Implications
Acronimo	—
Durata (mesi)	36 mesi
Ente Finanziatore	AIRC



Responsabile scientifico	Michela Pinto (Laura Papucci)
Titolo	miR-214 Role in Gastric Cancer Dissemination: Molecular Insights and Therapeutic Implications
Acronimo	—
Durata (mesi)	36 mesi
Programma /Bando	Italy Pre-Doc fellowships
Anno	2025
Tipo di partecipazione	il Dipartimento è istituzione ospitante
Partenariato	no
Finanziamento richiesto	75.000,00 euro

Il Consiglio, dopo aver esaminato il progetto e visto che la convenzione stipulata con il finanziatore che pone a carico AIRC, a differenza di quanto scritto sui bandi AIRC, anche il pagamento dell'IRAP per i borsisti, scade a fine 2025, ritiene che sussistano i requisiti di fattibilità e sostenibilità a fronte del finanziamento richiesto e garantisce l'impegno a partecipare al progetto stesso attraverso le risorse umane, le attrezzature e gli spazi del Dipartimento, a condizione che la convenzione AIRC sia rinnovata, negli stessi termini di cui a quella in scadenza ed in particolare con l'impegno a erogare anche l'importo necessario a coprire il costo dell'IRAP.

#### 8.1.10

Responsabile scientifico	Sara Roccabianca (Paola Chiarugi)
Titolo	Metabolic-dependent ferroptosis resistance as a novel target to prevent prostate cancer metastatic dissemination
Acronimo	—
Durata (mesi)	36
Ente Finanziatore	AIRC
Programma /Bando	Italy Post-Doc fellowships
Anno	2025



Responsabile scientifico	Sara Roccabianca (Paola Chiarugi)
Titolo	Metabolic-dependent ferroptosis resistance as a novel target to prevent prostate cancer metastatic dissemination
Acronimo	—
Durata (mesi)	36
Tipo di partecipazione	il Dipartimento è istituzione ospitante
Partenariato	no
Finanziamento richiesto	105.000,00 euro

Il Consiglio, dopo aver esaminato il progetto e visto che la convenzione stipulata con il finanziatore che pone a carico AIRC, a differenza di quanto scritto sui bandi AIRC, anche il pagamento dell'IRAP per i borsisti, scade a fine 2025, ritiene che sussistano i requisiti di fattibilità e sostenibilità a fronte del finanziamento richiesto e garantisce l'impegno a partecipare al progetto stesso attraverso le risorse umane, le attrezzature e gli spazi del Dipartimento, a condizione che la convenzione AIRC sia rinnovata, negli stessi termini di cui a quella in scadenza ed in particolare con l'impegno a erogare anche l'importo necessario a coprire il costo dell'IRAP.

#### 8.1.11

Responsabile scientifico	Francesca Bonechi (Andrea Morandi)
Titolo	Exploring the role of proline metabolism in ER+ breast cancer therapy resistance
Acronimo	—
Durata (mesi)	36
Ente Finanziatore	AIRC
Programma /Bando	Italy Pre-Doc fellowships
Anno	2025
Tipo di partecipazione	il Dipartimento è istituzione ospitante
Partenariato	no



Responsabile scientifico	Francesca Bonechi (Andrea Morandi)
Titolo	Exploring the role of proline metabolism in ER+ breast cancer therapy resistance
Acronimo	—
Durata (mesi)	36
Finanziamento richiesto	75.000,00 euro

Il Consiglio, dopo aver esaminato il progetto e visto che la convenzione stipulata con il finanziatore che pone a carico AIRC, a differenza di quanto scritto sui bandi AIRC, anche il pagamento dell'IRAP per i borsisti, scade a fine 2025, ritiene che sussistano i requisiti di fattibilità e sostenibilità a fronte del finanziamento richiesto e garantisce l'impegno a partecipare al progetto stesso attraverso le risorse umane, le attrezzature e gli spazi del Dipartimento, a condizione che la convenzione AIRC sia rinnovata, negli stessi termini di cui a quella in scadenza ed in particolare con l'impegno a erogare anche l'importo necessario a coprire il costo dell'IRAP.

#### 8.1.12

Responsabile scientifico	Alfredo Smiriglia (Andrea Morandi)
Titolo	The role of cholesterol and its metabolites in ER+ breast cancer progression and therapy resistance
Acronimo	—
Durata (mesi)	36
Ente Finanziatore	AIRC
Programma /Bando	Italy Post-Doc fellowships
Anno	2025
Tipo di partecipazione	il Dipartimento è istituzione ospitante
Partenariato	no
Finanziamento richiesto	105.000,00 euro

Il Consiglio, dopo aver esaminato il progetto e visto che la convenzione stipulata con il finanziatore che pone a carico AIRC, a differenza di quanto scritto sui bandi AIRC, anche il pagamento dell'IRAP per i borsisti, scade a fine 2025, ritiene che sussistano i requisiti



di fattibilità e sostenibilità a fronte del finanziamento richiesto e garantisce l'impegno a partecipare al progetto stesso attraverso le risorse umane, le attrezzature e gli spazi del Dipartimento, a condizione che la convenzione AIRC sia rinnovata, negli stessi termini di cui a quella in scadenza ed in particolare con l'impegno a erogare anche l'importo necessario a coprire il costo dell'IRAP.

#### 8.1.13

Responsabile scientifico	Cecilia Anceschi (Anna Laurenzana)
Titolo	A 3D bioprinted approach integrating nanotechnology and chemotherapy through remodeling pancreatic cancer desmoplasia
Acronimo	—
Durata (mesi)	36
Ente Finanziatore	AIRC
Programma /Bando	Italy Post-Doc fellowships
Anno	2025
Tipo di partecipazione	il Dipartimento è istituzione ospitante
Partenariato	no
Finanziamento richiesto	105.000,00 euro

Il Consiglio, dopo aver esaminato il progetto e visto che la convenzione stipulata con il finanziatore che pone a carico AIRC, a differenza di quanto scritto sui bandi AIRC, anche il pagamento dell'IRAP per i borsisti, scade a fine 2025, ritiene che sussistano i requisiti di fattibilità e sostenibilità a fronte del finanziamento richiesto e garantisce l'impegno a partecipare al progetto stesso attraverso le risorse umane, le attrezzature e gli spazi del Dipartimento, a condizione che la convenzione AIRC sia rinnovata, negli stessi termini di cui a quella in scadenza ed in particolare con l'impegno a erogare anche l'importo necessario a coprire il costo dell'IRAP.

#### 8.1.14



Responsabile scientifico	Marta Iozzo (Paola Chiarugi)
Titolo	Uncovering the role of asparagine in prostate cancer metastasis
Acronimo	—
Durata (mesi)	24
Ente Finanziatore	AIRC
Programma /Bando	Italy Post-Doc fellowships
Anno	2025
Tipo di partecipazione	il Dipartimento è istituzione ospitante
Partenariato	no
Finanziamento richiesto	70.000,00 euro

Il Consiglio, dopo aver esaminato il progetto e visto che la convenzione stipulata con il finanziatore che pone a carico AIRC, a differenza di quanto scritto sui bandi AIRC, anche il pagamento dell'IRAP per i borsisti, scade a fine 2025, ritiene che sussistano i requisiti di fattibilità e sostenibilità a fronte del finanziamento richiesto e garantisce l'impegno a partecipare al progetto stesso attraverso le risorse umane, le attrezzature e gli spazi del Dipartimento, a condizione che la convenzione AIRC sia rinnovata, negli stessi termini di cui a quella in scadenza ed in particolare con l'impegno a erogare anche l'importo necessario a coprire il costo dell'IRAP.

#### 8.1.15

Responsabile scientifico	Luigi Ippolito
Titolo	Dissecting the role of pantothenic acid at the metastatic niches of prostate cancer
Acronimo	—
Durata (mesi)	24
Ente Finanziatore	Fondazione Guido Berlucchi
Programma /Bando	Mini-Grant programme call



Anno	2025
Tipo di partecipazione	responsabile
Partenariato	no
Finanziamento richiesto	40.000,00 euro

Il Consiglio, dopo aver esaminato il progetto, a ratifica ritiene che sussistano i requisiti di fattibilità e sostenibilità a fronte del finanziamento richiesto e garantisce l'impegno a partecipare al progetto stesso attraverso le risorse umane, le attrezzature e gli spazi del Dipartimento.

#### 8.1.16

Responsabile scientifico	Anna Laurenzana
Titolo	Cost action: Net4brain, A Comprehensive Network Against Brain Cancer
Acronimo	—
Durata (mesi)	48
Ente Finanziatore	COST ASSOCIATION
Programma /Bando	Cost action net4Brain (2023-2027)
Anno	2025
Tipo di partecipazione	partecipante
Partenariato	no
Finanziamento richiesto	0

Il Consiglio, dopo aver esaminato il progetto, ritiene che sussistano i requisiti di fattibilità e sostenibilità a fronte del finanziamento richiesto e garantisce l'impegno a partecipare al progetto stesso attraverso le risorse umane, le attrezzature e gli spazi del Dipartimento.

#### 8.1.17

Il Presidente illustra il progetto dal titolo: **Polyploid tubular cells as a tool to deterMine kidney functionAl reserve and chRonIc kidNey diseAse predisposition**, Proposal





Acronym - acronimo: **MARINA**, di durata 60 mesi, presentato da Letizia De Chiara, già inserito nel sistema Anagrafe della Ricerca e di cui si riportano di seguito le informazioni principali:

**SOTTOPROGRAMMA (PILLAR)**

Excellent Science

*European Research Council (ERC)*

**IDENTIFICATIVO DELL'INVITO: HORIZON ERC-2025-COG**

**SCHEMA DI FINANZIAMENTO:** ERC –Consolidator Grant (CoG)

**TIPO DI PARTECIPAZIONE:** Coordinatore

Il Presidente ricorda la necessità di sottoporre i progetti Horizon Europe all'organo collegiale delle strutture coinvolte nei progetti stessi, il quale:

- a) *delibera la fattibilità del progetto garantendo la disponibilità delle risorse necessarie per la sua realizzazione (umane, di attrezzature e di spazi) nonché l'impegno a coprire eventuali ulteriori oneri finanziari che potrebbero verificarsi durante la realizzazione del progetto;*
- b) *individua il responsabile scientifico;*
- c) *dà mandato al responsabile della struttura di sottoscrivere, in caso di approvazione del progetto, la convenzione di sovvenzione (ove la struttura agisca in qualità di coordinatore), il modulo di adesione alla convenzione - Annex 3 (ove la struttura agisca in qualità di beneficiario) ed i relativi contratti collegati con la Commissione europea o con il coordinatore.*

Chiede quindi al Consiglio di esprimersi in merito al progetto illustrato.

**Delibera**

Il Consiglio ritiene che sussistano i requisiti di fattibilità del progetto dal titolo **Polyploid tubular cells as a tool to determine kidney functionAl reserve and chRonIc kidNey diseAse predisposition - MARINA** e garantisce l'impegno del Dipartimento a partecipare al progetto stesso attraverso le risorse umane, le attrezzature, gli spazi del Dipartimento, nonché l'impegno a coprire eventuali ulteriori oneri finanziari che potrebbero verificarsi durante la realizzazione del progetto.

L'importo richiesto alla Commissione europea a favore della struttura (contributo UE) è di € 1.977.457,50.

Il Consiglio individua **Letizia De Chiara** quale responsabile scientifico.

Il Consiglio dà quindi mandato al Direttore del Dipartimento di sottoscrivere, in caso di approvazione del progetto, la convenzione di sovvenzione/Annex 3 ed i relativi contratti collegati con la Commissione europea o con il coordinatore.



## 8.2 Erogazioni liberali FIRMO per attività di ricerca

La **Fondazione Italiana Ricerca sulle Malattie dell'Osso (FIRMO Onlus)**, con lettera di intenti di cui al prot. 105302/2025 del 13/05/2025 ha manifestato la disponibilità ad erogare una elargizione liberale di **Euro 26.410,00** (ventisemila quattrocentodieci/00) da destinarsi per il rinnovo di borse/assegni banditi con Programma di ricerca dal titolo "Sviluppo di un complesso RNA antagomir anti miR24-3p umano, coniugato con nanoparticelle paramagnetiche, per la terapia molecolare della neoplasia endocrina multipla di tipo I", di cui è responsabile scientifico la **Dr.ssa Teresa Iantomasi**.

### Il Consiglio

- visto l'avviso pubblico di manifestazione di interesse ad accettare elargizioni liberali da parte di enti pubblici e privati indirizzati all'approfondimento delle varie linee di ricerca del Dipartimento pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento e la regolamentazione prevista per l'accettazione, viste le linee di ricerca delle sezioni dipartimentali e dei professori e ricercatori afferenti al Dipartimento,
- constatata l'assenza di conflitto di interessi,

### delibera

di accettare l'elargizione liberale di Euro 26.410,00 da destinarsi per il rinnovo di borse/assegni banditi con Programma di ricerca dal titolo "Sviluppo di un complesso RNA antagomir anti miR24-3p umano, coniugato con nanoparticelle paramagnetiche, per la terapia molecolare della neoplasia endocrina multipla di tipo I" di cui è responsabile scientifico la Dr.ssa Teresa Iantomasi.

## 9) Bando di Ateneo per l'acquisizione di strumenti finalizzati alla ricerca – Anno 2025. A ratifica

Il Presidente ricorda che in relazione a tale bando ogni Dipartimento può partecipare ad un massimo di tre proposte, di cui soltanto una in qualità di richiedente unico o come capofila.

L'Ateneo finanzia fino al 70% del costo dello strumento richiesto e comunque in misura non superiore ad Euro 40.000 per l'acquisto di software e di supporti digitali e in misura non superiore ad Euro 80.000.

Le tipologie di strumenti per cui è possibile richiedere il finanziamento sono:

- strumentazioni scientifiche
- prodotti hardware
- database e collezioni di libri sia cartacei che digitali.

Il Presidente comunica che per il Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" sono pervenute 2 richieste:

### 9.1 come Dipartimento Proponente a ratifica

La richiesta di finanziamento come dipartimento proponente è avanzata dal prof. Fabrizio Chiti.



Descrizione dello strumento da acquisire	ultracongelatore a -150°C per la crioconservazione del materiale biologico
Tipologia dello strumento	X strumentazioni scientifiche prodotto hardware database e collezioni di libri sia cartacei che digitali
Tipologia acquisto	X nuova strumentazione aggiornamento e/o implementazione di strumentazione esistente
Gruppo di ricerca del Dipartimento coordinatore	Fabrizio Chiti (Responsabile scientifico) Caterina Bernacchioni Alessandra Bigi Roberta Cascella Cristina Cecchi Paola Chiarugi Elisa Giannoni Francesca Magherini Benedetta Mannini Andrea Morandi
Altri Dipartimenti partecipanti con relativo gruppo di ricerca	Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica Maria Letizia Taddei Dipartimento di NEUROFARBA Anna Maria Pugliese Elisabetta CoppI
Costo dello strumento	Euro 40.857,8
Finanziamento richiesto all'Ateneo	Euro 28.600,46
Cofinanziamento Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche "Mario Serio"	12.257,34 euro a valere sui seguenti fondi: <ul style="list-style-type: none"><li>• Euro 8.171,56 su RECSPEGEN</li><li>• Euro 4.085,78 su fondi liberi vari RICATEN25</li></ul>

Il Consiglio del Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche "Mario Serio"

- visto lo Statuto d'Ateneo;
- vista la Legge 240/10;
- visto il regolamento di Ateneo dei Dipartimenti;
- preso atto dell'istruttoria e della proposta;



- richiamato il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati) e il correlato decreto n.580 di cui al prot. 85920 del 24/5/2018 per l'individuazione dei soggetti del trattamento dei dati personali - Referenti per la protezione dei dati personali e Incaricati del trattamento;
- considerato che la realizzazione del progetto non prevede la raccolta e trattamento di dati personali;
- visto il D.R. n. 263/2025 (prot. n. 54636 del 07/03/2025) di emanazione del Bando di Ateneo per l'acquisizione di strumenti finalizzati alla ricerca – anno 2025;
- ritenuto che sussistano i requisiti di fattibilità per la partecipazione del Dipartimento al suddetto progetto;

### **DELIBERA**

- di approvare a ratifica all'unanimità la fattibilità della proposta di progetto sopra presentata e garantisce l'impegno del Dipartimento a partecipare alla proposta di acquisto dello strumento in qualità di proponente, attraverso il mantenimento delle risorse umane e finanziarie, le attrezzature, gli spazi dipartimentali;
- individua la sezione di Patologia del Dipartimento di SBSC, specificatamente il laboratorio di criogenia sito al piano stradale della suddetta struttura per il collocamento dello strumento;
- dichiara l'adeguatezza dei locali individuati;
- individua il seguente personale tecnico incaricato della gestione dello strumento: Prof. Fabrizio Chiti e Dr. Roberto Donato ;
- dichiara di aver svolto una ricognizione della strumentazione già presente e/o di quella in corso di acquisizione attraverso altre iniziative, confermando l'innovatività dello strumento acquisito (o implementato), anche in relazione alla sua unicità nei dipartimenti partecipanti alla proposta;
- dichiara l'impegno ad acquistare lo strumento (o sua implementazione/aggiornamento);
- dichiara l'impegno ad effettuare la manutenzione con risorse proprie;
- verificata la copertura finanziaria dichiara l'impegno a cofinanziare l'acquisto per l'importo di euro 12.257,34 a valere sulle seguenti risorse non soggette a vincolo di rendicontazione:

- Euro 8.171,56 su RECSPEGEN
- Euro 4.085,78 su fondi liberi vari RICATEN25

### **9.2 come Partner a ratifica**

La proposta di finanziamento presentata in qualità di partner è in adesione al progetto di cui la prof.ssa Annarosa Arcangeli è responsabile scientifico

Descrizione dello strumento da acquisire	Software Shear Wave Elastography (SWE) Mode
--	---



Tipologia dello strumento	X strumentazioni scientifiche prodotto hardware database e collezioni di libri sia cartacei che digitali
Tipologia acquisto	X nuova strumentazione aggiornamento e/o implementazione di strumentazione esistente
Gruppo di ricerca del Dipartimento coordinatore	Annarosa Arcangeli Fabio Marra Chiara Raggi Fabio Cianchi Lorenzo Orzalesi Elena Lastraioli Claudia Duranti Roberta Squecco Andrea Minervini Andrea Mari Annamaria Morelli Laura Maggi Cecilia Ferrantini Barbara Colombini
Altri Dipartimenti partecipanti con relativo gruppo di ricerca	Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" Francesca Bianchini Anna Laurenzana Francesca Margheri Dipartimento di Ingegneria Industriale Andrea Corvi Federico Carpi Dipartimento di NEUROFARBA Carla Ghelardini Claudiu Trandafir Supuran Fabrizio Carta Antonino Morabito Dipartimento di Scienze della Salute Christian Carulli Dipartimento di Fisica e Astronomia Francesco Piazza Marco Capitanio Lucia Gardini Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff" Camilla Matassini Costanza Montis Marco Marradi



Costo dello strumento	30.500 euro
Finanziamento richiesto all'Ateneo	21.350 euro
Cofinanziamento Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica	9.150 euro

Il Consiglio del Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche "Mario Serio"

- visto lo Statuto d'Ateneo;
- vista la Legge 240/10;
- visto il regolamento di Ateneo dei Dipartimenti;
- preso atto dell'istruttoria e della proposta;
- richiamato il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati) e il correlato decreto n.580 di cui al prot. 85920 del 24/5/2018 per l'individuazione dei soggetti del trattamento dei dati personali - Referenti per la protezione dei dati personali e Incaricati del trattamento;
- considerato che la realizzazione del progetto non prevede la raccolta e trattamento di dati personali;
- visto il D.R. n. 263/2025 (prot. n. 54636 del 07/03/2025) di emanazione del Bando di Ateneo per l'acquisizione di strumenti finalizzati alla ricerca – anno 2025;
- considerata la fattibilità inviata all'Unità di processo Servizi alla Ricerca (prot. n. 106249 del 14.05.2025);
- ritenuto che sussistano i requisiti di fattibilità per la partecipazione del Dipartimento al suddetto progetto in qualità di Dipartimento partecipante;

#### **DELIBERA**

- di approvare a ratifica all'unanimità la fattibilità della proposta di progetto sopra presentata e garantisce l'impegno del Dipartimento a partecipare alla proposta di acquisto dello strumento in qualità di partecipante senza oneri a carico in relazione al cofinanziamento della proposta;

#### **10) Centri**

Non ci sono argomenti

#### **11) Recesso dal Centro Interuniversitario di Andrologia Sperimentale – CASPER.**

Il Presidente comunica (prot. n. 86694 del 15 aprile 2025) l'Unità di processo Affari Istituzionali ha chiesto al Dipartimento SBSC di pronunciarsi sulla sussistenza dell'interesse a continuare a partecipare alle attività di CASPER in considerazione della relativa alla scadenza della convenzione istitutiva del Centro Interuniversitario di Andrologia Sperimentale (CASPER)

Ai sensi dell'articolo 6 dell'accordo: "Il Centro avrà la durata, dalla data di stipulazione della convenzione stipulata tra le Università, di 6 (sei) anni. Al termine di ogni anno di



attività, gli OO. CC. delle Università partecipanti dovranno esprimersi sui risultati scientifici ed amministrativo-contabili raggiunti dal Centro. Alla scadenza dei 6 (sei) anni previsti, con delibera delle Università consociate la convenzione sarà rinnovabile di ulteriori 6 (sei) anni, previa presentazione di una relazione complessiva, sottoscritta congiuntamente dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Scientifico, sui risultati dell'attività scientifica ed amministrativo-contabile condotta. Ciascuna Università consociata può esercitare l'azione di disdetta o recesso, da comunicarsi almeno sei mesi prima della scadenza con lettera raccomandata R.R. ed indirizzata al Direttore Amministrativo del Centro."

Il Prof. Mario Maggi, referente di dipartimento per il Centro ci ha comunicato **di non essere interessato a proseguire la partecipazione alle attività del Centro né a sostenere il rinnovo della convenzione.**

#### Il Consiglio

- Preso atto della nota da parte dell'Unità di Processo Affari Istituzionali (prot. n. 86649 del 15 aprile 2025;

Delibera il mancato interesse a rinnovare la convenzione col Centro CASPER e di non coinvolgere il Dipartimento nelle attività del Centro.

#### 12) Attività negoziale

**12.1 Contratto tra Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi, Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" dell'Università degli Studi di Firenze e Novartis Farma S.p.A. per la conduzione dello studio osservazionale "Real-world experience of lutezio ( $^{177}\text{Lu}$ ) vipivotide tetraxetan in metastatic castration resistant prostate cancer, an observational, national, multicenter, prospective cohort study (CAAA617A1IT01 - PLU4REAL)" presso la SOD Radioterapia**

**Promotore: Novartis Farma S.p.A.**

**Responsabile della sperimentazione: Prof. Lorenzo Livi**

Il contratto è proposto all'approvazione con condizione sospensiva sulla firma fino al ricevimento della comunicazione del parere favorevole del Comitato Etico.

Lo Studio avrà inizio dopo l'ottenimento delle necessarie autorizzazioni ai sensi della normativa vigente e dei regolamenti interni.

**Pazienti coinvolti:** Poiché lo Studio prevede l'arruolamento competitivo dei pazienti, è prevista da parte dell'Azienda l'inclusione di circa **10 soggetti** candidabili allo Studio nei termini previsti dalla Società. Resta inteso che l'inclusione di un numero superiore ai 10 pazienti dovrà essere preventivamente concordata con la Società.

**Corrispettivo:** Il corrispettivo pattuito, preventivamente valutato dall'Azienda, per paziente eleggibile, valutabile e che abbia completato le attività previste dal Protocollo e per il quale sia stata compilata validamente la relativa CRF, comprensivo di tutte le spese sostenute dall'Azienda per l'esecuzione del presente Studio e dei costi di tutte le attività ad esso collegate, è pari ad € 2.000 (Euro duemila/00) + IVA per paziente.

La Società si impegna a corrispondere nella misura del 5% all'Azienda, a copertura delle spese generali per un importo per paziente pari a € 100,00 +IVA (se applicabile), e nella misura del 95% per un importo per paziente pari a € 1.900,00 +IVA (se applicabile) al Dipartimento.



**Corrispettivo a paziente per il Dipartimento: € 1.900,00 +IVA (se applicabile)**

**Corrispettivo totale per il Dipartimento: € 19.000,00 +IVA (se applicabile)**

#### **Il Consiglio**

- Visto il vigente Regolamento per lo svolgimento di attività di ricerca e didattica commissionata da terzi,
- Considerato quanto esposto in istruttoria,
- Preso atto della documentazione addotta,
- Vista la tabella di ripartizione proposta dal Responsabile,
- Verificato che la partecipazione del personale addetto pro-tempore indicato in tabella allo svolgimento delle attività oggetto della convenzione, non crea impedimento o danno rispetto agli impegni precedentemente assunti e rientra nei limiti previsti dai regolamenti vigenti,

#### **Approva all'unanimità**

- il contratto in oggetto e la stipula dell'atto relativo e dà mandato al Direttore per le necessarie procedure subordinatamente alla ricezione del parere favorevole del Comitato Etico.

**12.2 Contratto tra Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi, Dipartimento di Medicina sperimentale e Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" dell'Università degli Studi di Firenze e Bristol-Myers Squibb Services Unlimited Company, per la conduzione dello Studio per la sperimentazione clinica "CheckMate-1533, CHECKpoint pathway and nivolumab clinical Trial Evaluation 1533)/ "Uno studio di Fase 2, in aperto, randomizzato, per valutare due regimi di dosaggio della formulazione sottocutanea di Nivolumab in combinazione con Ipilimumab per via endovenosa e chemioterapia in partecipanti con NSCLC metastatico o recidivante precedentemente non trattato, presso la SOD Oncologia Medica**

**Promotore: Bristol-Myers Squibb Services Unlimited Company**

**Responsabile della sperimentazione: Prof. Lorenzo Antonuzzo**

**Responsabile della sperimentazione per il Dipartimento: Prof. Vittorio Miele**

Il contratto è proposto all'approvazione con condizione sospensiva sulla firma fino al ricevimento della comunicazione del parere favorevole del Comitato Etico.

Lo Studio avrà inizio dopo l'ottenimento delle necessarie autorizzazioni ai sensi della normativa vigente e dei regolamenti interni.

**Pazienti coinvolti:** la Sperimentazione prevede l'inclusione competitiva dei pazienti. è prevista da parte dell'Ente l'inclusione di 4 circa soggetti, con un massimo di 960 pazienti candidabili alla Sperimentazione a livello globale e dei termini previsti dal Promotore.

**Corrispettivo a paziente:** Il corrispettivo pattuito, preventivamente valutato dall'Ente, per paziente eleggibile, valutabile e che abbia completato il trattamento sperimentale secondo il Protocollo e per il quale sia stata compilata validamente la relativa CRF/eCRF, comprensivo di tutte le spese sostenute dall'Ente per l'esecuzione della Sperimentazione e dei costi di tutte le attività ad essa collegate, è pari a: 14.068,00 euro

Il Promotore si impegna a corrispondere al netto degli esami di pertinenza ospedaliera da corrispondere interamente all'Ente l'importo a paziente nella misura del 5% all'Ente, a copertura delle spese generali, e nella misura del 95% al Dipartimento in quanto lo





Sperimentatore principale afferisce al Dipartimento e svolge l'attività di studio anche nell'ambito della propria attività di ricercatore universitario, quanto dovuto ai sensi del presente articolo sulla base di quanto risulta da adeguato prospetto/rendiconto giustificativo, concordato tra le Parti.

**Corrispettivo totale per il Dipartimento SBSC:** è previsto un corrispettivo una tantum di **1.000,00 euro (+ iva se applicabile)** quale importo per l'attività connessa alla radiologia da corrispondere alla sottoscrizione del contratto

#### **Il Consiglio**

- Visto il vigente Regolamento per lo svolgimento di attività di ricerca e didattica commissionata da terzi,
- Considerato quanto esposto in istruttoria,
- Preso atto della documentazione addotta,
- Vista la tabella di ripartizione proposta dal Responsabile,
- Verificato che la partecipazione del personale addetto pro-tempore indicato in tabella allo svolgimento delle attività oggetto della convenzione, non crea impedimento o danno rispetto agli impegni precedentemente assunti e rientra nei limiti previsti dai regolamenti vigenti,

#### **Approva all'unanimità**

- il contratto in oggetto e la stipula dell'atto relativo e dà mandato al Direttore per le necessarie procedure subordinatamente alla ricezione del parere favorevole del Comitato Etico.

**12.3 Accordo tra Azienda USL Toscana Centro e Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" dell'Università degli Studi di Firenze per la conduzione dello studio osservazionale multicentrico *no profit* dal titolo: "Interruzione della dipendenza da tabacco in pazienti fumatori affetti da carcinoma squamocellulare del distretto testa-collo: studio osservazionale prospettico multicentrico" (STOP-HNC) A RATIFICA**

**Promotore: Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio"**

**Responsabile scientifico: Dott. Giacomo Giulio Baldi**

**Responsabile scientifico per il Dipartimento: Prof. Lorenzo Livi**

**Oggetto:** L'obiettivo primario dello studio è di valutare l'efficacia di una strategia di counseling standardizzata da pratica clinica per la promozione della cessazione del fumo post-diagnosi tra i pazienti affetti da SCCHN (carcinoma testa collo a cellule squamose). L'efficacia sarà misurata come percentuale di pazienti che riesce a smettere di fumare in modo sostenuto a 6+1 mesi dall'arruolamento, ovvero dall'avvio del counseling anti-fumo. Gli obiettivi secondari dello studio sono:

- valutare l'associazione tra cessazione del fumo dopo la diagnosi ed aderenza al trattamento (radio o radiochemioterapico) in termini di interruzione della terapia e tossicità acuta, risposta alla terapia, ed esiti di sopravvivenza quali progression-free survival (PFS), cancer specific survival (CSS), e overall survival (OS);
- valutare l'impatto della cessazione del fumo post-diagnosi sulla qualità di vita (quality of life, QoL);
- valutare il grado di costo-efficacia della strategia standardizzata per la promozione della cessazione del fumo



**Uso e trattamento dei dati:** I Dati sono acquisiti e conservati in forma pseudonimizzata dal Promotore, unitamente a tutta la documentazione dello Studio, per il periodo necessario alla realizzazione dello studio meglio specificato nel consenso informato firmato dal paziente (per un periodo di 7 anni). L'Azienda sarà responsabile della conservazione del codice di ciascun paziente associato ai Dati.

I Dati forniti al Promotore dall'Azienda saranno inseriti nel database relativo allo studio presso il Promotore. I Dati devono rimanere di proprietà esclusiva del Promotore che deve trattarli in via riservata e non deve distribuirli a terze parti, fatto salvo che al Promotore può essere consentito di trasferire estratti di set di Dati ai partner dello Studio per l'esecuzione di attività di analisi e/o elaborazione dei Dati nell'ambito dello Studio se non previsto dal Protocollo di cui in premessa, previo consenso del Centro Partecipante a cui appartengono i Dati.

**Ruolo delle Parti:** Il Promotore dichiara che, ai fini dell'esecuzione del Contratto, l'Università degli Studi di Firenze è Titolare del Trattamento dei dati personali; l'Azienda USL Toscana Centro si dichiara Titolare del Trattamento dei dati dei pazienti forniti al Promotore in forma pseudonimizzata ai sensi dell'art. 4 paragrafo 7 del GDPR.

Ciascuna Parte, nell'attività dedotta nel presente contratto ed in ottemperanza alle norme previste dal Regolamento (UE) 2016/679 e dal Codice della Privacy, si qualifica come autonoma titolare del trattamento ai sensi dell'art. 4 paragrafo 7 del GDPR e si impegna a favorire l'alimentazione nel database dei dati pseudonimizzati dei propri pazienti attraverso modalità consone, così come stabilite dalla normativa vigente in materia di trattamento di Dati personali e in ottemperanza al presente Accordo.

Le Parti sono consapevoli che se un paziente decide di ritirare totalmente o parzialmente il suo consenso al trattamento dei dati personali, l'Azienda informerà il Promotore di tale richiesta. Nel caso in cui l'Azienda chieda al Promotore di distruggere i dati, quest'ultimo invierà all'Azienda la notifica scritta dell'avvenuta cancellazione.

L'Azienda si impegna, anche per tramite dello Sperimentatore Principale, a:

- garantire, prima e durante il trattamento, di aver adempiuto a tutte gli obblighi previsti dalla normativa in materia di protezione dei dati;
- controllare il trattamento, tramite anche ispezioni e controlli sull'attività del Promotore;
- garantire l'osservanza del protocollo di studio approvato e, nel tempo, di eventuali emendamenti valutati ed approvati dal comitato etico competente;
- osservare per tutto quanto non previsto dal protocollo di studio, la normativa vigente in materia di studi osservazionali;
- acquisire, per ogni singolo conferimento di dati clinici e genetici, l'espresso consenso del paziente al trattamento dei relativi dati personali per finalità di ricerca scientifica, previa un'adeguata ed esaustiva informativa ferma solo la facoltà di quest'ultimo di revocare il consenso al trattamento dei suoi dati personali, e si impegna a manlevare e tenere indenne il Promotore da qualsiasi rivendicazione e/o pretesa del paziente derivante dai diritti da questi vantati sui suoi dati personali, ovvero su eventuali invenzioni e/o scoperte e/o segreti industriali conseguiti nell'ambito dello Studio.
- a manlevare e tenere indenne il Promotore da qualsiasi azione e/o pretesa del paziente che mette a disposizione i propri dati personali per le finalità dello Studio e/o di qualsiasi altro terzo, ivi comprese le Autorità competenti in materia, riconducibile o comunque ricollegata ad un eventuale trattamento non autorizzato dei dati personali.
- compilare, per ogni soggetto che partecipa allo studio, le schede di cui all'Art.8 a manlevare e tenere indenne il Promotore da qualsiasi azione e/o pretesa del paziente che mette a disposizione i propri dati personali per le finalità dello Studio e/o di qualsiasi altro terzo, ivi comprese le Autorità competenti in materia, riconducibile o comunque ricollegata ad un eventuale trattamento non autorizzato dei dati personali.



**Durata:** Il presente accordo durerà fino alla conclusione dello studio, salvo eventuali intese diverse tra le parti.

#### **Il Consiglio**

- Visto l'art. 36 del Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità dell'Università di Firenze,
- Considerato quanto esposto in istruttoria,
- Preso atto della documentazione addotta,
- Visionato il testo dell'accordo,

#### **Approva all'unanimità**

- l'accordo in oggetto e la stipula dell'atto relativo e dà mandato al Direttore per le necessarie procedure.

**12.4 Accordo tra Azienda Unità Sanitaria Locale Toscana Sud-Est (sede di Arezzo) e Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" dell'Università degli Studi di Firenze per la conduzione dello studio osservazionale multicentrico *no profit* dal titolo: "Interruzione della dipendenza da tabacco in pazienti fumatori affetti da carcinoma squamocellulare del distretto testa-collo: studio osservazionale prospettico multicentrico" (STOP-HNC)**

**Promotore: Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio"**

**Responsabile scientifico: Dott.ssa Silvia Bertocci**

**Responsabile scientifico per il Dipartimento: Prof. Lorenzo Livi**

**Oggetto:** L'obiettivo primario dello studio è di valutare l'efficacia di una strategia di counseling standardizzata da pratica clinica per la promozione della cessazione del fumo post-diagnosi tra i pazienti affetti da SCCHN (carcinoma testa collo a cellule squamose). L'efficacia sarà misurata come percentuale di pazienti che riesce a smettere di fumare in modo sostenuto a 6+1 mesi dall'arruolamento, ovvero dall'avvio del counseling anti-fumo. Gli obiettivi secondari dello studio sono:

- valutare l'associazione tra cessazione del fumo dopo la diagnosi ed aderenza al trattamento (radio o radiochemioterapico) in termini di interruzione della terapia e tossicità acuta, risposta alla terapia, ed esiti di sopravvivenza quali progression-free survival (PFS), cancer specific survival (CSS), e overall survival (OS);
- valutare l'impatto della cessazione del fumo post-diagnosi sulla qualità di vita (quality of life, QoL);
- valutare il grado di costo-efficacia della strategia standardizzata per la promozione della cessazione del fumo

**Uso e trattamento dei dati:** I Dati sono acquisiti e conservati in forma pseudonimizzata dal Promotore, unitamente a tutta la documentazione dello Studio, per il periodo necessario alla realizzazione dello studio meglio specificato nel consenso informato firmato dal paziente (per un periodo di 7 anni). L'Azienda sarà responsabile della conservazione del codice di ciascun paziente associato ai Dati.

I Dati forniti al Promotore dall'Azienda saranno inseriti nel database relativo allo studio presso il Promotore. I Dati devono rimanere di proprietà esclusiva del Promotore che deve trattarli in via riservata e non deve distribuirli a terze parti, fatto salvo che al Promotore può essere consentito di trasferire estratti di set di Dati ai partner dello Studio per l'esecuzione di attività di analisi e/o elaborazione dei Dati nell'ambito dello Studio se non



previsto dal Protocollo di cui in premessa, previo consenso del Centro Partecipante a cui appartengono i Dati.

**Ruolo delle Parti:** Il Promotore dichiara che, ai fini dell'esecuzione del Contratto, l'Università degli Studi di Firenze è Titolare del Trattamento dei dati personali; l'Azienda Unità Sanitaria Locale Toscana Sud-Est si dichiara Titolare del Trattamento dei dati dei pazienti forniti al Promotore in forma pseudonimizzata ai sensi dell'art. 4 paragrafo 7 del GDPR.

Ciascuna Parte, nell'attività dedotta nel presente contratto ed in ottemperanza alle norme previste dal Regolamento (UE) 2016/679 e dal Codice della Privacy, si qualifica come autonoma titolare del trattamento ai sensi dell'art. 4 paragrafo 7 del GDPR e si impegna a favorire l'alimentazione nel database dei dati pseudonimizzati dei propri pazienti attraverso modalità consone, così come stabilite dalla normativa vigente in materia di trattamento di Dati personali e in ottemperanza al presente Accordo.

Le Parti sono consapevoli che se un paziente decide di ritirare totalmente o parzialmente il suo consenso al trattamento dei dati personali, l'Azienda informerà il Promotore di tale richiesta. Nel caso in cui l'Azienda chieda al Promotore di distruggere i dati, quest'ultimo invierà all'Azienda la notifica scritta dell'avvenuta cancellazione.

L'Azienda si impegna, anche per tramite dello Sperimentatore Principale, a:

- garantire, prima e durante il trattamento, di aver adempiuto a tutte gli obblighi previsti dalla normativa in materia di protezione dei dati;
- controllare il trattamento, tramite anche ispezioni e controlli sull'attività del Promotore;
- garantire l'osservanza del protocollo di studio approvato e, nel tempo, di eventuali emendamenti valutati ed approvati dal comitato etico competente;
- osservare per tutto quanto non previsto dal protocollo di studio, la normativa vigente in materia di studi osservazionali;
- acquisire, per ogni singolo conferimento di dati clinici e genetici, l'espresso consenso del paziente al trattamento dei relativi dati personali per finalità di ricerca scientifica, previa un'adeguata ed esaustiva informativa ferma solo la facoltà di quest'ultimo di revocare il consenso al trattamento dei suoi dati personali, e si impegna a manlevare e tenere indenne il Promotore da qualsiasi rivendicazione e/o pretesa del paziente derivante dai diritti da questi vantati sui suoi dati personali, ovvero su eventuali invenzioni e/o scoperte e/o segreti industriali conseguiti nell'ambito dello Studio.
- a manlevare e tenere indenne il Promotore da qualsiasi azione e/o pretesa del paziente che mette a disposizione i propri dati personali per le finalità dello Studio e/o di qualsiasi altro terzo, ivi comprese le Autorità competenti in materia, riconducibile o comunque ricollegata ad un eventuale trattamento non autorizzato dei dati personali.
- compilare, per ogni soggetto che partecipa allo studio, le schede di cui all'Art.8 a manlevare e tenere indenne il Promotore da qualsiasi azione e/o pretesa del paziente che mette a disposizione i propri dati personali per le finalità dello Studio e/o di qualsiasi altro terzo, ivi comprese le Autorità competenti in materia, riconducibile o comunque ricollegata ad un eventuale trattamento non autorizzato dei dati personali.

**Durata:** Il presente accordo durerà fino alla conclusione dello studio, salvo eventuali intese diverse tra le parti.

### Il Consiglio

- Visto l'art. 36 del Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità dell'Università di Firenze,
- Considerato quanto esposto in istruttoria,
- Preso atto della documentazione addotta,



- Visionato il testo dell'accordo,

**Approva all'unanimità**

- l'accordo in oggetto e la stipula dell'atto relativo e dà mandato al Direttore per le necessarie procedure.

**12.5 Accordo tra Azienda USL di Bologna - IRCCS Istituto delle Scienze Neurologiche di Bologna e Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" dell'Università degli Studi di Firenze per la conduzione dello studio osservazionale multicentrico *no profit* dal titolo: "Interruzione della dipendenza da tabacco in pazienti fumatori affetti da carcinoma squamocellulare del distretto testa-collo: studio osservazionale prospettico multicentrico" (STOP-HNC)**

**Promotore: Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio"**

**Responsabile scientifico: Dott.ssa Alicia Tosoni**

**Responsabile scientifico per il Dipartimento: Prof. Lorenzo Livi**

**Oggetto:** L'obiettivo primario dello studio è di valutare l'efficacia di una strategia di counseling standardizzata da pratica clinica per la promozione della cessazione del fumo post-diagnosi tra i pazienti affetti da SCCHN (carcinoma testa collo a cellule squamose). L'efficacia sarà misurata come percentuale di pazienti che riesce a smettere di fumare in modo sostenuto a 6+1 mesi dall'arruolamento, ovvero dall'avvio del counseling anti-fumo. Gli obiettivi secondari dello studio sono:

- valutare l'associazione tra cessazione del fumo dopo la diagnosi ed aderenza al trattamento (radio o radiochemioterapico) in termini di interruzione della terapia e tossicità acuta, risposta alla terapia, ed esiti di sopravvivenza quali progression-free survival (PFS), cancer specific survival (CSS), e overall survival (OS);
- valutare l'impatto della cessazione del fumo post-diagnosi sulla qualità di vita (quality of life, QoL);
- valutare il grado di costo-efficacia della strategia standardizzata per la promozione della cessazione del fumo

**Uso e trattamento dei dati:** I Dati sono acquisiti e conservati in forma pseudonimizzata dal Promotore, unitamente a tutta la documentazione dello Studio, per il periodo necessario alla realizzazione dello studio meglio specificato nel consenso informato firmato dal paziente (per un periodo di 7 anni). L'Azienda sarà responsabile della conservazione del codice di ciascun paziente associato ai Dati.

I Dati forniti al Promotore dall'Azienda saranno inseriti nel database relativo allo studio presso il Promotore. I Dati devono rimanere di proprietà esclusiva del Promotore che deve trattarli in via riservata e non deve distribuirli a terze parti, fatto salvo che al Promotore può essere consentito di trasferire estratti di set di Dati ai partner dello Studio per l'esecuzione di attività di analisi e/o elaborazione dei Dati nell'ambito dello Studio se non previsto dal Protocollo di cui in premessa, previo consenso del Centro Partecipante a cui appartengono i Dati.

**Ruolo delle Parti:** Il Promotore dichiara che, ai fini dell'esecuzione del Contratto, l'Università degli Studi di Firenze è Titolare del Trattamento dei dati personali; l'Azienda USL di Bologna si dichiara Titolare del Trattamento dei dati dei pazienti forniti al Promotore in forma pseudonimizzata ai sensi dell'art. 4 paragrafo 7 del GDPR.

Ciascuna Parte, nell'attività dedotta nel presente contratto ed in ottemperanza alle norme previste dal Regolamento (UE) 2016/679 e dal Codice della Privacy, si qualifica come



autonoma titolare del trattamento ai sensi dell'art. 4 paragrafo 7 del GDPR e si impegna a favorire l'alimentazione nel database dei dati pseudonimizzati dei propri pazienti attraverso modalità consone, così come stabilite dalla normativa vigente in materia di trattamento di Dati personali e in ottemperanza al presente Accordo.

Le Parti sono consapevoli che se un paziente decide di ritirare totalmente o parzialmente il suo consenso al trattamento dei dati personali, l'Azienda informerà il Promotore di tale richiesta. Nel caso in cui l'Azienda chieda al Promotore di distruggere i dati, quest'ultimo invierà all'Azienda la notifica scritta dell'avvenuta cancellazione.

L'Azienda si impegna, anche per tramite dello Sperimentatore Principale, a:

- garantire, prima e durante il trattamento, di aver adempiuto a tutte gli obblighi previsti dalla normativa in materia di protezione dei dati;
- controllare il trattamento, tramite anche ispezioni e controlli sull'attività del Promotore;
- garantire l'osservanza del protocollo di studio approvato e, nel tempo, di eventuali emendamenti valutati ed approvati dal comitato etico competente;
- osservare per tutto quanto non previsto dal protocollo di studio, la normativa vigente in materia di studi osservazionali;
- acquisire, per ogni singolo conferimento di dati clinici e genetici, l'espresso consenso del paziente al trattamento dei relativi dati personali per finalità di ricerca scientifica, previa un'adeguata ed esaustiva informativa ferma solo la facoltà di quest'ultimo di revocare il consenso al trattamento dei suoi dati personali, e si impegna a manlevare e tenere indenne il Promotore da qualsiasi rivendicazione e/o pretesa del paziente derivante dai diritti da questi vantati sui suoi dati personali, ovvero su eventuali invenzioni e/o scoperte e/o segreti industriali conseguiti nell'ambito dello Studio.
- a manlevare e tenere indenne il Promotore da qualsiasi azione e/o pretesa del paziente che mette a disposizione i propri dati personali per le finalità dello Studio e/o di qualsiasi altro terzo, ivi comprese le Autorità competenti in materia, riconducibile o comunque ricollegata ad un eventuale trattamento non autorizzato dei dati personali.
- compilare, per ogni soggetto che partecipa allo studio, le schede di cui all'Art.8 a manlevare e tenere indenne il Promotore da qualsiasi azione e/o pretesa del paziente che mette a disposizione i propri dati personali per le finalità dello Studio e/o di qualsiasi altro terzo, ivi comprese le Autorità competenti in materia, riconducibile o comunque ricollegata ad un eventuale trattamento non autorizzato dei dati personali.

**Durata:** Il presente accordo durerà fino alla conclusione dello studio, salvo eventuali intese diverse tra le parti.

### **Il Consiglio**

- Visto l'art. 36 del Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità dell'Università di Firenze,
- Considerato quanto esposto in istruttoria,
- Preso atto della documentazione addotta,
- Visionato il testo dell'accordo,

### **Approva all'unanimità**

- l'accordo in oggetto e la stipula dell'atto relativo e dà mandato al Direttore per le necessarie procedure.

**12.6 Contratto tra Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi, Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" dell'Università degli Studi di Firenze e ICON Clinical Research Limited per la conduzione dello studio osservazionale su medicinali " Studio multicentrico di Fase IV, prospettico, non interventistico, volto a valutare l'efficacia, la sicurezza e la tollerabilità di**





**elafibranor 80 mg/die in pazienti con colangite biliare primaria che ricevono trattamento nel mondo reale" presso la SOD Gastroenterologia**

**Promotore: ICON Clinical Research Limited (per conto di Ipsen Pharma S.A.S)**  
**Responsabile della sperimentazione: Prof. Andrea Galli**

Il contratto è proposto all'approvazione con condizione sospensiva sulla firma fino al ricevimento della comunicazione del parere favorevole del Comitato Etico.

Lo Studio avrà inizio dopo l'ottenimento delle necessarie autorizzazioni ai sensi della normativa vigente e dei regolamenti interni.

**Pazienti coinvolti:** Poichè lo Studio prevede l'inclusione competitiva dei pazienti, è prevista da parte dell'Azienda l'inclusione di circa **15 soggetti**, con il limite del numero massimo di 424 pazienti candidabili allo Studio a livello globale e dei termini previsti dal Promotore.

**Corrispettivo a paziente:** Il corrispettivo pattuito, preventivamente valutato dall'Azienda, per paziente eleggibile, valutabile e che abbia completato lo Studio secondo il Protocollo e per il quale sia stata compilata validamente la relativa CRF/eCRF, comprensivo di tutte le spese sostenute dall'Azienda per l'esecuzione dello Studio e dei costi di tutte le attività ad essa collegate, è pari ad **€ 1.546,00 + IVA** (se applicabile).

**Corrispettivo a paziente per il Dipartimento:** Il Promotore, per il tramite della CRO, si impegna a corrispondere nella misura del 5% all'Azienda, a copertura delle spese generali per un importo per paziente pari a € 77,30 + IVA (se applicabile), e nella misura del 95% per un importo per paziente pari a **€ 1.468,70 + IVA** (se applicabile) al Dipartimento.

**Corrispettivo totale per il Dipartimento: € 22.030,50**

#### **Il Consiglio**

- Visto il vigente Regolamento per lo svolgimento di attività di ricerca e didattica commissionata da terzi,
- Considerato quanto esposto in istruttoria,
- Preso atto della documentazione addotta,
- Vista la tabella di ripartizione proposta dal Responsabile,
- Verificato che la partecipazione del personale addetto pro-tempore indicato in tabella allo svolgimento delle attività oggetto della convenzione, non crea impedimento o danno rispetto agli impegni precedentemente assunti e rientra nei limiti previsti dai regolamenti vigenti,

#### **Approva all'unanimità**

- il contratto in oggetto e la stipula dell'atto relativo e dà mandato al Direttore per le necessarie procedure subordinatamente alla ricezione del parere favorevole del Comitato Etico.

**12.7 Contratto tra Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi, Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" dell'Università degli Studi di Firenze e MSD Italia S.r.l. per la conduzione della sperimentazione clinica su medicinali "KEYMAKER-U01 Sottostudio 01H: Studio Umbrella di fase 2, randomizzato, con bracci ad evoluzione continua di agenti sperimentali in partecipanti con carcinoma polmonare non a piccole cellule (NSCLC) non**



**squamoso in stadio IV precedentemente trattato" (Codice Protocollo MK3475-01H) presso la SOD Radioterapia**

**Promotore: MSD Italia S.r.l.**

**Responsabile della sperimentazione: Prof. Lorenzo Livi**

Il contratto è proposto all'approvazione con condizione sospensiva sulla firma fino al ricevimento della comunicazione del parere favorevole del Comitato Etico.

Lo Studio avrà inizio dopo l'ottenimento delle necessarie autorizzazioni ai sensi della normativa vigente e dei regolamenti interni.

**Pazienti coinvolti:** Poiché la Sperimentazione prevede l'inclusione competitiva dei pazienti, è prevista da parte dell'Azienda l'inclusione di circa **1 soggetto**, con il limite del numero massimo di 96 pazienti candidabili alla Sperimentazione a livello globale e dei termini previsti dal Promotore.

**Comodato d'uso:** Il Promotore/la Società concede in comodato d'uso gratuito all'Azienda, che accetta ai sensi e per gli effetti degli artt. 1803 e ss. c.c., lo Strumento meglio descritto nel relativo contratto di comodato d'uso, unitamente al pertinente materiale d'uso:

- A fronte della richiesta dell'Azienda le parti concordano che il seguente bene:  
- n. 1 frigorifero, modello: Angelantoni LS - X-Cold 200/1 TN – capacità 176 lt, valore economico:

€ 2.601,00 + IVA dato in comodato all'Azienda dalla Società ai fini esclusivi dell'esecuzione degli studi MK3475-01A, MK3475-01B e MK3475-01C, potrà essere utilizzato sempre per esclusive finalità legate alla ricerca clinica anche per l'esecuzione dello studio MK3475-01H oggetto della presente convenzione ai termini e alle condizioni indicati nell'art. 5 - Comodato d'uso. Le parti danno pertanto atto che il bene è già nella disponibilità dell'ente che si impegna a custodire il bene a utilizzarlo esclusivamente per le finalità della esecuzione degli studi MK3475-01A, MK3475-01B e MK3475-01C secondo i termini indicati nelle rispettive convenzioni e per la durata delle stesse.

**Corrispettivo a paziente:** Il corrispettivo pattuito, preventivamente valutato dall'Azienda, per paziente eleggibile, valutabile e che abbia completato il trattamento sperimentale secondo il Protocollo e per il quale sia stata compilata validamente la relativa CRF/eCRF, comprensivo di tutte le spese sostenute dall'Azienda e dal Dipartimento per l'esecuzione della Sperimentazione e dei costi di tutte le attività ad essa collegate, è pari **€ 38.405,00 + IVA** per paziente che completa il braccio di trattamento Arm 1: MK-5909 and Arm 2: MK-2400, ed è pari a **€ 35.901,00 + IVA** per paziente che completa il braccio di trattamento Arm 3: Docetaxel

Il Compenso massimo a paziente sopra indicato, scorporato dai costi per attività di pertinenza aziendale, da corrispondere interamente all'Azienda, sarà da ripartire per il 95% al Dipartimento universitario e per il 5 % all'Azienda.

**Corrispettivo per il Dipartimento:** a seconda del Braccio a cui sarà assegnato il paziente, varia da un minimo di € 27.985,10 + IVA (Arm 3) a un massimo di **€ 30.157,75** (Arm 1-2)

### **Il Consiglio**

- Visto il vigente Regolamento per lo svolgimento di attività di ricerca e didattica commissionata da terzi,
- Considerato quanto esposto in istruttoria,
- Preso atto della documentazione addotta,
- Vista la tabella di ripartizione proposta dal Responsabile,





- Verificato che la partecipazione del personale addetto pro-tempore indicato in tabella allo svolgimento delle attività oggetto della convenzione, non crea impedimento o danno rispetto agli impegni precedentemente assunti e rientra nei limiti previsti dai regolamenti vigenti,

**Approva all'unanimità**

- il contratto in oggetto e la stipula dell'atto relativo e dà mandato al Direttore per le necessarie procedure subordinatamente alla ricezione del parere favorevole del Comitato Etico.

**12.8 Emendamento n.4 al contratto tra Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi, Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" dell'Università degli Studi di Firenze e PAREXEL International (IRL) Limited per la conduzione della sperimentazione clinica su medicinali "Studio di fase II in aperto, multicentrico, randomizzato sul trattamento neoadiuvante e adiuvante in pazienti con carcinoma polmonare non a piccole cellule in stadio precoce (da II a IIIB) resecabile (NeoCOAST-2)" - Protocollo n.: D9077C00001 - presso la SOD Radioterapia**

**Promotore: PAREXEL International (IRL) Limited**

**Responsabile della sperimentazione: Prof. Lorenzo Livi**

Il contratto è stato sottoscritto dalle Parti in data 14 ottobre 2022, e prevede l'arruolamento di 2 pazienti.

L'emendamento n.4 era stato approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 20/02/2025 ma, a seguito della modifica del budget, si ritiene necessaria una nuova approvazione da parte del Consiglio.

Le Parti concordano quanto segue:

1) L'Allegato 1 del Contratto è emendato per aggiungere la biochimica clinica ed è interamente eliminato e sostituito con l'Allegato 1A ed entrerà in vigore a partire dall'implementazione del Protocollo Emendamento n. 7 versione 8.0 del 06 settembre 2024, presso il centro.

*L'importo totale a paziente per il braccio 6 è pari a € 42.773,84 (+ OH del 16%) e per il braccio 7 a € 43.164,99 (+ OH del 16%). Il Promotore/CRO si impegna a corrispondere nella misura del 5% all'Ente, a copertura delle spese generali per un importo per paziente pari a € 2.138,69 (+ OH del 16%) per il braccio 6 e pari a € 2.158,25 (+ OH del 16%) per il braccio 7 e nella misura del 95% per un importo per paziente pari a € 40.635,14 (+ OH del 16%) per il braccio 6 e pari a € 41.576,74 (+ OH del 16%) per il braccio 7 al Dipartimento in quanto lo Sperimentatore principale afferisce al Dipartimento e svolge l'attività di studio anche avvalendosi dei locali e degli strumenti del Dipartimento, nonché anche nell'ambito della propria attività di ricercatore universitario.*

Saranno corrisposti interamente all'Ente gli Invoiceable Items e i Site Costs, come indicati nell'Allegato Budget A.

2) Il farmaco Rilvegostomig viene aggiunto a tutte le sezioni applicabili dell'Accordo;



3) Nei limiti e con le modalità previsti dal Protocollo ed approvati dal Comitato Etico, il Promotore mette a disposizione dei pazienti che partecipano alla Sperimentazione il rimborso delle spese vive, purché effettivamente sostenute e documentate, correlate alla partecipazione alla Sperimentazione presso l'Ente, mediante procedure preventivamente approvate dal Comitato etico. Il rimborso potrà essere effettuato attraverso l'amministrazione dell'Azienda, che seguirà le proprie procedure in materia. In tal caso, ai fini della copertura da parte del Promotore, ciascun paziente presenterà l'elenco delle spese all'Azienda; tale elenco sarà debitamente codificato a cura dell'Azienda, che, in considerazione della durata dello studio, concorderà i termini per la presentazione al Promotore/CRO dell'elenco delle spese complessive sostenute dai pazienti nel periodo di riferimento. Il Promotore/CRO potrà controllare le somme richieste confrontandole con le prestazioni erogate ai pazienti ed effettuerà i relativi pagamenti in favore dell'Azienda. Sarà quindi responsabilità dell'Azienda provvedere alla corresponsione del rimborso a ciascun paziente coinvolto, secondo gli importi di rispettiva pertinenza. Tutti i costi relativi a voci non specificate nell'Allegato A o non previste nel Protocollo non verranno rimborsati.

## Allegato A

Arm 1/2 (Neoadjuvant)										
Per Patient Cost no. OH: 8.447,78										
Arm 1/2 (Neoadjuvant) Procedures	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Screening	C1	C2	C3 and C4	Pre-surgical assessments	Surgery
Informed Consent Process	*INCO	Y	1,00	28,80	1,00					
Blood Draw for Central Labs (incl. PK, ADA, cDNA, RNA, PBMC, genetic sample)	80299	Y	5,00	57,60	1,00	2,00	1,00	INV	1,00	
Lab Handling for Central Labs (use w/ PK, ADA, cDNA, RNA, PBMC, genetic sample)	NC145	Y	5,00	29,70	1,00	2,00	1,00	INV	1,00	
Physical examination (Full)	99205	Y	2,00	76,50	1,00					1,00
Targeted physical examination (incl. Vital Signs)	99212	Y	3,00	75,60	1,00	1,00	1,00	1,00		1,00
ECG	93000	Y	2,00	57,60	1,00	INV	INV	INV		
ECHO	93306	Y	-	483,30	INV					
MUGA	78473	Y	-	226,00	INV					
Review Concomitant Medications	*RCMP	Y	6,00	17,10	1,00	1,00	1,00	1,00		1,00
Demography, including baseline characteristics and tobacco use	*DEMO	Y	1,00	22,50	1,00					
Brain MRI (Preferred) With Contrast	70552	Y	-	416,70	INV					
Brain CT Scan w/ Contrast	70460	Y	-	180,00	INV					
Chest CT Scan w/ Contrast	71260	Y	-	484,20	INV		INV			INV
Abdomen CT Scan w/ Contrast	74160	Y	-	407,70	INV		INV			INV
Pulmonary function testing and cardiac risk assessment	94200	Y	2,00	35,10	1,00					1,00
Eligibility criteria	*INEX	Y	2,00	26,10	1,00					1,00
Clinical Chemistry	NC125	Y	4,00	50,60	1,00	INV	1,00	1,00		1,00
Cofactor	80333	Y	2,00	66,60	1,00					1,00
Hemabody	85999	Y	4,00	26,10	1,00	INV	1,00	1,00		1,00
Partial Thromboplastin Time (PTT)	89730	Y	2,00	24,30	1,00	INV	INV	INV		1,00
INR	NC108	Y	2,00	6,30	1,00	INV	INV	INV		1,00
TSH (reflex free T3 or free T4)	83519-A2	Y	3,00	70,20	1,00	INV	1,00	1,00		
Urinalysis	81006	Y	1,00	5,40	1,00	INV	INV	INV		
Urine Pregnancy Test	81025	Y	-	13,50	INV	INV	INV	INV		INV
Serum Pregnancy	84703	Y	-	26,10	INV					
WHOECOG performance status	*PREP	Y	6,00	15,30	1,00	1,00	1,00	1,00		1,00
AE/SAE assessment	*ADVE	Y	6,00	18,90	1,00	1,00	1,00	1,00		1,00
Folic acid/vitamin B12	82746	Y	-	64,80	INV	INV	INV	INV		
IV Infusion (Oncasorb / Monalizumab)	96365	Y	3,00	138,60	1,00	1,00	1,00	1,00		
IV Infusion (Durvalumab)	96366	Y	3,00	63,00	1,00	1,00	1,00	1,00		
Chemotherapy Admin, IV Infusion	96413	Y	3,00	107,10	1,00	1,00	1,00	1,00		
Mandatory tumour specimen and mandatory tumour and lymph nodes specimen	88305	Y	1,00	164,70	INV					1,00
Archival tumor tissue sample (if available)	NC171	Y	-	18,90	INV					
RECIST 1.1 tumour assessments on CT and/or MRI scans	*WTR	Y	3,00	64,80	1,00		1,00			1,00
Hepatitis Bc Antigen (HBcAg)	87350	Y	1,00	54,00	1,00					
Hepatitis C Antibody (HCVAb)	86803	Y	1,00	22,50	1,00					
Vital Signs	99211	Y	7,00	23,40		3,00	2,00	2,00		
ECG/RULK testing	99271	Y	-	51,30	INV					
Blood Draw for Local Labs	36415	Y	4,00	9,00	1,00	INV	1,00	1,00		1,00
Whole Body PET Scan	99000	Y	4,00	18,00	1,00	INV	1,00	1,00		1,00
Whole Body PET Scan	78813	Y	2,00	1472,40	1,00					
Arm 1/2 (Neoadjuvant) Procedures	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Screening	C1	C2	C3 and C4	Pre-surgical assessments	Surgery
Italy										
Arm 1/2 (Neoadjuvant) Non-Procedures	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Screening	C1	C2	C3 and C4	Pre-surgical assessments	Surgery
Pharm Disp v/Visit (use w/ Infusion)	*PHRMC	Y	8,00	45,00		1,00	1,00	1,00		1,00
Physician's Fees without Exam Costs	V1110	Y	8,00	66,60	1,00	1,00	1,00	1,00		1,00
Coordinator Fees	V1113	Y	8,00	50,40	1,00	1,00	1,00	1,00		1,00
Arm 1/2 (Neoadjuvant) Non-Procedures	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Screening	C1	C2	C3 and C4	Pre-surgical assessments	Surgery
Summary										
Arm 1/2 (Neoadjuvant) Per Visit Subtotal:				2.384,30		842,40	860,40	798,30	2.160,90	281,70
Arm 1/2 (Neoadjuvant) Per Visit OH Cost:				569,47		188,38	128,14	101,81	3.278,2	38,88
Arm 1/2 (Neoadjuvant) Per Visit Subtotal no. OH:				2.723,87		861,58	1.078,54	900,11	2.447,82	308,58
Arm 1/2 (Neoadjuvant) Per Patient Cost no. OH:				8.447,78						



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

Dipartimento di Scienze  
Biomediche, Sperimentali  
e Cliniche "Mario Serio"

Eccellenza 2023-2027

Arm 3 (Neoadjuvant) 3A, 3B or 3C Procedure s	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Screening	C1	C2	C3 and C4	Pre-surgical assessments	Surgery
Informed Consent Process	*NCO	Y	1,00	26,60	1,00					
Blood Draw for Central Labs (incl. PK, ADA, ctDNA, RNA, PBMC, genetic sample)	* 80299	Y	8,00	57,60	1,00	2,00	2,00	2,00	1,00	
Lab Handling for Central Labs (use w/PK, ADA, ctDNA, RNA, PBMC, genetic sample)	NC145	Y	8,00	29,70	1,00	2,00	2,00	2,00	1,00	
Physical examination (full)	* 99205	Y	2,00	76,50	1,00				1,00	
Targeted physical examination (incl. Vital Signs)	* 99212	Y	2,00	75,60		1,00	1,00	1,00		
ECG	* 93000	Y	2,00	57,60	1,00	INV	INV	INV	1,00	
ECG/O	* 93306	Y	-	483,30	INV					
MUGA	* 78473	Y	-	225,60	INV					
Review Concomitant Medications	*SCM	Y	5,00	17,10	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	
Demography, including baseline characteristics and tobacco use	*DEMO	Y	1,00	22,50	1,00					
Brain MRI (Preprod) With Contrast	* 70552	Y	-	416,70	INV					
Brain CT Scan w/ Contrast	* 70460	Y	-	190,00	INV					
Chest CT Scan w/ Contrast	* 71260	Y	-	484,20	INV		INV		INV	
Abdomen CT Scan w/ Contrast	* 74160	Y	-	407,70	INV		INV		INV	
Pulmonary function testing and cardiac risk assessment	* 94200	Y	2,00	35,10	1,00				1,00	
Eligibility criteria	*NEX	Y	2,00	26,10	1,00				1,00	
Clinical Chemistry	NC125	Y	4,00	30,60	1,00	INV	1,00	1,00	1,00	
Coriolis	* 82533	Y	2,00	58,50	1,00				1,00	
Hematology	* 89998	Y	4,00	26,10	1,00	INV	1,00	1,00	1,00	
Partial Thromboplastin Time (PTT)	* 85730	Y	2,00	24,30	1,00	INV	INV	INV	1,00	
INR	NC108	Y	2,00	6,30	1,00	INV	INV	INV	1,00	
TSH (reflex free T3 or free T4)	83519-A2	Y	3,00	70,20	1,00	INV	1,00	1,00		
Urinalysis	81000	Y	1,00	5,40	1,00	INV	INV	INV		
Urine Pregnancy Test	* 81025	Y	-	13,50	INV	INV	INV	INV	INV	
Serum Pregnancy	* 84703	Y	-	26,10	INV					
WHO ECOG performance status	*PERF	Y	5,00	15,30	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	
A/E/SAC assessment	*ADVE	Y	5,00	16,90	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	
Folic acid/vitamin B12	* 82746	Y	-	64,80	INV		INV	INV		
IV Infusion (Volustomil)	* 96365	Y	3,00	138,60	1,00	1,00	1,00	1,00		
Chemotherapy Admin. IV Infusion	* 96413	Y	3,00	107,10	1,00	1,00	1,00	1,00		
Mandatory tumour specimen and mandatory tumour and lymph nodes specimen	* 86305	Y	1,00	164,70	INV					1,00
Archival tumor tissue sample (if available)	NC171	Y	-	16,90	INV					
RECIST 1.1 tumour assessments on CT and/or MRI scans	*WTR	Y	3,00	64,80	1,00		1,00		1,00	
Hepatitis Bc Antigen (HBcAg)	* 67350	Y	1,00	54,00	1,00					
Hepatitis C Antibody (HCVAb)	* 66603	Y	1,00	22,50	1,00					
Vital Signs	* 86211	Y	7,00	23,40		3,00	2,00	2,00		
EGFR/ALK testing	* 66271	Y	-	51,30	INV					
Blood Draw for Local Labs	* 36415	Y	4,00	9,00	1,00	INV	1,00	1,00	1,00	
Lab Handling for Local Lab	* 99000	Y	4,00	16,00	1,00	INV	1,00	1,00	1,00	
Whole Body PET Scan	* 79613	Y	2,00	1.472,40	1,00				1,00	
Arm 3 (Neoadjuvant) 3A, 3B or 3C Procedure s	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Screening	C1	C2	C3 and C4	Pre-surgical assessments	Surgery
Pharm Disp plusit (use w/infusion)	*PHRMC	Y	3,00	45,00		1,00	1,00	1,00		
Physician's Fees without Exam Costs	V1110	Y	6,00	66,60	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Coordinator Fees	V1113	Y	6,00	50,40	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Arm 3 (Neoadjuvant) 3A, 3B or 3C Non-Procedure s	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Screening	C1	C2	C3 and C4	Pre-surgical assessments	Surgery
					Screening	C1	C2	C3 and C4	Pre-surgical assessments	Surgery
Arm 3 (Neoadjuvant) 3A, 3B or 3C Per Visit					2.364,30	779,40	974,70	909,30	2.160,30	281,70
Arm 3 (Neoadjuvant) 3A, 3B or 3C Per Visit OH					355,57	96,78	110,63	119,64	337,62	24,35
Arm 3 (Neoadjuvant) 3A, 3B or 3C Per Visit					2.723,87	876,18	1.104,73	1.029,56	2.497,92	306,05
Arm 3 (Neoadjuvant) 3A, 3B or 3C Per Patient					8.532,32					



Arm 4 (Neoadjuvant)

Per Patient Cost (no. OH): 8.881,94

Arm 4 (Neoadjuvant) Procedures	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Somemng	C1	C2	C3 and C4	Pre-surgical assessments	Surgery
Informed Consent Process	*NCO	Y	1,00	28,80	1,00					
Blood Draw for Central Labs (incl. PK, ADA, cDNA, RNA, PBM C, genetic sample)	86299	Y	6,00	57,60	1,00	2,00	1,00	INV	1,00	
Lab Handling for Central Labs (use w/PK, ADA, cDNA, RNA, PBM C, genetic sample)	NC145	Y	6,00	29,70	1,00	2,00	1,00	INV	1,00	
Physical examination (full)	99205	Y	2,00	76,50	1,00				1,00	
Targeted physical examination (incl. Vital Signs)	99212	Y	3,00	75,60		1,00	1,00	1,00		
Oral care plan	*TU 3%	Y	3,00	27,00		1,00	1,00	1,00		
Ophthalmologic assessment	92002	Y	1,00	72,00	1,00	INV	INV	INV		
ECG	93009	Y	2,00	57,60	1,00	INV	INV	INV	1,00	
ECHO	93306	Y	-	489,30	INV					
MUGA	78473	Y	-	226,00	INV					
Review Concomitant Medications	*RCM	Y	6,00	17,10	1,00					
Demography, including baseline characteristics and tobacco use	*DEMO	Y	1,00	22,50	1,00		1,00	1,00	1,00	
Brain MRI (Preferred) With Contrast	70592	Y	-	416,70	INV					
Brain CT Scan w/ Contrast	70480	Y	-	180,00	INV					
Chest CT Scan w/ Contrast	71260	Y	-	484,20	INV		INV		INV	
Abdomen CT Scan w/ Contrast	74190	Y	-	407,70	INV		INV		INV	
Pulmonary function testing and cardiac risk assessment	94200	Y	2,00	35,10	1,00				1,00	
Eligibility criteria	*NEX	Y	2,00	26,10	1,00				1,00	
Clinical Chemistry	NC125	Y	4,00	30,80	1,00	INV	1,00	1,00	1,00	
Cortisol	82539	Y	2,00	68,60	1,00				1,00	
Hematology	82599	Y	4,00	26,10	1,00	INV	1,00	1,00	1,00	
Partial Thromboplastin Time (PTT)	85730	Y	2,00	24,30	1,00	INV	INV	INV	1,00	
NR	NC108	Y	2,00	6,30	1,00	INV	INV	INV	1,00	
TSH (free T3 or free T4)	83519-AJ2	Y	3,00	70,20	1,00	INV	1,00	1,00		
Urinalysis	81000	Y	1,00	5,40	1,00	INV	INV	INV		
Urine Pregnancy Test	81025	Y	-	13,50	INV	INV	INV	INV		
Serum Pregnancy	84703	Y	-	26,10	INV					
WHO/ECOG performance status	*PERF	Y	6,00	15,30	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	
AE/SAE assessment	*ADVE	Y	6,00	18,90	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	
IV infusion (Dato-Quad)	96395	Y	3,00	138,60	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	
IV infusion (Dunelumab)	96396	Y	3,00	63,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	
Chemotherapy Admin, IV infusion	96413	Y	3,00	107,10	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	
Mandatory tumour specimen and mandatory tumour and lymph nodes specimen	88305	Y	1,00	164,70	INV					1,00
Archival tumour tissue sample (if available)	NC171	Y	-	18,90	INV					
RECIST 1.1 tumour assessments on CT and/or MRI scans	*WTR	Y	3,00	64,80	1,00		1,00		1,00	
Hepatitis Bc Antibody (HBsAg)	87390	Y	1,00	54,00	1,00					
Hepatitis C Antibody (HCVAb)	86603	Y	1,00	22,50	1,00					
Vital Signs	99211	Y	7,00	23,40		3,00	2,00	2,00		
EGFR/ALK testing	88271	Y	-	51,30	INV					
Blood Draw for Local Labs	96415	Y	4,00	9,00	1,00	INV	1,00	1,00	1,00	
Lab Handling for Local Lab	96000	Y	4,00	16,00	1,00	INV	1,00	1,00	1,00	
Whole Body PET Scan	78813	Y	2,00	1.472,40	1,00				1,00	
Arm 4 (Neoadjuvant) Procedures	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Somemng	C1	C2	C3 and C4	Pre-surgical assessments	Surgery
Arm 4 (Neoadjuvant) Non-Procedures	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Somemng	C1	C2	C3 and C4	Pre-surgical assessments	Surgery
Pharm Dispense per visit (Antihistamines and acetaminophen with or without glucocorticoids, Prophylactic anti-emetics, )	VPHRM	Y	6,00	18,90		1,00	1,00	1,00		
Pharm Disp per visit (use w/infusion)	*PHRMC	Y	6,00	45,00		1,00	1,00	1,00		
Physician's Fees without Exam Costs	V1110	Y	6,00	66,60	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Coordinator's Fees	V1113	Y	6,00	50,40	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Arm 4 (Neoadjuvant) Non-Procedures	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Somemng	C1	C2	C3 and C4	Pre-surgical assessments	Surgery
Arm 4 (Neoadjuvant) Per Visit Subtotal:					2.436,30	888,30	999,30	844,20	2.160,90	281,70
Arm 4 (Neoadjuvant) Per Visit OH Cost:					371,09	113,18	130,48	106,13	327,92	28,56
Arm 4 (Neoadjuvant) Per Visit Subtotal (no. OH):					2.807,39	1.001,48	1.129,78	950,33	2.487,92	308,06
Arm 4 (Neoadjuvant) Per Patient Cost (no. OH):					8.881,94					



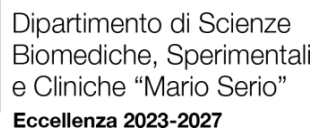
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

Dipartimento di Scienze  
Biomediche, Sperimentali  
e Cliniche "Mario Serio"

Eccellenza 2023-2027

Arm 5 (Neoadjuvant)											
Per Patient Cost Inc. OH:											
8,547.58											
Arm 5 (Neoadjuvant) Procedures	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Screening	C1	C2	C3 and C4	Pre-surgical assessments	Surgery	
Informed Consent Process	*INCO	Y	1.00	29.80	1.00						
Blood Draw for Central Labs (incl. PK, ADA, cDNA, RNA, PBMC, genetic sample)	80299	Y	5.00	57.80	1.00	2.00	1.00	INV	1.00		
Lab Handling for Central Labs (use w/PK, ADA, cDNA, RNA, PBMC, genetic sample)	NC145	Y	5.00	29.70	1.00	2.00	1.00	INV	1.00		
Physical examination (full)	99205	Y	2.00	76.50	1.00				1.00		
Targeted physical examination (incl. Vital Signs)	99212	Y	3.00	75.60		1.00	1.00	1.00			
Oral examination	*P653	Y	2.00	29.80		1.00	1.00	1.00			
ECG	93000	Y	2.00	57.60	1.00	INV	INV	INV	1.00		
ECHO	93006	Y	-	483.30	INV						
MUGA	78473	Y	-	225.00	INV						
Review Concomitant Medications	*PDM1	Y	5.00	17.10	1.00		1.00	1.00	1.00		
Demography, including baseline characteristics and tobacco use	*DEM0	Y	1.00	22.50	1.00						
Brain MRI (Preferred) With Contrast	70552	Y	-	416.70	INV						
Brain CT Scan w/ Contrast	70490	Y	-	180.00	INV						
Chest CT Scan w/ Contrast	71260	Y	-	494.20	INV		INV		INV		
Abdomen CT Scan w/ Contrast	74160	Y	-	407.70	INV		INV		INV		
Pulmonary function testing and cardiac risk assessment	94200	Y	2.00	35.10	1.00				1.00		
Eligibility criteria	*INEX	Y	2.00	26.10	1.00				1.00		
Clinical Chemistry	NC125	Y	4.00	30.60	1.00	INV	1.00	1.00	1.00		
Control	85233	Y	2.00	58.50	1.00				1.00		
Hematology	85999	Y	4.00	26.10	1.00	INV	1.00	1.00	1.00		
Partial Thromboplastin Time (PTT)	85730	Y	2.00	24.30	1.00	INV	INV	INV	1.00		
INR	NC106	Y	2.00	6.30	1.00	INV	INV	INV	1.00		
TSH (reflex free T3 or free T4)	83519-A2	Y	3.00	70.20	1.00	INV	INV	INV			
Urinalysis	81000	Y	1.00	5.40	1.00	INV	INV	INV			
Urine Pregnancy Test	81025	Y	-	13.50	INV		INV	INV	INV		
Serum Pregnancy	84703	Y	-	26.10	INV						
WHO ECOG performance status	*PERF	Y	5.00	15.30	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00		
AE/SAE assessment	*ADVE	Y	5.00	18.90	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00		
Folic acid/Vitamin B12	82746	Y	-	64.80	INV		INV	INV			
IV Infusion (AZD0171)	96365	Y	3.00	136.60	1.00	1.00	1.00	1.00			
IV Infusion (Doxetumab)	96366	Y	3.00	63.00	1.00	1.00	1.00	1.00			
Chemotherapy Admin. M. Infusion	96413	Y	3.00	107.10	1.00	1.00	1.00	1.00			
Mandatory tumour specimen and mandatory tumour and lymph nodes specimen	86305	Y	1.00	164.70	INV					1.00	
Archival tumor tissue sample (if available)	NC171	Y	-	18.90	INV						
RECIST 1.1 tumour assessments on CT and/or MRI scans	*WTR	Y	3.00	64.80	1.00		1.00		1.00		
Hepatitis Bc Antigen (HBsAg)	87350	Y	1.00	54.00	1.00						
Hepatitis C Antibody (HCVAb)	86803	Y	1.00	22.50	1.00			2.00			
Vital Signs	99211	Y	7.00	23.40		3.00	2.00				
EGFR/ALK testing	86271	Y	-	51.30	INV						
Blood Draw for Local Labs	36415	Y	4.00	9.00	1.00	INV	1.00	1.00	1.00		
Lab Handling for Local Lab	96000	Y	4.00	18.00	1.00	INV	1.00	1.00	1.00		
Whole Body PET Scan	78813	Y	2.00	1,472.40	1.00				1.00		
Arm 5 (Neoadjuvant) Procedures	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Screening	C1	C2	C3 and C4	Pre-surgical assessments	Surgery	
Arm 5 (Neoadjuvant) Non-Procedures	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Screening	C1	C2	C3 and C4	Pre-surgical assessments	Surgery	
Pharm Disp. phast (use w/infusion)	*PHARMC	Y	3.00	45.00		1.00	1.00	1.00			
Physician's Fees without Exam Costs	V1110	Y	6.00	66.60	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	
Coordinator Fees	V1113	Y	6.00	50.40	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	
Arm 5 (Neoadjuvant) Non-Procedures	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Screening	C1	C2	C3 and C4	Pre-surgical assessments	Surgery	
					Screening	C1	C2	C3 and C4	Pre-surgical assessments	Surgery	
Arm 5 (Neoadjuvant) Per Visit Subtotal:					2,364.30	871.20	579.20	827.10	2,160.90	281.70	
Arm 5 (Neoadjuvant) Per Visit OH Cost:					355.57	113.47	130.75	106.42	327.62	26.35	
Arm 5 (Neoadjuvant) Per Visit Subtotal Inc. OH:					2,723.87	984.67	1,109.95	933.52	2,488.52	308.05	
Arm 5 (Neoadjuvant) Per Patient Cost Inc. Off:					8,547.58						

Arm 5 (Neoadjuvant) DA, M, W, & C																			
Per Patient Cost Inc. Off:																			
5,131.81																			
Arm 5 (Neoadjuvant) DA, M, W, & C	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	screening	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	C13	C14
Blood Draw for Central Labs (incl. PK, ADA, cDNA, genetic sample)	*INCO	Y	1.00	29.80	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Lab Handling for Central Labs (incl. PK, ADA, cDNA, genetic sample)	NC145	Y	1.00	29.70	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Physical examination (full)	99205	Y	1.00	76.50	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Targeted physical examination (incl. Vital Signs)	99212	Y	1.00	75.60	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
ECG	93000	Y	1.00	57.60	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
ECG	93006	Y	1.00	483.30	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
MUGA	78473	Y	1.00	225.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Review Concomitant Medications	*PDM1	Y	1.00	17.10	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Demography, including baseline characteristics and tobacco use	*DEM0	Y	1.00	22.50	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Brain MRI (Preferred) With Contrast	70552	Y	1.00	416.70	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Brain CT Scan w/ Contrast	70490	Y	1.00	180.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Chest CT Scan w/ Contrast	71260	Y	1.00	494.20	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Abdomen CT Scan w/ Contrast	74160	Y	1.00	407.70	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Pulmonary function testing and cardiac risk assessment	94200	Y	1.00	35.10	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Eligibility criteria	*INEX	Y	1.00	26.10	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Clinical Chemistry	NC125	Y	1.00	30.60	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Control	85233	Y	1.00	58.50	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Hematology	85999	Y	1.00	26.10	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Partial Thromboplastin Time (PTT)	85730	Y	1.00	24.30	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
INR	NC106	Y	1.00	6.30	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
TSH (reflex free T3 or free T4)	83519-A2	Y	1.00	70.20	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Urinalysis	81000	Y	1.00	5.40	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Urine Pregnancy Test	81025	Y	1.00	13.50	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Serum Pregnancy	84703	Y	1.00	26.10	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
WHO ECOG performance status	*PERF	Y	1.00	15.30	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
AE/SAE assessment	*ADVE	Y	1.00	18.90	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Folic acid/Metamin B12	82746	Y	1.00	64.80	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
IV Infusion (AZD0171)	96365	Y	1.00	136.60	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
IV Infusion (Doxetumab)	96366	Y	1.00	63.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Chemotherapy Admin. M. Infusion	96413	Y	1.00	107.10	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Mandatory tumour specimen and mandatory tumour and lymph nodes specimen	86305	Y	1.00	164.70	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Archival tumor tissue sample (if available)	NC171	Y	1.00	18.90	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
RECIST 1.1 tumour assessments on CT and/or MRI scans	*WTR	Y	1.00	64.80	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Hepatitis Bc Antigen (HBsAg)	87350	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBsAb (anti-HBs) (reflex)	87351	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBcAb (anti-HBc) (reflex)	87352	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBsAg (reflex)	87353	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBcAb (reflex)	87354	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBsAb (reflex)	87355	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBcAb (reflex)	87356	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBsAg (reflex)	87357	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBcAb (reflex)	87358	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBsAg (reflex)	87359	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBcAb (reflex)	87360	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBsAg (reflex)	87361	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBcAb (reflex)	87362	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBsAg (reflex)	87363	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBcAb (reflex)	87364	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBsAg (reflex)	87365	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBcAb (reflex)	87366	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBsAg (reflex)	87367	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBcAb (reflex)	87368	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBsAg (reflex)	87369	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBcAb (reflex)	87370	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBsAg (reflex)	87371	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBcAb (reflex)	87372	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBsAg (reflex)	87373	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBcAb (reflex)	87374	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBsAg (reflex)	87375	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBcAb (reflex)	87376	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBsAg (reflex)	87377	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBcAb (reflex)	87378	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBsAg (reflex)	87379	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBcAb (reflex)	87380	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBsAg (reflex)	87381	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
HBcAb (reflex)	87382	Y	1.00	54.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.0								



Completed/Discontinued													
Per Patient Cost by Line Item: 2,442.82													
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Physical examination (Reflexes, Vitals Signs)	99292	Y	1.00	75.00	1.00								
Weight	99211	Y	2.00	23.40	1.00	1.00	1.00						
Review of Current Medications	"RCA"			17.00	1.00	1.00	1.00						
PHYSICIAN performance status	"PFR"	Y	6.00	15.00	1.00					1.00			1.00
Subsequent anticancer therapy/survival status	NC008	Y	8.00	17.00	1.00			1.00		1.00	1.00	1.00	1.00
Oncopathologic assessment	30002	Y		72.00	NM								
Blood Draw for Central Labs (incl. cDNA, ADA)	90299	Y	4.00	97.00	1.00	1.00	1.00						1.00
Lab Handling for Central Labs (incl. cDNA, ADA)	NC145	Y	4.00	29.70	1.00	1.00	1.00						1.00
Clinical Chemistry	NC125	Y	8.00	30.00	1.00								
Hematology	85999	Y	8.00	26.10	1.00								
TSH (T4, Free T3, or Free T4)	85999-2	Y	8.00	70.00	1.00								
Blood Draw for Local Labs	90440	Y	8.00	9.00	1.00								
Lab Handling for Local Lab	90900	Y	8.00	18.00	1.00	1.00	1.00						
Anticoagulant (for coagulation)	131020	NM		13.00									
Adverse Events Assessment	"ADVE"	Y	1.00	18.00	1.00		1.00						
Optional Lumbar biopsy sacrospin	"LUMBI"	Y	-	164.70									NM
Final CT Scan w/ Contrast	71200	Y	-	484.20	NM					NM			NM
Admission CT Scan w/ Contrast	71400	Y	-	407.90	NM					NM			NM
Local Radiation Oncology, PRECISE WHD	"WTR"	Y	2.00	64.40	1.00								
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Physician's Fees without Exam Costs	V1110	Y	6.60	66.00	1.00	1.00	1.00	0.50		1.00	0.50	0.50	1.00
Coordinator's Fees	V1113	Y	8.00	50.40	1.00			1.00		1.00	1.00	1.00	1.00
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost	Day 30	Month 2	Month 3	Month 4	Month 5	Month 6	Month 8	Month 10	12 months and every 3 months
Completed/Discontinued	Code	OH	Qty	Selected Unit Cost									



Other Costs

Invoiceable Items		OH	Selected Unit Cost	Selected Unit Cost Inc. OH	Consideration
Urine Pregnancy Test, Qualitative	81025	Y	13,50	15,66	- For women of child bearing potential only
Serum Pregnancy, Qualitative	84703	Y	26,10	30,28	- For women of child bearing potential only
Blood Draw for Central Labs (incl. PK, ADA, cDNA, genetic sample, PBMC)	80299	Y	57,60	66,82	- If clinically necessary, outside of regular visit schedule For any blood samples taken and processed at central lab
Lab Handling for Central Labs (incl. PK, ADA, cDNA, genetic sample, PBMC)	NC145	Y	29,70	34,45	- If clinically necessary, outside of regular visit schedule For any blood samples taken and processed at central lab
Urinalysis	81000	Y	5,40	6,26	- If clinically necessary, outside of regular visit schedule
ECG	93000	Y	57,60	66,82	- If clinically necessary, outside of regular visit schedule
Brain CT Scan w/ Contrast	70480	Y	180,00	208,80	- If clinically necessary, outside of regular visit schedule
Prothrombin Time (PT)	85610	Y	10,80	12,53	- If clinically necessary, outside of regular visit schedule
Partial Thromboplastin Time (PTT)	85730	Y	24,30	28,19	- If clinically necessary, outside of regular visit schedule
Folic Acid (Folate), Serum	82746	Y	64,80	75,17	- If clinically necessary, outside of regular visit schedule
Tumor Response Criteria, RECISTWHO	"WTR"	Y	64,80	75,17	- If clinically necessary, outside of regular visit schedule
Brain MRI With Contrast	70552	Y	416,70	483,37	- If clinically necessary, outside of regular visit schedule
Chest CT Scan w/ Contrast	71260	Y	484,20	561,67	- If clinically necessary, outside of regular visit schedule
Abdomen CT Scan w/ Contrast	74160	Y	407,70	472,33	- If clinically necessary, outside of regular visit schedule
Free T4	84439	Y	17,10	19,84	- if TSH is abnormal or if there is a clinical suspicion of an AE related to the endocrine system.
Free T3	84481	Y	17,10	19,84	- if TSH is abnormal or if there is a clinical suspicion of an AE related to the endocrine system.
TSH	83519-A2	Y	70,20	81,43	- If clinically necessary, outside of regular visit schedule
Triplicate ECG	93278	Y	76,50	88,74	- In case of clinically significant ECG abnormalities, including a QTcF value > 470 ms, two additional 12-lead ECGs should be obtained over a brief period (eg. 30 minutes) to confirm the finding
INR	NC108	Y	6,30	7,31	- If clinically necessary, outside of regular visit schedule
Fresh Tumor Biopsy	86305	Y	164,70	191,05	- If archival not available or not sufficient for testing, or if clinically necessary.
Informed consent: genetic sample (whole blood) (optional)	*GNCO	Y	49,50	57,42	- For patients participating in genetic sample portion of study
Archival tumor tissue sample (if available)	NC171	Y	18,90	21,32	- If archival sample is available.
PET Scan	78813	Y	1.472,40	1.767,38	- If clinically necessary outside of regular visit schedule
EGFR/ALK testing	86271	Y	51,30	59,51	- In the absence of documented results for PD-L1 and EGFR/ALK status at screening
MRI of Chest w/ Contrast	N71551	Y	548,10	635,80	- At visits where scans are to be taken, in place of CT
MRI of Abdomen w/ Contrast	N74182	Y	414,90	481,28	- At visits where scans are to be taken, in place of CT
ECHO	93306	Y	483,30	568,53	- Invoiceable to assess LVEF if MUGA is not utilized or if clinically necessary.
MUGA	78473	Y	225,00	261,00	- Invoiceable to assess LVEF if ECHO is not utilized or if clinically necessary.
Endobronchial ultrasound Biopsy	78999	Y	105,30	122,15	- Invoiceable if PET/CT scan is positive in the mediastinum, or if scan is negative but there is T > 3 cm, central tumour, or cN1, and nodule status needs to be proven via biopsy.
Medastinoscopy Biopsy	39402	Y	1.194,30	1.385,39	- Invoiceable if PET/CT scan is positive in the mediastinum, or if scan is negative but there is T > 3 cm, central tumour, or cN1, and nodule status needs to be proven via biopsy.
Thoracoscopy Biopsy	21550	Y	236,70	274,57	- Invoiceable if PET/CT scan is positive in the mediastinum, or if scan is negative but there is T > 3 cm, central tumour, or cN1, and nodule status needs to be proven via biopsy.
Ophthalmological assessment	92002	Y	72,00	83,52	- If clinically necessary, outside of regular visit schedule
HIV-1 & HIV-2 Ab Single Assay	86703	Y	20,00	23,20	- If Arm 4 is open for enrollment. When Arm 4 is not open for enrollment, HIV testing can be done at the Principal Investigator's discretion.
Clinical Chemistry	NC125	Y	30,60	35,50	

**Corrispettivo:** A seguito della modifica del budget, il corrispettivo pattuito per paziente eleggibile, valutabile e completato è di:

€ 22.527,15 per Arm 1 e 2  
€ 23.452,95 per Arm 3  
€ 20.832,02 per Arm 4  
€ 24.878,23 per Arm 5  
€ 42.773,84 (+ OH del 16%) per Arm 6  
€ 43.164,99 (+ OH del 16%) per Arm 7  
(+ iva se applicabile)

**Corrispettivo per il Dipartimento:** Il corrispettivo pattuito per paziente eleggibile, valutabile e completato è di:

€ 21.400,65 per Arm ½  
€ 22.279,40 per Arm 3  
€ 19.790,40 per Arm 4  
€ 23.634,10 per Arm 5  
€ 40.635,15 (+ OH del 16%) per Arm 6  
€ 41.006,74 (+ OH del 16%) per Arm 7  
(+ iva se applicabile)





**Corrispettivo totale per il Dipartimento:** a seconda del Braccio in cui sono inseriti i pazienti, il corrispettivo varia da un minimo di € 39.580,80 (+ iva se applicabile) (entrambi i soggetti in Arm 4 a un massimo di **€ 82.013,48** (+ iva se applicabile) (entrambi i soggetti in Arm 6)

#### Il Consiglio

- Visto il vigente Regolamento per lo svolgimento di attività di ricerca e didattica commissionata da terzi,
- Considerato quanto esposto in istruttoria,
- Preso atto della documentazione addotta,
- Vista la tabella di ripartizione modificata proposta dal Responsabile,
- Verificato che la partecipazione del personale addetto pro-tempore indicato in tabella allo svolgimento delle attività oggetto della convenzione, non crea impedimento o danno rispetto agli impegni precedentemente assunti e rientra nei limiti previsti dai regolamenti vigenti,

#### Approva all'unanimità

- il contratto in oggetto e la stipula dell'atto relativo e dà mandato al Direttore per le necessarie procedure.

**12.9 Nota integrativa n. 1 per errata corregge al budget relativa alla convenzione economica tra Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi, Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" dell'Università degli Studi di Firenze e MSD Italia S.r.l. per la sperimentazione clinica dal titolo: "Studio Umbrella di fase 2 con bracci ad evoluzione continua di agenti sperimentali con o senza chemioterapia in associazione a Pembrolizumab nel trattamento di pazienti con nuova diagnosi di tumore polmonare non a piccole cellule (NSCLC) in stadio II-IIIIB (N2) resecabile" (MK3475-01E) presso la SOD Radioterapia**

**Promotore: MSD Italia S.r.l.**

**Responsabile della sperimentazione: Prof. Lorenzo Livi**

Il contratto è stato sottoscritto dalle Parti in data 07/03/2025 e prevede l'arruolamento di due pazienti.

Con riferimento alla Convenzione economica in oggetto e al relativo Allegato A - budget, è stato riscontrato un errore nei calcoli riportati nello Schema di ripartizione fra Ente e Dipartimento.

Di seguito, pertanto, si riporta il budget corretto (**in grassetto i cambiamenti**):

#### **Trattamento**

#### **Schema di ripartizione fra Ente e Dipartimento**

Arm 1 (MK-3475 + Cisplatin Based Doublet Chemotherapy)					
	Costo IVA Esclusa		Resto	95% Dip.	5% Ente





Visita		Esami 100% Ente			
SCR	€ 1.367,00	€ 234,00	€ 1.133,00	€ 1.076,35	€ 56,65
N1D1	€ 1.560,00	€ 166,00	€ 1.394,00	€ 1.324,30	€ 69,70
N1D8	€ 1.296,00	€ 148,00	€ 1.148,00	€ 1.090,60	€ 57,40
N2D1	€ 1.673,00	€ 183,00	€ 1.490,00	€ 1.415,50	€ 74,50
N2D8	€ 1.296,00	€ 148,00	€ 1.148,00	€ 1.090,60	€ 57,40
N3D1	€ 1.552,00	€ 155,00	€ 1.397,00	€ 1.327,15	€ 69,85
N3D8	€ 1.296,00	€ 148,00	€ 1.148,00	€ 1.090,60	€ 57,40
N4D1	€ 1.673,00	€ 183,00	€ 1.490,00	€ 1.415,50	€ 74,50
N4D8	€ 1.296,00	€ 148,00	€ 1.148,00	€ 1.090,60	€ 57,40
Presurg	€ 898,50	€ 0,00	€ 898,50	€ 853,58	€ 44,92
Surg	€ 1.079,50	€ 147,00	€ 932,50	€ 885,88	€ 46,62
Postsurg	€ 463,50	€ 12,00	€ 451,50	€ 428,93	€ 22,57
A1D1	€ 1.437,00	€ 183,00	€ 1.254,00	€ 1.191,30	€ 62,70
A2D1	€ 1.304,00	€ 155,00	€ 1.149,00	€ 1.091,55	€ 57,45
A3D1	€ 1.425,00	€ 183,00	€ 1.242,00	€ 1.179,90	€ 62,10
A4D1	€ 1.304,00	€ 155,00	€ 1.149,00	€ 1.091,55	€ 57,45
A5D1	€ 1.425,00	€ 183,00	€ 1.242,00	€ 1.179,90	€ 62,10
A6D1	€ 1.304,00	€ 155,00	€ 1.149,00	€ 1.091,55	€ 57,45
A7D1	€ 1.425,00	€ 183,00	€ 1.242,00	€ 1.179,90	€ 62,10
A8D1	€ 1.304,00	€ 155,00	€ 1.149,00	€ 1.091,55	€ 57,45
A9D1	€ 1.425,00	€ 183,00	€ 1.242,00	€ 1.179,90	€ 62,10



A10D1	€ 1.304,00	€ 155,00	€ 1.149,00	€ 1.091,55	€ 57,45
A11D1	€ 1.425,00	€ 183,00	€ 1.242,00	€ 1.179,90	€ 62,10
A12D1	€ 1.304,00	€ 155,00	€ 1.149,00	€ 1.091,55	€ 57,45
A13D1	€ 1.425,00	€ 183,00	€ 1.242,00	€ 1.179,90	€ 62,10
EOT	€ 1.179,00	€ 144,00	€ 1.035,00	€ 983,25	€ 51,75
Sfty FU	€ 1.093,50	€ 136,00	€ 957,50	€ 909,63	<b>€ 47,87</b>
Eff FU	€ 540,50	€ 0,00	€ 540,50	€ 513,48	<b>€ 27,02</b>
DMFS FU	€ 422,50	€ 0,00	€ 422,50	€ 401,38	<b>€ 21,12</b>
SFU	€ 82,00	€ 0,00	€ 82,00	€ 77,90	<b>€ 4,10</b>
Totale per paziente	€ 36.579,00	€ 4.163,00	€ 32.416,00	<b>€ 30.795,23</b>	<b>€ 1.620,77</b>

Arm 2 (MK-2870 + MK-3475)		Esami 100% Ente	Resto	95% Dip.	5% Ente
Visita	Costo IVA Esclusa				
SCR	€ 1.367,00	€ 234,00	€ 1.133,00	€ 1.076,35	€ 56,65
N1D1	€ 1.443,00	€ 159,00	€ 1.284,00	€ 1.219,80	€ 64,20
N1D1 5	€ 1.319,00	€ 148,00	€ 1.171,00	€ 1.112,45	€ 58,55
N2D1	€ 1.425,00	€ 176,00	€ 1.249,00	€ 1.186,55	€ 62,45
N2D8	€ 1.319,00	€ 148,00	€ 1.171,00	€ 1.112,45	€ 58,55



N3D1	€ 1.435,00	€ 148,00	€ 1.287,00	€ 1.222,65	€ 64,35
5 N3D1	€ 1.319,00	€ 148,00	€ 1.171,00	€ 1.112,45	€ 58,55
N4D1	€ 1.425,00	€ 176,00	€ 1.249,00	€ 1.186,55	€ 62,45
N4D8	€ 1.319,00	€ 148,00	€ 1.171,00	€ 1.112,45	€ 58,55
Presurg	€ 950,50	€ 0,00	€ 950,50	€ 902,98	€ 47,52
Surg	€ 1.079,50	€ 147,00	€ 932,50	€ 885,88	€ 46,62
Postsurg	€ 463,50	€ 11,00	€ 452,50	€ 429,88	€ 22,62
A1D1	€ 1.437,00	€ 176,00	€ 1.261,00	€ 1.197,95	€ 63,05
A2D1	€ 1.304,00	€ 148,00	€ 1.156,00	€ 1.098,20	€ 57,80
A3D1	€ 1.425,00	€ 176,00	€ 1.249,00	€ 1.186,55	€ 62,45
A4D1	€ 1.304,00	€ 148,00	€ 1.156,00	€ 1.098,20	€ 57,80
A5D1	€ 1.425,00	€ 176,00	€ 1.249,00	€ 1.186,55	€ 62,45
A6D1	€ 1.304,00	€ 148,00	€ 1.156,00	€ 1.098,20	€ 57,80
A7D1	€ 1.425,00	€ 176,00	€ 1.249,00	€ 1.186,55	€ 62,45
A8D1	€ 1.304,00	€ 148,00	€ 1.156,00	€ 1.098,20	€ 57,80
A9D1	€ 1.425,00	€ 176,00	€ 1.249,00	€ 1.186,55	€ 62,45
A10D1	€ 1.304,00	€ 148,00	€ 1.156,00	€ 1.098,20	€ 57,80
A11D1	€ 1.425,00	€ 176,00	€ 1.249,00	€ 1.186,55	€ 62,45
A12D1	€ 1.304,00	€ 148,00	€ 1.156,00	€ 1.098,20	€ 57,80
A13D1	€ 1.425,00	€ 176,00	€ 1.249,00	€ 1.186,55	€ 62,45
EOT	€ 1.179,00	€ 136,00	€ 1.043,00	€ 990,85	€ 52,15
Sfty FU	€ 1.093,50	€ 136,00	€ 957,50	€ 909,63	€ 47,87
Eff FU	€ 540,50	€ 0,00	€ 540,50	€ 513,48	€ 27,02



DMFS FU	€ 422,50	€ 0,00	€ 422,50	€ 401,38	€ 21,12
SFU	€ 82,00	€ 0,00	€ 82,00	€ 77,90	€ 4,10
Totale per paziente	€ 35.993,00	€ 4.035,00	€ 31.958,00	<b>€ 30.360,13</b>	<b>€ 1.597,87</b>

Arm 2 (MK-2870 + MK-3475) –

Optional Postoperative (Adjuvant) Chemotherapy

Visita	Costo IVA Esclusa	Esami 100% Ente	Resto	95% Dip.	5% Ente
C1D1	€ 1.403,00	234	€ 1.169,00	€ 1.110,55	€ 58,45
C1D8	€ 1.279,00	108	€ 1.171,00	€ 1.112,45	€ 58,55
C2D1	€ 1.395,00	115	€ 1.280,00	€ 1.216,00	€ 64,00
C2D8	€ 1.279,00	108	€ 1.171,00	€ 1.112,45	€ 58,55
C3D1	€ 1.395,00	115	€ 1.280,00	€ 1.216,00	€ 64,00
C3D8	€ 1.279,00	108	€ 1.171,00	€ 1.112,45	€ 58,55
C4D1	€ 1.395,00	115	€ 1.280,00	€ 1.216,00	€ 64,00
C4D8	€ 1.279,00	108	€ 1.171,00	€ 1.112,45	€ 58,55
Totale per paziente	€ 10.704,00	€ 1.011,00	€ 9.693,00	€ 9.208,35	€ 484,65

Ad eccezione di quanto indicato nella presente Nota integrativa n. 1, tutte le previsioni contenute nella Convenzione sottoscritta dalle Parti in data 07/03/2025, non modificate dalla presente Nota n. 1, rimangono valide, vincolanti ed invariate.

**Corrispettivo a paziente per il Dipartimento:** a seguito della modifica del budget, il corrispettivo per il Dipartimento è pari a € 30.795,23+IVA per paziente che completa il trattamento Arm 1 (MK-3475 + Cisplatin Based Doublet Chemotherapy); € 30.360,13+IVA per paziente che completa il trattamento Arm 2 (MK-2870 + MK-3475); € 9.208,35+IVA per paziente che completa il trattamento Arm 2 (MK-2870 + MK-3475) – Optional Postoperative (Adjuvant) Chemotherapy.

**Corrispettivo totale per il Dipartimento:** a seconda del braccio in cui saranno inseriti i pazienti, il corrispettivo varia da un minimo € 18.416,70 + IVA se applicabile (entrambi i pazienti nel Trattamento Arm 2 MK-2870 + MK-3475) – Optional Postoperative Adjuvant Chemotherapy) a un massimo di **€61.590,46+** IVA se applicabile (entrambi i pazienti nel Trattamento Arm 1 (MK-3475 + Cisplatin Based Doublet Chemotherapy)



### **Il Consiglio**

- Visto il vigente Regolamento per lo svolgimento di attività di ricerca e didattica commissionata da terzi,
- Considerato quanto esposto in istruttoria,
- Preso atto della documentazione addotta,
- Vista la tabella di ripartizione modificata proposta dal Responsabile,
- Verificato che la partecipazione del personale addetto pro-tempore indicato in tabella allo svolgimento delle attività oggetto della convenzione, non crea impedimento o danno rispetto agli impegni precedentemente assunti e rientra nei limiti previsti dai regolamenti vigenti,

### **Approva all'unanimità**

- il contratto in oggetto e la stipula dell'atto relativo e dà mandato al Direttore per le necessarie.

**12.10 Contratto tra Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi, Dipartimento di Medicina sperimentale e Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" dell'Università degli Studi di Firenze e AbbVie S.r.l. per la conduzione dello Studio per la sperimentazione clinica "Colorectal Cancer: A Phase 2, Randomized, Open-Label Study Comparing Telisotuzumab Adizutecan (ABBV-400) Monotherapy to the Current Standard of Care in Subjects with Post Adjuvant ctDNA Positive Colorectal Cancer and No Radiographic Evidence of Disease (NED)" (Prot. M24-534 ) presso la SOD Oncologia Medica**

**Promotore: AbbVie S.r.l.**

**Responsabile della sperimentazione: Prof. Lorenzo Antonuzzo**

**Responsabile della sperimentazione per il Dipartimento SBSC: Prof. Vittorio Miele**

Il contratto è proposto all'approvazione con condizione sospensiva sulla firma fino al ricevimento della comunicazione del parere favorevole del Comitato Etico.

Lo Studio avrà inizio dopo l'ottenimento delle necessarie autorizzazioni ai sensi della normativa vigente e dei regolamenti interni.

**Pazienti coinvolti:** la Sperimentazione prevede l'inclusione competitiva dei pazienti. è prevista da parte dell'Ente l'inclusione di 5 circa soggetti, con un massimo di 140 pazienti candidabili alla Sperimentazione a livello globale e dei termini previsti dal Promotore.

**Comodato d'Uso:** La Società concede in comodato d'uso gratuito all'Azienda, che accetta ai sensi e per gli effetti degli artt. 1803 e ss. c.c., lo Strumento meglio descritto in appresso, unitamente al pertinente materiale d'uso:



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

Dipartimento di Scienze  
Biomediche, Sperimentali  
e Cliniche "Mario Serio"

**Eccellenza 2023-2027**

<b>Produttore</b>	<b>N. modello</b>	<b>Descrizione generale dell'Attrezzatura e del materiale aggiuntivo</b>	<b>Software relativo</b>	<b>Valore sostituzione dell'Attrezzatura</b>	<b>di</b> <b>L'apparecchiatura soddisfa i seguenti requisiti</b>  <b>(rispondere: SÌ/NO/NON APPLICABILE)</b>



Name: Apple Inc. Address: One Apple Park Way Cupertino, California 95014, USA	Apple iPad 6 <sup>th</sup> Generation: A1954	1 tablet per site	iOS	Euro 395.47	<i>cifratura fisica degli hard disk o, ove non fosse possibile, predisposizione del device per blocco da remoto e cifratura logica dei files Tutti i dati dell'applicazione Medidata sono crittografati - installazione di antivirus dotato di licenza attiva No, i dispositivi non hanno accesso al web aperto, ai messaggi SMS o all'app store; sono protetti dalle minacce esterne tramite MDM  - accesso agli Strumenti tramite autenticazione con password SI  sistema operativo dotato di supporto attivo per updates/patches Supportiamo il nostro dispositivo tramite il nostro software MDM, non tramite il produttore. Gli aggiornamenti sono necessari in quanto non è possibile accedere a fonti esterne</i>
--	---	-------------------	-----	-------------	--

**Corrispettivo a paziente:** AbbVie si impegna a corrispondere, a copertura delle spese generali per un importo per paziente partecipante pari a 4.067,90 euro Temab-A arm e 2811,90 euro SOC Arm all'Azienda (alcune voci – gli esami di pertinenza esclusivamente ospedaliera - sono attribuite all'Azienda in via esclusiva le rimanenti nella misura del 5%), e per un importo per paziente pari a 9.973,10 euro Temab-A arm e 7.237,10 euro SOC Arm al Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica



**Corrispettivo totale per il Dipartimento SBSC:** è previsto un corrispettivo di **5.000,00 euro** (+ iva se applicabile) quale importo per l'attività connessa alla radiologia da corrispondere alla sottoscrizione del contratto

#### **Il Consiglio**

- Visto il vigente Regolamento per lo svolgimento di attività di ricerca e didattica commissionata da terzi,
- Considerato quanto esposto in istruttoria,
- Preso atto della documentazione addotta,
- Vista la tabella di ripartizione proposta dal Responsabile,
- Verificato che la partecipazione del personale addetto pro-tempore indicato in tabella allo svolgimento delle attività oggetto della convenzione, non crea impedimento o danno rispetto agli impegni precedentemente assunti e rientra nei limiti previsti dai regolamenti vigenti,

#### **Approva all'unanimità**

- il contratto in oggetto e la stipula dell'atto relativo e dà mandato al Direttore per le necessarie procedure subordinatamente alla ricezione del parere favorevole del Comitato Etico.

**12.11 Contratto tra Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi, Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" dell'Università degli Studi di Firenze e MSD Italia S.r.l. per la conduzione dello Studio per la sperimentazione clinica "Programma di fase 3, randomizzato, in doppio cieco, controllato con placebo per valutare l'efficacia e la sicurezza di Tulisokibart in pazienti con malattia di Crohn da moderatamente a gravemente attiva" (Codice Protocollo MK7240-008) presso la SOD Gastroenterologia**

**Promotore: MSD Italia S.r.l.**

**Responsabile della sperimentazione: Dr.ssa Francesca Rogai**

**Responsabile della sperimentazione per il Dipartimento SBSC: Prof. Stefano Milani**

Il contratto è proposto all'approvazione con condizione sospensiva sulla firma fino al ricevimento della comunicazione del parere favorevole del Comitato Etico.

Lo Studio avrà inizio dopo l'ottenimento delle necessarie autorizzazioni ai sensi della normativa vigente e dei regolamenti interni.

**Pazienti coinvolti:** la Sperimentazione prevede l'inclusione competitiva dei pazienti. è prevista da parte dell'Ente l'inclusione di circa **3 soggetti**, con un massimo di 720 pazienti candidabili alla Sperimentazione a livello globale e dei termini previsti dal Promotore.

**Comodato d'uso:** Il Promotore/la Società concede in comodato d'uso gratuito all'Ente, che accetta ai sensi e per gli effetti degli artt. 1803 e ss. c.c., gli Strumenti meglio descritti nel relativo contratto di comodato d'uso, unitamente al pertinente materiale d'uso:

n.1 Tablet

Modello: iPad 6th Gen (o altro modello di valore equivalente)

Ai soli fini del computo dell'eventuale deperimento dell'apparecchiatura, si dichiara che il valore della stessa è pari a € 500,78 + IVA;

n.1 cellulare per ogni paziente





Modello: iPhone 8 A1905 (o altro modello di valore equivalente). Ai soli fini del computo dell'eventuale deperimento dell'apparecchiatura si dichiara che il valore commerciale della stessa è pari a € 300,47 + IVA;

n.1 Barcode Scanner

Modello: Honeywell Voyager™ 1250g Single-Line Laser Scanner (o altro modello di valore equivalente). Ai soli fini del computo dell'eventuale deperimento dell'apparecchiatura si dichiara che il valore commerciale della stessa è pari a € 129,00 + IVA;

n.1 Data Logger Standard

Modello: Standard Traceable Excursion-Trac Data Logger, Range -50C to +70C / -58F to +158F, New Firmware, CE Certified, USB (o altro modello di valore equivalente). Ai soli fini del computo dell'eventuale deperimento dell'apparecchiatura si dichiara che il valore commerciale della stessa è pari a € 94,00 + IVA;

n.1 Data Logger Ultra Low

Modello: Ultra Low Traceable Excursion-Trac Data Logger, New Firmware, Range -90 C to +105 C / -130 F to +221 F, CE Certified, USB for data transfer, 1 stainless steel probe (o altro modello di valore equivalente). Ai soli fini del computo dell'eventuale deperimento dell'apparecchiatura si dichiara che il valore commerciale della stessa è pari a € 258,87 + IVA;

n.1 Misuratore di Pressione

Modello: ProBP Digital Blood Pressure Device (o altro modello di valore equivalente). Ai soli fini del computo dell'eventuale deperimento dell'apparecchiatura si dichiara che il valore commerciale della stessa è pari a € 706,12 + IVA;

n.1 Termometro IR

Modello: JPD-FR202 – marca JUMPER (o altro modello di valore equivalente). Ai soli fini del computo dell'eventuale deperimento dell'apparecchiatura si dichiara che il valore commerciale della stessa è pari a € 68,00 + IVA;

n.1 Bilancia

Modello: SECA (o altro modello di valore equivalente). Ai soli fini del computo dell'eventuale deperimento dell'apparecchiatura si dichiara che il valore commerciale della stessa è pari a € 142,00 + IVA;

n.1 CIMS Plus Kit per endoscopia

Modello: CIMS Box (o altro modello di valore equivalente). Ai soli fini del computo dell'eventuale deperimento dell'apparecchiatura si dichiara che il valore commerciale della stessa è pari a € 1.612,94,00 + IVA.

**Corrispettivo a paziente:** Il corrispettivo pattuito, preventivamente valutato dall'Ente, per paziente eleggibile, valutabile e che abbia completato il trattamento sperimentale secondo il Protocollo e per il quale sia stata compilata validamente la relativa CRF/eCRF, comprensivo di tutte le spese sostenute dall'Ente e dal Dipartimento per l'esecuzione della Sperimentazione e dei costi di tutte le attività ad essa collegate, è pari ad € 17.681,00+ IVA per paziente che completa il braccio Study 1 - Scr, Induc, & Maint Periods, € 8.574,50 + IVA per paziente che completa il braccio Study 1 – Reinduc Period, € 18.608,50 + IVA per paziente che completa il braccio Study 1– Exten Period

Il Compenso massimo a paziente sopra indicato, scorporato dai costi per attività di pertinenza aziendale, da corrispondere interamente all'Ente, sarà da ripartire per il 95%



al Dipartimento universitario e per il 5% all'Ente. Verranno corrisposte interamente all'Ente le Prestazioni addizionali ed extra visita rimborsabili in accordo al protocollo.

**Corrispettivo a paziente per il Dipartimento:** il corrispettivo è pari a **€ 15.168,72** (+ IVA se applicabile) per paziente che completa il braccio Study 1 - Scr, Induc, & Maint Periods, **€ 7.319,31** (+ IVA se applicabile) per paziente che completa il braccio Study 1 - Reinduc Period, **€ 15.738,26** (+ IVA se applicabile) per paziente che completa il braccio Study 1 - Exten Period

**Corrispettivo totale per il Dipartimento:** a seconda del braccio a cui saranno assegnati i pazienti, il corrispettivo totale varia da un minimo di 21.957,93 + IVA se applicabile (tutti e tre i pazienti nel Braccio Study 1 - Reinduc Period) a un massimo di **€ 47.214,78** + IVA se applicabile (tutti i pazienti nel Braccio Study 1 - Exten Period)

#### Il Consiglio

- Visto il vigente Regolamento per lo svolgimento di attività di ricerca e didattica commissionata da terzi,
- Considerato quanto esposto in istruttoria,
- Preso atto della documentazione addotta,
- Vista la tabella di ripartizione proposta dal Responsabile,
- Verificato che la partecipazione del personale addetto pro-tempore indicato in tabella allo svolgimento delle attività oggetto della convenzione, non crea impedimento o danno rispetto agli impegni precedentemente assunti e rientra nei limiti previsti dai regolamenti vigenti,

#### Approva all'unanimità

- il contratto in oggetto e la stipula dell'atto relativo e dà mandato al Direttore per le necessarie procedure subordinatamente alla ricezione del parere favorevole del Comitato Etico.

**12.12 Contratto tra Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi e Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" dell'Università degli Studi di Firenze per la conduzione dello Studio osservazionale "Ruolo del lattato e dei fibroblasti muscolari nell'induzione della cachessia tumorale nel muscolo scheletrico" (PROT. LATOFICT) presso la SOD Chirurgia Epatobiliopancreatica**

**Promotore: Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio"**

**Responsabile della sperimentazione: Prof.ssa Maria Novella Ringressi**

**Referente della sperimentazione per il Dipartimento SBSC: Prof.ssa Tania Fiaschi**

Lo Studio è stato approvato dal Comitato Etico Regione Toscana - Area Vasta Centro nella seduta del 29/04/2025.

**Oggetto dello Studio:** Saranno reclutati pazienti ricoverati che afferiscono ai centri clinici per la chirurgia oncologica, il cui intervento preveda l'incisione del muscolo addominale. Sarà possibile la donazione della biopsia del muscolo scheletrico da parte del paziente durante l'intervento chirurgico. Tali pazienti saranno suddivisi sulla base del peso corporeo in pazienti cachettici e non cachettici, definendo cachettico un paziente che ha perso più del 5% del peso corporeo negli ultimi sei mesi.



**Pazienti coinvolti:** L'Azienda ospedaliera prevede di includere indicativamente n. **100 pazienti** entro il 31/12/2030

#### **Raccolta dei campioni biologici e consenso informato**

I campioni di tessuto muscolare che saranno utilizzati per lo studio, saranno raccolti, a partire da materiale di scarto, da soggetti che si sottoporranno ad intervento di chirurgia oncologica, presso Cliniche Chirurgiche dell'Azienda Ospedaliera Universitaria (AOU) Careggi - Firenze e deriveranno dai seguenti dal muscolo scheletrico addominale. Tale Struttura fornirà le biopsie al Laboratorio di biologia cellulare e molecolare della Sezione di Scienze Biochimiche del Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" dell'Università degli Studi di Firenze, sotto la responsabilità della Prof.ssa Tania Fiaschi.

I soggetti che accetteranno di partecipare allo studio non saranno sottoposti ad alcuna analisi o sperimentazione clinica aggiuntiva durante lo studio, ma verrà loro richiesto soltanto di fornire uno o più campioni di tessuto muscolare scheletrico proveniente da materiale di scarto. Il prelievo verrà effettuato durante l'intervento chirurgico a cui il soggetto sarà sottoposto. Il prelievo tissutale non influenzerà in alcun modo i trattamenti medici né l'intervento chirurgico stesso e riguarderà esclusivamente tessuti che normalmente vengono distrutti. Tali informazioni saranno dettagliatamente fornite, per iscritto, al paziente mediante il modulo informativo. Il progetto prevede la messa in coltura dei campioni biotipici ed il collazionamento di dati di biologia cellulare e molecolare; non è prevista alcuna analisi né raccolta di informazioni riguardanti dati genetici trasmissibili.

Prima dell'esecuzione del prelievo del campione biologico, i soggetti saranno dettagliatamente informati sullo scopo e l'utilità della donazione, sulle possibili applicazioni future e ricadute positive per la ricerca scientifica e saranno adeguatamente informati sulle modalità di prelievo e trattamento dei loro campioni biologici e dei loro dati personali e sulle metodiche per rendere anonimo il campione di tessuto donato. Tale informativa verrà fornita mediante somministrazione e lettura di uno specifico modulo informativo. Al termine della lettura del modulo informativo, e dopo avere avuto tutto il tempo necessario per eventuali richieste di chiarimento al professionista sanitario preposto, ai soggetti donatori verrà chiesto di firmare, in duplice copia, uno specifico consenso informato alla donazione dei campioni biologici ed uno specifico consenso informato al trattamento dei dati personali. Una copia dei due documenti sarà consegnata al soggetto donatore stesso, mentre una copia degli stessi sarà conservata all'interno dei laboratori della Sezione Scienze Biochimiche del Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche dell'Università degli Studi di Firenze, e sarà accessibile solo alla Prof.ssa Tania Fiaschi, promotore del progetto di ricerca ed al sostituto responsabile appositamente designato dalla stessa, la Prof.ssa Tania Gamberi.

I campioni biologici, raccolti in opportuni terreni sterili e siglati in modo da proteggere la confidenzialità dei dati, saranno trasferiti presso il Laboratorio di Biologia cellulare e molecolare della Sezione Scienze Biochimiche del Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche

"Mario Serio" dell'Università degli Studi di Firenze. All'atto della raccolta, ad ogni campione verrà assegnato un codice identificativo specifico per ciascun donatore. I nominativi dei soggetti donatori ed i dati personali, associati a ciascun codice identificativo, saranno conservati, separatamente dal campione codificato, in un archivio dati all'interno dei laboratori della Sezione Scienze Biochimiche del Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio"

dell'Università degli Studi di Firenze saranno accessibili solo alla Prof.ssa Tania Fiaschi, Promotore

del progetto di ricerca, al sostituto responsabile appositamente designato, la Prof.ssa Tania Gamberi ed allo Sperimentatore Principale Prof.ssa Maria Novella Ringressi. La



decodificazione potrà essere effettuata esclusivamente dallo Sperimentatore Principale Prof. ssa Maria Novella Ringressi, dal Promotore del progetto di ricerca Prof.ssa Tania Fiaschi o dalla Prof.ssa Tania Gamberi. I ricercatori ed i tecnici che si occuperanno delle attività sperimentali riceveranno soltanto i campioni codificati, accompagnati esclusivamente da alcune informazioni rilevanti al fine della ricerca in forma totalmente anonima: codice del campione, tipologia e quantità del tessuto prelevato, data del prelievo, età e sesso del donatore.

### **Conservazione dei campioni biologici**

Le biopsie di tessuto muscolare e le linee cellulari di fibroblasti isolate dalla biopsia stessa, ottenute da pazienti oncologici, sottoposti ad intervento di chirurgia, saranno manipolate presso i laboratori della Sezione di Scienze Biochimiche del Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche dell'Università degli Studi di Firenze, sotto la responsabilità della Prof.ssa Tania Fiaschi. I tessuti ed i fibroblasti isolati saranno conservati rispettivamente a -80°C presso i laboratori della Sezione di Scienze Biochimiche del Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche dell'Università degli Studi di Firenze, sotto la responsabilità della Prof.ssa Tania Fiaschi.

I campioni biologici anonimizzati saranno conservati per 10 anni dalla raccolta. Dopo tale periodo di tempo, se il paziente avrà dato il proprio consenso, i campioni verranno resi definitivamente anonimi eliminando il codice alfanumerico di riferimento ed assegnando loro un nuovo codice alfanumerico non collegato al precedente né ai dati anagrafici del paziente, per un eventuale futuro utilizzo a scopo di ricerca per le patologie dell'apparato muscolo-scheletrico. Il responsabile della conservazione dei campioni biologici è la Prof.ssa Tania Fiaschi e la sua delegata Prof.ssa Tania Gamberi.

### **Proprietà dei dati**

La proprietà dei dati, trattandosi di studio indipendente ai sensi del D.M. 17 Dicembre 2004, appartiene al Promotore dello Studio (D.M. 17 Dicembre 2004, Art. 1, comma 2, lettera c).

### **Il Consiglio**

- Visto l'art. 36 del Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità dell'Università di Firenze,
- Considerato quanto esposto in istruttoria,
- Preso atto della documentazione addotta,
- Visionato il testo dell'accordo,

### **Approva all'unanimità**

- l'accordo in oggetto e la stipula dell'atto relativo e dà mandato al Direttore per le necessarie procedure.

**12.13 Contratto tra Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi, Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" dell'Università degli Studi di Firenze e MSD Italia S.r.l. per la conduzione della sperimentazione clinica su medicinali ""KEYMAKER-U01 Sottostudio 01I: Studio Umbrella di fase 2, randomizzato, con bracci ad evoluzione continua di agenti sperimentali in partecipanti con carcinoma polmonare non a piccole cellule (NSCLC) squamoso in stadio IV precedentemente trattato" (MK3475-01I)**

**Promotore: MSD Italia S.r.l.**

**Responsabile della sperimentazione: Prof. Lorenzo Livi**



Il contratto è proposto all'approvazione con condizione sospensiva sulla firma fino al ricevimento della comunicazione del parere favorevole del Comitato Etico.

Lo Studio avrà inizio dopo l'ottenimento delle necessarie autorizzazioni ai sensi della normativa vigente e dei regolamenti interni.

**Pazienti coinvolti:** Poiché la Sperimentazione prevede l'inclusione competitiva dei pazienti, è prevista da parte dell'Ente l'inclusione di circa **1 soggetto**, con il limite del numero massimo di 144 pazienti candidabili alla Sperimentazione a livello globale e dei termini previsti dal Promotore.

**Comodato d'uso:** A fronte della richiesta dell'Ente le Parti hanno concordato che il bene:

-n. 1 frigorifero Angelantoni

Modello LS - X-Cold 200/1 TN – capacità 176 lt (o altro modello di valore equivalente);

Ai soli fini del computo dell'eventuale deperimento dell'apparecchiatura si dichiara che il valore commerciale della stessa è pari a € 2.601,00 + IVA

dato in comodato all'Ente dalla Società ai fini esclusivi dell'esecuzione degli studi MK3475-01A – MK3475-01B e MK3475-01C ancora in corso, potrà essere utilizzato sempre per esclusivi finalità legate alla ricerca clinica anche per l'esecuzione dello studio MK3475-01I oggetto della presente convenzione ai termini e alle condizioni qui di seguito indicati nell'art. 5.2 e ss.

Le Parti danno pertanto atto che il bene è già nella disponibilità dell'Ente che si impegna a custodire il bene e a utilizzarlo esclusivamente per le finalità della esecuzione dello studio MK3475-01A – MK3475-01B e MK3475-01C e MK3475-01I secondo i termini indicati nelle rispettive convenzioni e per la durata delle stesse.

**Corrispettivo a paziente:** Il corrispettivo pattuito, preventivamente valutato dall'Ente, per paziente eleggibile, valutabile e che abbia completato il trattamento sperimentale secondo il Protocollo e per il quale sia stata compilata validamente la relativa CRF/eCRF, comprensivo di tutte le spese sostenute dall'Ente per l'esecuzione della Sperimentazione e dei costi di tutte le attività ad essa collegate, è pari € 38.405,00 + IVA (se applicabile) per paziente che completa il braccio di trattamento Arm 1: MK-5909 + Arms 2 and 3: MK-2400, ed è pari ad € 35.901,00 + IVA (se applicabile) per paziente che completa il braccio di trattamento Arm 4: Docetaxel.

Il Compenso massimo a paziente sopra indicato, scorporato dai costi per attività di pertinenza aziendale, da corrispondere interamente all'Ente, sarà da ripartire per il 95% al Dipartimento universitario e per il 5 % all'Ente.

**Corrispettivo a paziente per il Dipartimento:** a seconda del Braccio a cui sarà assegnato il paziente, varia da un minimo di € 27.962,18 + IVA se applicabile (Arm 4: Docetaxel) a un massimo di **€ 29.768,12 + IVA** se applicabile (Arm 1: MK-5909 + Arms 2 and 3: MK-2400)

### Il Consiglio

- Visto il vigente Regolamento per lo svolgimento di attività di ricerca e didattica commissionata da terzi,
- Considerato quanto esposto in istruttoria,
- Preso atto della documentazione addotta,
- Vista la tabella di ripartizione proposta dal Responsabile,
- Verificato che la partecipazione del personale addetto pro-tempore indicato in tabella allo svolgimento delle attività oggetto della convenzione, non crea impedimento o danno



rispetto agli impegni precedentemente assunti e rientra nei limiti previsti dai regolamenti vigenti,

**Approva all'unanimità**

- il contratto in oggetto e la stipula dell'atto relativo e dà mandato al Direttore per le necessarie procedure subordinatamente alla ricezione del parere favorevole del Comitato Etico.

**13) Sponsorizzazioni**

Non ci sono argomenti

**14) Patrocini**

Non ci sono argomenti

**15) Borse di ricerca, incarichi di collaborazione, assegni di ricerca**

**15.1 Richiesta finanziamento parziale assegno al DMSC**

La **Prof.ssa Linda Vignozzi e la Prof.ssa Giovanna Danza** chiedono, a ratifica, di poter finanziare il rinnovo dell'assegno di ricerca della Dott.ssa Michela Cirillo dal titolo "Ruolo della dieta mediterranea nel modulare l'infiammazione e lo stress ossidativo: un trial controllato randomizzato in un modello di malattia cronica strettamente correlata all'aterosclerosi subclinica", Res. Scientifico Prof.ssa Marie-Pierre Piccinni del Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica, decorrenza rinnovo 02/05/2025 -01/05/2026" per l'importo di € 9.954,20.

L'importo graverà sui progetti:

- VIGNPRONOKAL2025, nome progetto "programma di ricerca sul tema "stili di vita nelle donne in transizione menopausale" ", CUP B13C25001030007, responsabile assegnatario Linda Vignozzi - per € 4.000,00
- MAST\_APPLICAZ\_CLINICHE\_SPETTROM\_MASSA\_AA22-23, Master di I livello in Applicazioni cliniche della spettrometria di massa AA 2022-2023, responsabile assegnatario Giovanna Danza, per € 1.912,72
- MAST\_APPLICAZ\_CLINICHE\_SPETTROM\_MASSA\_AA23-24, Master di I livello in Applicazioni cliniche della spettrometria di massa AA 2023-2024, responsabile assegnatario Giovanna Danza, per € 4.041,48, responsabile assegnatario Prof.ssa Giovanna Danza (COAN n. 64664).

Terminato l'esame delle richieste, il Consiglio, vista la disponibilità dei fondi di bilancio, esprime all'unanimità parere favorevole alla richiesta del finanziamento del rinnovo dell'assegno di ricerca di cui sopra.

**15.2 Richiesta attivazione Borsa di Ricerca**

La Prof.ssa **Paola Romagnani** chiede l'attivazione di una borsa Post-laurea per titoli e colloquio per attività di studio e di ricerca per lo svolgimento dell'attività di ricerca dal titolo: "Diagnosi della Sindrome Nefrosica: approccio integrato genetico e funzionale".



Importo € 19.367,00 ciascuna al lordo di eventuali ritenute fiscali e previdenziali a carico del borsista previste dalla normativa vigente.

Il costo graverà sul progetto: ROMAAMARTI2024, nome progetto "Studio di basi molecolari di malattie renali pediatriche", CUP B13C24003130007, Assegnatario Responsabile Prof.ssa Paola Romagnani, coan 72030

Durata della Borsa di studio: 12 mesi

Inizio attività: 15.07.2025

Requisiti richiesti Laurea Magistrale in:

- Laurea Magistrale in Biotecnologie Mediche e Farmaceutiche
- Conoscenze specifiche sugli argomenti del progetto

La Commissione giudicatrice sarà nominata, subito dopo la scadenza del bando, dal Direttore del Dipartimento con apposito decreto.

La Commissione valuterà, sulla base dei titoli presentati dai candidati, l'attitudine allo svolgimento dei compiti di ricerca scientifica generali e inerenti gli studi oggetto del bando.

Il Consiglio approva all'unanimità l'attivazione della suddetta borsa di studio post-laurea per soli titoli e dà mandato al Direttore e al Delegato di attivare le necessarie procedure.

### **15.3 Richiesta di Attivazione incarico Co. Co. – Prof.ssa Alessandra Modesti, a ratifica**

Il Direttore comunica che la Prof.ssa Alessandra Modesti, in qualità di Responsabile del progetto "Advances in the use of saliva as a tool for improve the well-being of University personnel -SalWell", ha chiesto con lettera prot. 107975 del 16/05/2025, qualora la ricognizione interna all'Ateneo non individui la professionalità a seguito descritta, l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata.

Il Direttore, considerata l'urgenza di attivare la procedura per le finalità del progetto "Advances in the use of saliva as a tool for improve the well-being of University personnel -SalWell", ha proceduto con proprio Decreto n.6407/2025 alla pubblicazione del relativo bando in data 20/05/2025.

Le attività altamente qualificate oggetto della prestazione consisteranno in:

- Valutazione stress ossidativo in campioni biologici
- Analisi dei dati ed elaborazione grafici
- Stesura questionari e valutazione delle risposte

In particolare l'incaricato dovrà occuparsi, nell'ambito del Progetto "Advances in the use of saliva as a tool for improve the well-being of University personnel -SalWell", di effettuare le analisi di stress ossidativo sui campioni e l'elaborazione dei dati ottenuti. Si occuperà inoltre della stesura di questionari sulla valutazione del benessere studentesco e della valutazione delle risposte ricevute.

Il contratto avrà durata 3 mesi, con decorrenza dal 16 giugno 2025.

Il collaboratore da selezionare dovrà avere il seguente profilo professionale:

*Laurea triennale in scienze biologiche oppure Laurea triennale in Biotecnologie*

Inoltre in sede di colloquio saranno valutati ulteriori requisiti specifici, ovvero:





- *conoscenza degli elementi informatici di base (pacchetto Office);*
  - *ottima conoscenza di pratiche di laboratorio*
  - *conoscenza di software per la gestione dei questionari e della valutazione delle risposte*
- Per la valutazione dei titoli la commissione avrà a disposizione 60 punti che verranno così ripartiti:
- fino a 20 punti per il punteggio di laurea;
  - fino ad un massimo di 10 punti per la pregressa esperienza professionale maturata in relazione all'attività da svolgere e/o in settori analoghi;
  - e fino a 30 punti per il colloquio.

L'importo lordo del corrispettivo previsto, comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente, è pari ad € 965,00. e verrà corrisposto in un'unica soluzione al termine dell'incarico, dietro presentazione di una relazione esplicativa finale delle attività poste in essere, volta ad accertare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi pattuiti, che sarà firmata dal Responsabile del progetto, prof.ssa Alessandra Modesti.

Detto importo è determinato, nella misura che viene stimata congrua, in relazione alla prestazione richiesta considerando le competenze necessarie ed il tempo previsto per il suo svolgimento.

La spesa graverà sul budget del Dipartimento SBSC "Mario Serio" progetto: EUNIWELL\_SFC7\_4\_MODESTI\_SAL-WELL - CUP n. B53C24010340005, di cui è responsabile la prof.ssa Alessandra Modesti - COAN 71552/2025 del 16/5/25.

Il collaboratore svolgerà l'attività con lavoro prevalentemente proprio, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, convenendo, in linea di massima, con il Responsabile del Progetto, prof.ssa Alessandra Modesti, le relative modalità.

## Il Consiglio

vista e valutata la richiesta, all'unanimità approva a ratifica l'indizione della procedura di valutazione comparativa per l'affidamento dell'incarico e autorizza la relativa spesa.

### **15.4 Richiesta di Attivazione incarico di Collaborazione Coordinata – Prof. Cosimo Nardi**

Il Direttore comunica che il Prof. Cosimo Nardi, in qualità di Responsabile e Coordinatore del Master di I livello "Specialista nell'ottimizzazione e sviluppo di apparecchiature, sequenze e tecniche di studio di Risonanza Magnetica", chiede con lettera prot. 108169 del 16/05/2025, qualora la ricognizione interna all'Ateneo non individui la professionalità a seguito descritta, l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo esercitato nella forma della collaborazione coordinata.

Le attività altamente qualificate oggetto della prestazione consisteranno in:

- Attività di segreteria scientifica per le esigenze del Master (rapporti con i docenti esterni ad UNIFI, con gli studenti, con gli uffici preposti e con il Dipartimento);
- Organizzazione del Master e delle lezioni anche quelle tenute su piattaforma Web (invio inviti ai docenti, studenti ed uditori, supporto a docenti e studenti);
- Organizzazione e supporto durante gli esami in itinere e l'esame finale per la certificazione delle competenze acquisite durante il Master;
- Attività di tutoraggio per gli studenti iscritti al Master (invio di materiale didattico, gestione della mailing list, comunicazioni varie, etc.);

Il contratto avrà una durata di 12 mesi, con decorrenza dal 1° luglio 2025.





Il collaboratore da selezionare dovrà avere il seguente profilo professionale:

- Laurea magistrale o vecchio ordinamento in: scienze politiche o scienze della comunicazione o sociologia
- Conoscenze e capacità relative al settore della comunicazione e della formazione e ai programmi e all'organizzazione della FAD (formazione a distanza)
- Attitudine alle relazioni esterne e orientamento al problem solving

Per la valutazione dei titoli la commissione avrà a disposizione 100 punti che verranno così ripartiti:

- fino a 10 punti per il punteggio di laurea;
- 5 punti per ciascun ulteriore titolo o specializzazione o esperienza specifica fino ad un massimo di 25 punti;
- fino ad un massimo di 20 punti per eventuale pregressa esperienza professionale maturata in relazione alla specifica attività da svolgere in settori analoghi (presso Università pubbliche);
- fino a 45 punti per il colloquio.

L'importo lordo del corrispettivo previsto, comprensivo di tutti gli oneri a carico del percipiente, è pari ad € 21.000.

Detto importo è determinato, nella misura che viene stimata congrua in relazione alla prestazione richiesta considerando le competenze necessarie ed il tempo previsto per il suo svolgimento.

Il suddetto compenso verrà corrisposto in rate mensili di pari importo, di cui l'ultima dietro presentazione di una relazione sull'attività posta in essere, volta ad accertare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi pattuiti e controfirmata dal Responsabile Scientifico.

La spesa graverà sul budget del Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche Mario Serio, e precisamente sul progetto denominato "MAST\_SPEC\_OTTIM\_APPAREC\_RISON\_MAGN\_AA23-24", COAN 71601/2025.

Il collaboratore svolgerà l'attività con lavoro prevalentemente proprio, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, convenendo, in linea di massima, con il Responsabile e Coordinatore del Master, Prof. Cosimo Nardi, le relative modalità.

### **Il Consiglio**

vista e valutata la richiesta, all'unanimità dà mandato al Direttore di indire la valutazione comparativa per l'affidamento dell'incarico e autorizza la relativa spesa.

## **16) Pratiche del personale**

### **16.1 Frequentatori volontari**

Il Direttore comunica che il Prof. Matteo Ramazzotti ha presentato richiesta per l'autorizzazione alla frequenza volontaria del Dr. Massimo Genovese, presso la stanza 002, sezione Biochimica del dipartimento SBSC, situata in viale Morgagni 50 in qualità di ospite dal giorno 5/05/2025 al giorno 30/10/2025 per poter assistere alla ricerca su analisi dati RNAseq e metabarcoding, sotto la responsabilità del prof. Matteo Ramazzotti. Considerato che il candidato frequentatore è in regola con l'assolvimento degli obblighi formativi specifici ai fini della sicurezza, secondo quanto stabilito dall'art.37 del D.Lgs. 81/2002, il Consiglio approva a ratifica.



Il Direttore comunica che la Prof.ssa Paola Romagnani ha presentato richiesta per l'autorizzazione alla frequenza volontaria della dott.ssa Aurora Gnagni presso il laboratorio di Nefrologia, sezione Fisiopatologia Clinica del dipartimento SBSC, situata in viale Pieraccini, 6 in qualità di ospite dal giorno 23/05/2025 al giorno 30/07/2025 per poter assistere alle ricerche su malattie renali genetiche e modelli di studio sotto la responsabilità della prof.ssa Paola Romagnani e dei seguenti collaboratori: Laura Lasagni, Carolina Conte. Considerato che il candidato frequentatore è in regola con l'assolvimento degli obblighi formativi specifici ai fini della sicurezza, secondo quanto stabilito dall'art.37 del D.Lgs. 81/2002, il Consiglio approva.

### **17) Internazionalizzazione**

Non ci sono argomenti

### **18) Acquisti di importo superiore a euro 20.000**

#### **18.1) Richiesta di acquisto di materiale di laboratorio - Prof. Benelli**

Il Presidente chiede l'approvazione della spesa di euro 23.149,84 + IVA richiesta dal Prof. Benelli per l'acquisto di materiale di laboratorio nell'ambito del progetto BENEAI RC22 CUP B53C24001010007 per le esigenze di ricerca del Dipartimento.

La fornitura sarà affidata ai sensi dell'art. 50 comma 1, lett. b) del D.Lgs 36/2023 con procedura da avviare sulla piattaforma START.

La copertura finanziaria della spesa è assicurata dal progetto BENEAI RC22.

Il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) sarà la dott.ssa Barbara Napolitano.

Il Consiglio

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;
- Visto il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità;
- Visto D.lgs. 36/2023 "Codice dei Contratti Pubblici relativi a lavori, servizi e forniture";
- Considerata la necessità dell'acquisizione di materiale di laboratorio per le esigenze dell'attività di ricerca del Dipartimento;

delibera

- all'unanimità di approvare la procedura di acquisto del materiale di laboratorio per le esigenze di ricerca del Dipartimento per un importo pari a Euro 23.149,84 + IVA ai sensi dell'art. 50 comma 1, lett. b) del D.Lgs 36/2023 con procedura da avviare sulla piattaforma START;

- la copertura finanziaria sul progetto dal progetto BENEAI RC22 CUP B53C24001010007 per un importo di euro 28242,80;



- di proporre come Responsabile Unico del Procedimento (RUP) la dott.ssa Barbara Napolitano.

**18.2) Richiesta di acquisto del servizio di manutenzione di due strumenti (Seahorse XFe96 Analyzer per 1 anno e GC-MS per 3 anni) - Prof. Galli**

Il Presidente chiede l'approvazione della procedura di acquisto di servizi di manutenzione per i seguenti strumenti:

- Seahorse XFe96 Analyze per 1 anno (inizio contratto 01.04.2025 - fine 31.03.2026) per € 17.921,40 + IVA sul progetto RECSPEGEN
- GC-MS per 3 anni (inizio contratto 01.04.2025 - fine 31.03.2028) per € 22.046,04 sul progetto RECSPEGEN.

La fornitura sarà affidata ai sensi dell'art. 50 comma 1, lett. b) del D.Lgs 36/2023 con procedura da avviare sulla piattaforma START.

La copertura finanziaria della spesa è assicurata dai fondi dipartimentali, progetto RECSPEGEN per un importo totale di € 39.967,44 + IVA (€ 48.760,28 inclusa IVA).

Il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) sarà la dott.ssa Barbara Napolitano.

Il Consiglio

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;
- Visto il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità;
- Visto D.lgs. 36/2023 "Codice dei Contratti Pubblici relativi a lavori, servizi e forniture";
- Considerata la necessità della stipula dei contratti di manutenzione per l'attività di ricerca del Dipartimento presentata dalla Prof. Galli;
- Verificata la copertura finanziaria;

delibera

- all'unanimità di approvare l'acquisto di servizi di manutenzione per i seguenti strumenti per le esigenze di ricerca del Dipartimento:

- Seahorse XFe96 Analyze per 1 anno (inizio contratto 01.04.2025 - fine 31.03.2026) per € 17.921,40 + IVA sul progetto RECSPEGEN

- GC-MS per 3 anni (inizio contratto 01.04.2025 - fine 31.03.2028) per € 22.046,04 sul progetto RECSPEGEN.

- di nominare il Responsabile Unico del Progetto (RUP) la dott.ssa Barbara Napolitano

- l'imputazione del costo per un totale di € 39.967,44 + IVA (€ 48.760,28 inclusa IVA) sul progetto RECSPEGEN



**19) Aggiornamento alla programmazione triennale di acquisti di beni e servizi  
2024/2026 ex art. 37 d.lgs. 36/2024**

Non ci sono argomenti

**20) Scarichi inventariali**

Non ci sono argomenti

**21) Storni sul budget 2025**

Non ci sono argomenti

**In seduta ristretta ai Professori di I e II fascia, Ricercatori a tempo  
indeterminato e determinato**

**22)** Programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2025-  
2027 per posti di professore Ordinario, di professore Associato e di Ricercatore a tempo  
determinato

**Alle 16.44 inizia la seduta ristretta ai Professori di I e II fascia, Ricercatori a  
tempo indeterminato e determinato**

**Tabella presenti e assenti Componenti Consiglio di Dipartimento**

<b>Professori ordinari e straordinari Cognome e Nome</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente giustificato</b>	<b>Assente</b>
1) Chiarugi Paola	X		
2) Chiti Fabrizio		X	
3) Cirri Paolo			X
4) Donati Chiara	X		
5) Galli Andrea	X		
6) Giannoni Elisa	X		
7) La Marca Giancarlo			X
8) Livi Lorenzo	X		
9) Luconi Michaela	X		
10) Maggi Mario	X		
11) Mascalchi Mario	X		
12) Milani Stefano	X		
13) Modesti Alessandra	X		
14) Pallotta Stefania	X		
15) Papi Laura	X		



16) Petraglia Felice			X
17) Romagnani Paola			X
18) Taddei Niccolò			X
19) Vignozzi Linda			X
			<b>TOTALE N. 19</b>

<b>Professori associati</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente giustificato</b>	<b>Assente</b>
1) Barletta Emanuela	X		
2) Becatti Matteo	X		
3) Bemporad Francesco	X		
4) Benelli Matteo	X		
5) Bernacchioni Caterina	X		
6) Berti Valentina		X	
7) Bianchini Francesca	X		
8) Bucciattini Monica	X		
9) Camiciottoli Gianna			X
10) Caselli Anna			X
11) Cecchi Cristina	X		
12) Cencetti Francesca	X		
13) Cianferotti Luisella	X		
14) Coccia Maria Elisabetta		X	
15) Degl'Innocenti Donatella	X		
16) Desideri Isacco	X		
17) Dicembrini Ilaria			X
18) Fainardi Enrico		X	
19) Fambrini Massimiliano	X		
20) Fiaschi Tania	X		
21) Fiorillo Claudia	X		
22) Fusi Franco			X
23) Gamberi Tania	X		
24) Krausz Csilla Gabriella			X
25) Lasagni Laura		X	
26) Laurenzana Anna	X		
27) Lazzeri Elena	X		
28) Lolli Francesco		X	
29) Lotti Francesco	X		
30) Magherini Francesca	X		
31) Mangoni Monica			X
32) Mannucci Edoardo	X		
33) Marcucci Gemma	X		
34) Meacci Elisabetta			X
35) Meattini Icro	X		
36) Mecacci Federico	X		



37) Mello Tommaso	X		
38) Miele Vittorio	X		
39) Monti Daniela	X		
40) Morandi Andrea	X		
41) Muratori Monica	X		
42) Nardi Cosimo		X	
43) Nediani Chiara	X		
44) Paoli Paolo	X		
45) Papucci Laura	X		
46) Pazzagli Luigia	X		
47) Peri Alessandro			X
48) Peron Angela		X	
49) Pinzani Pamela	X		
50) Ramazzotti Matteo	X		
51) Rastrelli Giulia	X		
52) Romano Giovanni	X		
53) Rovida Elisabetta	X		
54) Sciagrà Roberto			X
55) Sorbi Flavia	X		
56) Talamonti Cinzia		X	
57) Tarocchi Mirko			X
58) Vaglio Augusto		X	
<b>TOTALE 58</b>			

<b>Ricercatori Cognome e Nome</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente giustificato</b>	<b>Assente</b>
1) Biagini Maria Rosa	X		
2) Ceni Elisabetta	X		
3) Gensini Francesca	X		
4) Iantomasi Teresa		X	
5) Magnelli Lucia	X		
6) Passeri Alessandro			X
7) Ranaldi Francesco	X		
8) Schiavone Nicola	X		
<b>TOTALE N. 8</b>			

<b>Ricercatori a tempo determinato di tipologia b) Cognome e Nome</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente giustificato</b>	<b>Assente</b>
1) Becherucci Francesca			X
2) Bettiol Alessandra			X
3) Cascella Roberta	X		
4) Chillà Anastasia	X		
5) Ippolito Luigi	X		
6) Lulli Matteo	X		
7) Luti Simone	X		



8) Marrazzo Livia	X		
9) Pillozzi Serena	X		X
10) Vannuccini Silvia	X		
<b>TOTALE 10</b>			

<b>Ricercatori a tempo determinato in tenure track Cognome e Nome</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente giustificato</b>	<b>Assente</b>
1) Calistri Linda	X		
<b>TOTALE 1</b>			

<b>Ricercatori a tempo determinato di tipologia a) Cognome e Nome</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente giustificato</b>	<b>Assente</b>
1) Bigi Alessandra	X		
2) Cantini Giulia	X		
3) Canu Letizia			X
4) Cipriani Sarah			X
5) De Chiara Letizia		X	
6) Inero Giacomo	X		
7) Mannini Benedetta		X	
8) Marchiani Sara	X		
9) Margheri Francesca	X		
10) Pranzini Erica	X		
11) Sparano Clotilde			X
<b>TOTALE 11</b>			

Constatata la presenza del numero legale, il Presidente dichiara aperta la seduta telematica.

Si passa alla discussione dell'o.d.g.:

**22) Programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2025-2027 per posti di professore Ordinario, di professore Associato e di Ricercatore a tempo determinato**

Sul punto 22) Programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2025-2027 per posti di professore Ordinario, di professore Associato e di Ricercatore a tempo determinato, il Presidente illustra il contenuto della circolare n. 8/2025, a seguito di quanto deliberato dal Senato accademico e dal Consiglio di amministrazione nelle sedute, rispettivamente, del 18 e 28 marzo 2025 e fa presente quanto segue.

La nuova programmazione triennale 2025-2027 è intesa come aggiornamento annuale della programmazione 2024-2026 già approvata.

I Dipartimenti sono tenuti a:

- mantenere le posizioni prioritarie residue della precedente programmazione triennale 2024-2026;
- indicare come prioritari i SSD delle procedure che si intendono attivare nel 2025, qualora nei posti residui della precedente programmazione non vi siano posti prioritari, o se il loro numero risulti inferiore alle posizioni che intendono attivare;
- aggiungere ai SSD residui della programmazione 2024-2026 soltanto le posizioni



che si intendono attivare nel 2025, fatta eccezione delle posizioni di PA riferite a procedure ex art. 24, comma 5, per le quali si chiede l'inserimento di tutte quelle da attivare nel triennio 2025-2027.

Per l'inserimento delle nuove posizioni nonché per la definizione della priorità di quelle da attivare nel 2025, i Dipartimenti dovranno indicare le motivazioni con riferimento agli ambiti e agli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo 2025-2027 inseriti nel Piano di Sviluppo Dipartimentale e agli indicatori relativi a Didattica, Organico, Ricerca e terza missione.

Per i SSD riguardanti PO e PA deve essere specificato il tipo di procedura con la quale si intende attivare la relativa posizione e per le posizioni di ricercatore a tempo determinato deve essere indicata l'eventuale riserva di cui al comma 1bis dell'art. 24 della legge 240/2010 o di cui all'art. 14 comma 6-septiesdecies del D.L.36/2022.

Il Presidente ricorda infine che, a seguito dell'entrata in vigore del DM n. 639 del 2 maggio 2024, le procedure di cui agli articoli 18 e 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e l'inquadramento dei professori e dei ricercatori devono essere riferite ai nuovi gruppi scientifico-disciplinari e settori scientifico-disciplinari. Il Dipartimento, pertanto, dovrà inserire nella Tabella "Programmazione triennale 2025-2027" i SSD residui convertendoli secondo le corrispondenze indicate nell'Allegato B del DM 639/2024 e, qualora si tratti di SSD che non hanno corrispondenza univoca, dovrà deliberare quale SSD intende inserire in programmazione, anche alla luce delle nuove declaratorie introdotte dallo stesso DM, come esplicitate nell'allegato A.

Illustra altresì quanto emerso nella seduta della CIA del 21 maggio 2025 (verbale allegato alla presente delibera):

Il Consiglio del Dipartimento, nella composizione ristretta ai professori ordinari e associati e ai ricercatori a tempo indeterminato e determinato, verificata la presenza della maggioranza assoluta degli aventi diritto, ai sensi dello Statuto di Ateneo,

- visto il "Regolamento di Ateneo dei Dipartimenti";
- visto il "Regolamento di Ateneo per la disciplina della chiamata dei professori ordinari e associati";
- visto il "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- visto il Decreto Ministeriale 2 maggio 2024, n. 639 *"Determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari"*;
- preso atto della Circolare 8/2025;
  - richiamato quanto deliberato dal Senato accademico e dal Consiglio di amministrazione nelle sedute, rispettivamente, del 18 e 28 marzo 2025;
- preso atto che la programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2025-2027 è intesa come aggiornamento annuale della programmazione 2024-2026 già approvata;
- considerato che i Dipartimenti sono pertanto chiamati a:





- mantenere le posizioni prioritarie residue della precedente programmazione triennale 2024-2026;
- indicare come prioritari i SSD delle procedure che si intendono attivare nel 2025, qualora nei posti residui della precedente programmazione non vi siano posti prioritari, o se il loro numero risulti inferiore alle posizioni che intendono attivare;
- aggiungere ai SSD residui della programmazione 2024-2026 soltanto le posizioni che si intendono attivare nel 2025, fatta eccezione delle posizioni di PA riferite a procedure ex art. 24, comma 5, per le quali si chiede l'inserimento di tutte quelle da attivare nel triennio 2025-2027;
- tenuto conto che per l'inserimento delle nuove posizioni nonché per la definizione della priorità di quelle da attivare nel 2025, i Dipartimenti devono indicare le motivazioni con riferimento agli ambiti e agli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo 2025-2027 inseriti nel Piano di Sviluppo Dipartimentale e agli indicatori relativi a Didattica, Organico, Ricerca e terza missione;
- dato atto che per ciascuna motivazione a sostegno delle scelte di programmazione il Dipartimento dovrà necessariamente utilizzare analiticamente uno o più indicatori definiti a livello di settore scientifico-disciplinare e, per quanto riguarda la didattica anche a livello di gruppo scientifico-disciplinare, tra i seguenti:

**Didattica** - solo per RTT e PA

- sofferenza didattica, anche sulla base delle esigenze didattiche segnalate dalle Scuole, e in considerazione dell'eventuale permanenza della situazione negli ultimi anni accademici. Il Dipartimento potrà fare riferimento alla sofferenza didattica del SSD considerando però la possibilità che questa possa essere assorbita a livello di GSD;
- ore di didattica a contratto e incidenza sul totale del fabbisogno didattico;
- numero di esami sostenuti;
- elementi di sostenibilità didattica derivanti dall'analisi del Costo Standard;
- numero di tesi discusse;

**Organico**

- solo per PO - piramidalità del settore scientifico-disciplinare, calcolata come rapporto tra il numero dei PO e il totale dei PO e PA;
- riduzione dell'organico, da utilizzare in riferimento ai pensionamenti previsti nel prossimo triennio;

**Ricerca e terza missione**

- qualità dei prodotti di ricerca (attraverso l'utilizzo del cruscotto con gli indicatori messi a disposizione dall'Ateneo, disponibile su DAF);
- numero di progetti competitivi presentati, finanziati e valore finanziato per provenienza del finanziamento;
- indicatori relativi ad attività di terza missione (avvalendosi eventualmente dei cruscotti di pianificazione dei Dipartimenti pubblicati sul servizio DAF, sezione "Cruscotti > Dipartimenti");
- precisato che, in merito alla Didattica, i Dipartimenti, nell'individuazione dei SSD da inserire in programmazione oppure indicati come prioritari in quanto da attivare nel 2025, possono fare riferimento alla sofferenza didattica del SSD ma devono contestualmente valutare la possibilità che questa possa essere assorbita a livello di GSD, fornendo adeguata motivazione nel caso in cui il GSD sia in equilibrio;



- tenuto conto che qualora il Dipartimento, con riferimento all'indicatore Didattica, inserisca in programmazione oppure assegni priorità ad un SSD appartenente a un GSD in cui sono presenti anche SSD afferenti ad altri Dipartimenti, è necessario ottenere il parere favorevole dell'altro/i Dipartimento/i;
- preso atto che i dati relativi alle attività di terza missione possono essere utilizzati in modo complementare con gli altri indicatori sopra richiamati per motivare le scelte di programmazione;
- preso atto della possibilità di fare ricorso al criterio assistenziale esclusivamente ad integrazione degli altri criteri;
- preso atto che i Dipartimenti nell'effettuare la programmazione dei nuovi SSD devono tenere in considerazione gli obblighi didattici previsti dalla normativa vigente, che devono essere garantiti per ciascuna posizione programmata;
- ritenuto opportuno precisare che nell'individuazione delle posizioni da attivare nel 2025 i Dipartimenti devono tenere in considerazione gli SSD eventualmente deliberati in numero superiore al numero massimo di posizioni consentite e quindi omessi dall'approvazione della programmazione triennale 2024-2026 da parte degli Organi di Ateneo, nonché le priorità deliberate e non approvate dagli Organi di Ateneo in quanto riferite a posizioni non attivate nel 2024;
- tenuto conto per i SSD residui della programmazione triennale 2024-2026 è sufficiente riportare nella Tabella "*Programmazione triennale 2025-2027*", la motivazione "approvato nella programmazione 2024-2026", a meno che gli stessi non vengano inseriti come prioritari, nel qual caso il Dipartimento è tenuto ad indicare motivazione e indicatori aggiornati;
- considerato che per la programmazione dei posti di PA il Dipartimento ha dovuto tenere conto prioritariamente dell'obbligo di attivare procedure art. 24, comma 5, per RTD b) in servizio nell'ultimo anno di contratto;
- considerato quanto deliberato dagli Organi nelle sedute del 18 e 28 marzo 2025 in ordine alla raccomandazione che i Dipartimenti, per assegnare le priorità alle categorie PO, PA, RTT, considerino anche l'età media del personale in servizio per ogni settore scientifico-disciplinare;
- preso atto che nel triennio 2023-2025 la prima, la quarta e la settima posizione di RTT (fermo restando il mantenimento della proporzione di 1 procedura con riserva su 3) devono essere bandite mediante una procedura riservata a candidati che si trovino nella condizione prevista dal comma 1bis dell'art. 24 della legge 240/2010, come deliberato dagli Organi nelle citate sedute di marzo 2025;
- dato atto che nel 2024 sono state attivate 7 posizioni di RTT di cui 2 con la suddetta riserva;
- preso atto che gli Organi nelle citate sedute di marzo 2025 hanno lasciato alla discrezionalità dei Dipartimenti l'attivazione di bandi di RTT con la riserva di cui all'art. 14 comma 6-septiesdecies del D.L.36/2022;
  - preso atto che la suddetta riserva non può essere richiesta su posizioni attivate con la riserva comma 1bis dell'art. 24 della legge 240/2010;
- dato atto che le eventuali riserve di cui al comma 1bis dell'art. 24 della legge 240/2010 e all'art. 14 comma 6-septiesdecies del D.L.36/2022 sono indicate nella tabella allegata alla presente delibera nella quale è indicato anche se si tratta di una posizione da attivare



al costo di 0,1 *PuOr* in quanto relativa a SSD con RTD a) su FFO il cui contratto triennale scade nel 2025 o in proroga;

- preso atto che anche per le posizioni di PO e PA deve essere specificato il tipo di procedura di attivazione nella tabella allegata alla presente delibera;

- considerato che è richiesto di specificare i SSD per i quali si intendono attivare le relative procedure nel 2025 ;

- preso atto delle indicazioni fornite dalle Scuole che sono state invitate, con circolare 4 del 10 febbraio 2025, a segnalare le eventuali criticità riscontrate per la copertura di insegnamenti dei Corsi di Studio coordinati dalla Scuola ai Dipartimenti referenti dei SSD interessati;

- tenuto conto che, a seguito dell'entrata in vigore del DM n. 639 del 2 maggio 2024 secondo cui le procedure di cui agli articoli 18 e 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 si intendono riferite ai nuovi gruppi scientifico-disciplinari e settori scientifico disciplinari, i Dipartimenti, in sede di approvazione della programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2025-2027, devono inserire nella Tabella "Programmazione triennale 2025-2027" i SSD residui convertendoli secondo le corrispondenze indicate nell'Allegato B del citato DM 639/2024;

- tenuto conto che qualora i SSD residui non avessero corrispondenza univoca, i Dipartimenti devono deliberare quale SSD si intende inserire in programmazione, anche alla luce delle nuove declaratorie introdotte dallo stesso DM, come esplicitate nell'allegato A;

- considerato che il SSD MED/46, presente nei SSD residui dei PO risulta corrispondente al SSD MEDS-26/A oppure al SSD MEDS-26/B oppure al SSD MEDS-26/C oppure al SSD MEDS-26/D;

- valutato, anche alla luce delle nuove declaratorie introdotte dallo stesso DM 639/2024, di inserire nella programmazione triennale 2025-2027, il SSD MEDS-26/A nei SSD residui dei Po

- considerato che il SSD MED/50, presente nei SSD residui dei PA art. 24 co. 5 si riferisce ad una posizione per cui il Ricercatore RTDB ha optato per il SSD MEDS-26/D;

- valutato quindi, anche alla luce delle nuove declaratorie introdotte dallo stesso DM 639/2024, di inserire nella programmazione triennale 2025-2027, il SSD MEDS-26/D tra i PA art. 24 co. 5

- preso atto della proposta della Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del 21 maggio 2025, elaborata in coerenza con il Piano di Sviluppo;

- considerato che, data la ristrettezza dei tempi, non è possibile acquisire il prescritto parere delle Scuole interessate e dei Corsi di studio di cui il Dipartimento è promotore, comunque già richiesti con l'indicazione di pronunciarsi entro il termine di 10 giorni, in modo da consentire di prendere atto di un eventuale dissenso in tempo utile per la deliberazione degli Organi di governo del mese di giugno 2025;

- assunto l'impegno di notificare ai medesimi uffici centrali e prima dell'approvazione da parte degli Organi gli eventuali pareri discordi che dovessero pervenire dai Corsi di studio e dalle Scuole;

- considerato che per i seguenti SSD MEDS-02/A è necessario acquisire il prescritto parere del Dipartimento coreferente, comunque già richiesto, con l'indicazione di pronunciarsi entro il termine di 10 giorni;

- ritenuto opportuno deliberare nelle more dell'acquisizione dei citati pareri, al fine di garantire la trasmissione della delibera agli uffici centrali nei termini indicati nella circolare



citata;

- dato atto del Piano di Sviluppo Dipartimentale e, in particolare, dei contenuti previsti alla Sezione 2 "Programmazione del personale docente e ricercatore" in coerenza con i criteri di assicurazione della qualità del Modello;

- considerata la necessità di deliberare in merito alla programmazione triennale per gli anni 2025-2027 dei posti di professore ordinario, di professore associato e di ricercatore a tempo determinato al fine di rispettare il termine del 23 maggio 2025, indicato nell'acce nella circolare Q/2025;

#### DELIBERA

con n. 71 voti favorevoli e 1 voto contrario, di approvare la programmazione triennale dei posti di professore Ordinario, di professore Associato e di Ricercatore a tempo determinato indicati nella tabella "Programmazione triennale 2025-2027", integrata nel "Piano di Sviluppo Dipartimentale" e allegata alla presente delibera, della quale costituisce parte integrante, come di seguito indicata:

PO					
Ordine di priorità	SSD	Tipo di procedura *	indicatori utilizzati	motivazione	Da attivare nel 2025
1	MEDS-02/A			Approvato nella programmazione 2024-2026	no
2	MEDS-21/A			Approvato nella programmazione 2024-2026	no
senza ordine di priorità	BIOS-07/A			Approvato nella programmazione 2024-2026	no



senza ordine di priorità	MEDS-26/A			Approvato nella programmazione 2024-2026	no
--------------------------------	-----------	--	--	--	----

PA					
Ordine di priorità	SSD	Tipo di procedura *	indicatori utilizzati	motivazione	Da attivare nel 2025
1	<b>MEDS- 21/A</b>	<b>art. 24 c. 5</b>	<b>Silvia Vannuccini (28.02.2026)</b>		<b>sì</b>
2	MEDS- 02/A	art. 24 c. 5	Anastasia Chillà (31.08.2026)		no
3	MEDS- 26/D	art. 24 c. 5	Serena Pillozzi (30.09.2026)		no
4	BIOS- 10/A	art. 24 c. 5	Simone Luti (31.10.2026)		no
5	MEDS- 02/A	art. 24 c. 5	Matteo Lulli (31.10.2026)		no
6	BIOS- 09/A	art. 24 c. 5	Alessandra Bettiol (31.08.2027)		no
7	BIOS- 07/A	art. 24 c. 5	Luigi Ippolito (31.08.2027)		no

RTT
-----



Ordine di priorità	SSD	Tipo di procedura *	indicatori utilizzati	motivazione	Da attivare nel 2025
1	BIOS-08/A	ex art. 24 comma 1 bis		Approvato nella programmazione 2024-2026	sì
2	MEDS-22/A			Approvato nella programmazione 2024-2026	no
3	MEDS-10/A			Approvato nella programmazione 2024-2026	no
senza ordine di priorità	MEDS-02/A			Approvato nella programmazione 2024-2026	no
senza ordine di priorità	MEDS-21/A			Approvato nella programmazione 2024-2026	no
senza ordine di priorità	BIOS-10/A			Approvato nella programmazione 2024-2026	no
senza ordine di priorità	MEDS-22/A			Approvato nella programmazione 2024-2026	no



senza ordine di priorità	BIOS- 08/A			Approvato nella programmazione 2024- 2026	no
--------------------------------	---------------	--	--	---	----

Non essendoci altri argomenti all'ordine del giorno, la seduta è tolta alle ore 17.34.

Letto, approvato e sottoscritto limitatamente alle delibere assunte.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
Barbara Napolitano

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE PER LA SEDUTA RISTRETTA  
Elisa Giannoni

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO  
Andrea Galli



**Relazione Annuale del Dipartimento  
Anno di riferimento 2024**

***Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche Mario Serio***

SEZIONE A – PIANO DI SVILUPPO DEL DIPARTIMENTO

**SEZIONE B – RELAZIONE DI MONITORAGGIO E RIESAME**



## Sommario

<b>0 – PROCESSO DI REDAZIONE</b>	<b>2</b>
Composizione del gruppo di monitoraggio	2
Sintesi delle attività svolte	2
Discussione collegiale	2
<b>1 – SISTEMA DI GOVERNO E ORGANIZZAZIONE</b>	<b>3</b>
Sistema di Governo del Dipartimento	3
Autovalutazione (Assetto organizzativo)	5
<b>2 – DOTAZIONI</b>	<b>6</b>
Personale docente e ricercatore	6
Personale tecnico e amministrativo	8
Strutture e attrezzature	9
Risorse finanziarie	10
Autovalutazione (Dotazioni)	11
<b>3 – MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ E DEI RISULTATI</b>	<b>12</b>
<b>3.1 – DIDATTICA</b>	<b>12</b>
Formazione di primo e secondo ciclo (L, LMCU, LM)	12
Formazione di terzo ciclo (Dottorati, Scuole di Specializzazione)	13
Formazione post laurea (Master, Corsi di perfezionamento...)	14
Autovalutazione (Didattica)	14
<b>3.2 – RICERCA</b>	<b>15</b>
Produzione scientifica	15
Progetti di ricerca	16
Autovalutazione (Ricerca)	17
<b>3.3 – TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE</b>	<b>17</b>
Trasferimento tecnologico e valorizzazione della ricerca	17
Beni pubblici, Public Engagement, Sostenibilità	18
Scienze della vita e salute	18
Autovalutazione (Terza missione/impatto sociale)	19
<b>3.4 – INTERNAZIONALIZZAZIONE</b>	<b>19</b>
Mobilità internazionale	19
Altre attività di internazionalizzazione	20
Autovalutazione (Internazionalizzazione)	20
<b>4 – RIESAME</b>	<b>21</b>
Monitoraggio obiettivi del Piano di Sviluppo Dipartimentale	21

**0 – PROCESSO DI REDAZIONE****Composizione del gruppo di monitoraggio**

Note per la compilazione: Riportare i nominativi e i ruoli organizzativi delle persone coinvolte nell'analisi e nella redazione della Relazione.

<b>Delegato/a, Referente:</b>	Prof.ssa Stefania Pallotta
<b>Componenti:</b>	Prof.sse Anna Laurenzana, Linda Vignozzi, Elisabetta Rovida, Prof. Andrea Morandi

**Sintesi delle attività svolte**

Note per la compilazione: Se la compilazione della Relazione è avvenuta in più fasi e/o se per l'analisi dei temi trattati ci si è avvalsi dell'operato di altri soggetti (es. CIA, Commissioni...), riportare sinteticamente l'argomento, il periodo ed eventuali riferimenti ad evidenze documentali.

Argomento trattato	Soggetti coinvolti	Data	Documentazione
Relazione Annuale del Dipartimento per l'anno 2024 e del Piano di sviluppo del Dipartimento per gli anni 2025-2027	Commissione Terza Missione (integrata con il delegato per il Trasferimento tecnologico)	09.05.2025	Verbale (Rep. n. 1048/2025 prot. n. 110454 del 20.05.2025)
Relazione Annuale del Dipartimento per l'anno 2024 e del Piano di sviluppo del Dipartimento per gli anni 2025-2027	Commissione per la Didattica	14.05.2025 15.05.2025	Verbale (Rep. n. 1047/2025 prot. n. 110431 del 20.05.2025)
Relazione Annuale del Dipartimento per l'anno 2024 e del Piano di sviluppo del Dipartimento per gli anni 2025-2027	Commissione di Indirizzo e di autovalutazione (CIA)	21.05.2025	Verbale (Rep. n. 1075/2025 prot. n. 112608 del 22.05.2025)
Relazione Annuale del Dipartimento per l'anno 2024 e del Piano di sviluppo del Dipartimento per gli anni 2025-2027	Consiglio di Dipartimento	22.05.2025	Estratto

**Discussione collegiale**

Note per la compilazione: Riportare gli esiti della discussione collegiale del presente documento, con riferimento ai risultati conseguiti e alle azioni di miglioramento proposte.

Estratto del verbale del Consiglio di Dipartimento del 22/05/2025

... omissis...

Nella redazione della relazione è emerso che alcuni indicatori del piano di sviluppo 2023-25 non erano più presenti nei cruscotti a supporto della programmazione 2025-27 e pertanto non è stato sempre possibile commentare i risultati di alcuni obiettivi strategici.

Segue un dibattito. Come anche segnalato dalla commissione didattica, alcuni docenti fanno presente che il carico didattico presente sui cruscotti non è perfettamente coincidente con quello programmato per il 2024-25 e chiedono di verificare il motivo.

Si fa presente che comunque la presenza di lievi differenze non modifica il quadro delle sofferenze didattiche che per i settori coinvolti appare chiarissimo.

La Commissione didattica ha rilevato che potrebbe essere un valido supporto ai Presidenti di Corsi di Laurea incardinati nel Dipartimento e al Collegio dei Docenti del Dottorato per trovare soluzioni a criticità negli indicatori dei Corsi di Studio.

Emerge, tuttavia, che non sono chiari quali sono gli strumenti con cui il Dipartimento può incidere nella attività di autovalutazione dei Corsi di Studio di cui è promotore e anche sul Corso di Dottorato.

... omissis...

## 1 – SISTEMA DI GOVERNO E ORGANIZZAZIONE

*Obiettivo della sezione: Presentare l'organizzazione interna e valutarne la funzionalità per lo svolgimento dei compiti istituzionali e il perseguimento delle strategie.*

### **Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti**

*E.DIP.2.1. Il Dipartimento dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia sulla qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale.*

*E.DIP.2.3 Il Dipartimento dispone di un sistema di Assicurazione della Qualità adeguato e coerente con le indicazioni e le linee guida elaborate dal Presidio della Qualità di Ateneo.*

*E.DIP.2.5 Il funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento è periodicamente sottoposto a riesame interno.*

### **Sistema di Governo del Dipartimento**

*Note per la compilazione: Indicare (mediante link al sito web e/o riferimento all'atto di nomina) i componenti degli Organi in carica nel periodo di riferimento, eventuali funzioni ulteriori rispetto a quelle loro attribuite dalla normativa di Ateneo e dipartimentale e i criteri di scelta dei componenti, se discrezionali.*

<b>Direttore/Direttrice:</b>	Prof. Andrea Galli
<b>Vicedirettrice:</b>	Prof.ssa Chiara Donati

Il **Consiglio di Dipartimento** è l'organo di indirizzo e governo.

Le sue competenze sono indicate nello Statuto, nel Regolamento di Ateneo dei Dipartimenti e nel Regolamento del Dipartimento <https://www.sbsc.unifi.it/vp-18-normativa.html>

La sua attuale composizione, conforme ai regolamenti citati, è riportata nella pagina

<https://www.sbsc.unifi.it/vp-64-consiglio.html>

Eventuali osservazioni sulla composizione: Nessuna criticità

La **Giunta** coadiuva il Direttore, esercita compiti di carattere istruttorio e propositivo per il Consiglio e delibera sulle materie delegate, secondo quanto previsto dai regolamenti citati.

Eventuali altre attribuzioni: art 18 Regolamento interno del Dipartimento

La sua attuale composizione, conforme ai regolamenti citati è riportata nella pagina <https://www.sbsec.unifi.it/vp-65-giunta.html>

Alla **Commissione di Indirizzo e Autovalutazione** sono attribuite le competenze di cui all'art. 14 del [Regolamento dei Dipartimenti](#)

La sua attuale composizione, conforme ai regolamenti citati è riportata nella pagina <https://www.sbsec.unifi.it/vp-67-commissione-di-indirizzo-e-autovalutazione.html>

I componenti sono eletti.

#### Altre Deleghe

*Note per la compilazione: Indicare eventuali altri organismi (referenti, delegati, commissioni, gruppi di lavoro...) nominati per svolgere specifiche funzioni, coerenti con la strategia del Dipartimento.*

<b>Commissione didattica</b>	<b>Attività</b> <a href="https://www.sbsec.unifi.it/vp-278--commissione-didattica.html">https://www.sbsec.unifi.it/vp-278--commissione-didattica.html</a>
<b>Commissione terza missione</b>	<b>Attività</b> <a href="https://www.sbsec.unifi.it/vp-375-commissione-per-la-terza-missione.html">https://www.sbsec.unifi.it/vp-375-commissione-per-la-terza-missione.html</a>
Commissione per l'assistenza	<a href="https://www.sbsec.unifi.it/vp-279-commissione-per-l-assistenza.html">https://www.sbsec.unifi.it/vp-279-commissione-per-l-assistenza.html</a>
Commissione per la sicurezza	<a href="https://www.sbsec.unifi.it/p342.html">https://www.sbsec.unifi.it/p342.html</a>
Commissione di Dipartimento sulla sostenibilità ambientale della Ricerca Biomedica	<a href="https://www.sbsec.unifi.it/p411.html">https://www.sbsec.unifi.it/p411.html</a>
Delegati	<a href="https://www.sbsec.unifi.it/index.php?module=CMpro&amp;func=viewpage&amp;pageid=294">https://www.sbsec.unifi.it/index.php?module=CMpro&amp;func=viewpage&amp;pageid=294</a>

#### Organizzazione interna

*Note per la compilazione: Indicare se il Dipartimento si articola in sezioni, ai sensi di quanto previsto dal Regolamento dei Dipartimenti. Indicare se sono costituite Unità di Ricerca e se afferiscono al Dipartimento Centri di Ricerca e Scuole.*

<b>Sezioni (se pertinente):</b>	<a href="https://www.sbsec.unifi.it/vp-68-sezioni.html">https://www.sbsec.unifi.it/vp-68-sezioni.html</a>
<b>Unità di ricerca:</b>	<a href="https://www.sbsec.unifi.it/vp-25-gruppi-di-ricerca-e-contributi-alla-ricerca.html">https://www.sbsec.unifi.it/vp-25-gruppi-di-ricerca-e-contributi-alla-ricerca.html</a>
<b>Centri di ricerca:</b>	<a href="https://www.sbsec.unifi.it/vp-344-centri.html">https://www.sbsec.unifi.it/vp-344-centri.html</a>
<b>Scuole:</b>	<a href="https://www.sbsec.unifi.it/vp-57-corsi-di-studio.html">https://www.sbsec.unifi.it/vp-57-corsi-di-studio.html</a>

**Considerazioni sull'assetto organizzativo:** *Note per la compilazione: Commentare se l'assetto organizzativo del Dipartimento è ritenuto funzionale al raggiungimento delle strategie dipartimentali. (Es.: la suddivisione in sezioni e/o la presenza di centri di ricerca facilita l'allocazione di risorse e lo svolgimento delle attività di ricerca; i rapporti con la Scuola – o con altre Scuole – sono ben delineati ed efficaci per l'organizzazione della didattica; le deleghe previste assecondano e agevolano l'attuazione delle strategie dipartimentali...)*

L'assetto organizzativo del Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" si conferma in linea generale adeguato al perseguimento delle strategie dipartimentali, grazie a una struttura articolata che comprende sezioni e centri di ricerca, capaci di valorizzare le competenze cliniche e pre-cliniche presenti. La suddivisione interna favorisce un'efficiente allocazione delle risorse e una gestione operativa funzionale allo svolgimento delle attività di ricerca, anche in ambito traslazionale e interdisciplinare, in coerenza con la vocazione scientifica e clinica del Dipartimento.

I rapporti con le Scuole sono abbastanza definiti, tuttavia ci sono alcuni aspetti comunicativi da migliorare.

Le deleghe assegnate ai docenti per ambiti strategici quali ricerca, terza missione, internazionalizzazione, orientamento e qualità hanno supportato in modo efficace l'attuazione degli obiettivi del Piano strategico dipartimentale, assicurando un discreto coordinamento più capillare e una maggiore responsabilizzazione dei referenti.

Si rileva la necessità di un ulteriore rafforzamento dell'integrazione tra le diverse componenti del Dipartimento, con particolare attenzione al potenziamento delle interazioni tra aree cliniche e sperimentali, al fine di ottimizzare le sinergie scientifiche e migliorare la governance interna.

#### Autovalutazione (Assetto organizzativo)

*Note per la compilazione: Indicare sinteticamente gli aspetti positivi e le aree di miglioramento dell'attuale assetto organizzativo.*

Aspetti positivi	Aree di miglioramento
Le deleghe e i compiti sono definiti	Potenziare strumenti di monitoraggio per valutare l'efficacia delle azioni strategiche di dipartimento.
Presenza di sezioni e centri di ricerca e di numerosi gruppi di ricerca/unità di ricerca	Rafforzare ulteriormente l'integrazione e la collaborazione tra le diverse sezioni, soprattutto cliniche e sperimentali
	Comunicazione e coordinamento con le Scuole ed in particolare con la Scuola di Scienze della Salute Umana

## 2 – DOTAZIONI

*Obiettivo della sezione: Valutare l'adeguatezza delle risorse di personale, finanziarie, infrastrutturali e tecnologiche, per lo svolgimento delle attività istituzionali e il perseguimento delle strategie dipartimentali.*

### Personale docente e ricercatore

#### Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

*E.DIP.3.2 Il Dipartimento definisce con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.*

*E.DIP.3.3 Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali ulteriori incentivi e premialità per il personale docente oltre a quelli definiti a livello di Ateneo, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (tenendo conto anche degli esiti dei processi di monitoraggio e valutazione del MUR, dell'ANVUR e dell'Ateneo stesso).*

*E.DIP.4.1 Il Dipartimento dispone di risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.*

*E.DIP.4.2 Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione di docenti e tutor didattici a iniziative di formazione/aggiornamento didattico nelle diverse discipline, ivi comprese quelle relative all'uso di metodologie didattiche innovative anche tramite l'utilizzo di strumenti online e all'erogazione di materiali didattici multimediali.*

#### Dati per il monitoraggio:

[https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio\\_Dipartimenti\\_2025\\_v3.html#dipartimenti](https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#dipartimenti)

#### MENU: PERSONE - TAB: PERSONALE DOCENTE

[RU\_D\_1] - Tabella Consistenze totali personale docente Dipartimento e variazione prevista nell'ultimo biennio (Il dato dell'ultimo anno tiene conto delle cessazioni previste nell'anno; non sono inclusi gli eventuali reclutamenti programmati).

[RU\_D\_2] - Personale docente per ruolo e genere (ultimo triennio).

[RU\_D\_3] - Tabella Personale docente per SSD e ruolo e variazione nell'ultimo biennio (Il dato dell'ultimo anno tiene conto delle cessazioni avvenute nell'anno precedente; non sono inclusi gli eventuali reclutamenti programmati).

#### MENU: PERSONE - TAB: ALTRO PERSONALE

[RU\_D\_9] - Dottorandi, Assegnisti, Borsisti, Specializzandi, CeL e Visiting professor distinti per genere (ultimo triennio).

#### **Per la qualificazione del personale docente e ricercatore:**

[https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio\\_Dipartimenti\\_2025\\_v3.html#cdspost-laurea](https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#cdspost-laurea)

#### MENU DIDATTICA – TAB INDICATORI AVA

[DI\_S\_1] - Indicatori AVA per la pianificazione strategica dipartimentale

Ambito: Attrattività Indicatore iC09 - Valori dell'indicatore di Qualità della ricerca dei docenti per le lauree magistrali (QRDLM) (valore di riferimento: 0,8)

[https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio\\_Dipartimenti\\_2025\\_v3.html#sd](https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#sd)

#### MENU PRODUZIONE SCIENTIFICA – TAB ANALISI QUANTITATIVA OSSERVATORIO DELLA RICERCA

[PS\_2\_A] – Indicatori UNIFI – C1.

Gli indicatori prodotti di LIVELLO C1 si riferiscono al numero di soglie ASN superate per singolo docente/ricercatore (tra 0 e 3 per persona) sul totale delle soglie superabili, calcolate per singolo docente/ricercatore poi aggregati per SSD.

[https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio\\_Dipartimenti\\_2025\\_v3.html#dipartimenti-1](https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#dipartimenti-1)

#### MENU: DIDATTICA - TAB: CARICO DIDATTICO DEI CDS

[DI\_D\_2] - Volume e carico didattico per SSD e ruolo del docente in rapporto al potenziale medio del settore (ultimo anno).

[DI\_D\_3] - Media procapite biennale tesi (ultimo biennio consolidato).

[DI\_D\_4] - Media procapite esami (ultimo anno solare consolidato).

[DI\_D\_5] - Tabella Indice di copertura del SSD (ultimo biennio).

[DI\_D\_6] - Didattica coperta da docenti titolari vs. docenti a contratto, valore % (ultimo A.A. consolidato).

[DI\_D\_7] - Distribuzione personale a contratto e media ore procapite per tipologia di contratto (ultimo A.A consolidato).

### Considerazioni sulle risorse di personale docente e ricercatore

Si ricorda di NON riportare i dati già presenti nelle tabelle del Cruscotto ma di commentare i dati.

Note per la compilazione: Commentare se il corpo docente e ricercatore appare adeguato in termini di consistenze numeriche, ripartizione tra i generi e tra i ruoli, qualificazione nei settori disciplinari rilevanti per l'attuazione delle missioni istituzionali e delle strategie dipartimentali.

Il corpo docente e ricercatore del Dipartimento risulta, nel complesso adeguato rispetto alle missioni istituzionali e strategie dipartimentali. La proporzione tra professori ordinari e associati (35%) è tra le più alte dell'Ateneo, garantendo solidità accademica, ma suggerendo la necessità di pianificare un ricambio generazionale. I ricercatori a tempo determinato rappresentano circa la metà dei professori associati, segnalando una discreta capacità di inserimento di nuove leve, da accompagnare con percorsi di consolidamento.

Il Dipartimento si distingue inoltre per la leggera prevalenza del genere femminile. La presenza di 52 docenti/ricercatori con afferenza assistenziale su un totale di 109 evidenzia il forte impegno nella dimensione clinica, che arricchisce la ricerca e la didattica, pur richiedendo un'attenta gestione dei carichi di lavoro.

Dai dati presenti sui cruscotti riguardo al carico didattico (AD) sui CdS, integrati con le ore di didattica frontale nelle Scuole di specializzazione emerge una forte criticità per due settori (MEDS-01/A, PHYS-06/A), seppur presente, in misura minore, anche per altri settori. Non sono state incluse le ore di attività professionalizzante perché esse sono riconosciute come carico didattico nella misura del 5% solo se i docenti non raggiungono il minimo delle ore di didattica frontale nei CDL e nelle scuole di Specializzazione.

Tab. ORE DI DIDATTICA FRONTALE (AD) in Scuole di Specializzazione a.a. 2023/24 (con erogazione nel 2024/25 - inizio lezioni 1/11/24 fine 31/10/25) integrata con le ore di didattica nei CDL

Vecchia denominazione	GSD	SSD	Impegno potenziale 2026	Volum e didatti ca CDL (AD)	Volume didattica Scuole Spec	Didattica CDL + Scuole Spec	Contratti personale SSN	Differenzi ale tra Potenziale Didattica CDL + Spec - Contratti SSN
BIO/10	05/BIOS-07	BIOS-07/A	2520	2246	250	2496	0	24
BIO/11	05/BIOS-08	BIOS-08/A	540	753	68	821	0	-281
BIO/12	05/BIOS-09	BIOS-09/A	576	379	186	565	0	11
BIO/13	05/BIOS-10	BIOS-10/A	696	918	24	942	0	-246
MED/03	06/MEDS-01	MEDS-01/A	396	531	640	1171	39	-736
MED/04	06/MEDS-02	MEDS-02/A	1092	898	108	1006	0	86
MED/13	06/MEDS-08	MEDS-08/A	1296	400	336	736	0	560
MED/14	06/MEDS-08	MEDS-08/B	456	24	336	360	0	96
MED/12	06/MEDS-10	MEDS-10/A	516	171	234	405	0	111
MED/40	06/MEDS-21	MEDS-21/A	696	295	162	457	11	250



MED/36	06/MEDS-22	MEDS-22/A	1056	570	672	1242	0	-186
MED/37	06/MEDS-22	MEDS-22/B	120	24	16	40	0	80
MED/46	06/MEDS-26	MEDS-26/A	300	322	116	438	187	49
MED/50	06/MEDS-26	MEDS-26/D	792	3473	142	3615	2741	-82
FIS/07	02/PHYS-06	PHYS-06/A	696	1179	252	1431	81	-654

Note per la compilazione: Valutare i carichi didattici dei SSD afferenti al Dipartimento.

Oltre alla criticità particolarmente evidente dei settori MEDS-01/A,PHYS-06/A anche nei settori BIOS-08/A, BIOS-10/A,MEDS-26/D,MEDS-22/A il carico didattico è superiore al potenziale didattico.

Note per la compilazione: Valutare l'efficacia delle politiche di reclutamento dell'ultimo triennio, alla luce delle variazioni osservate nei carichi didattici e/o nella quantità e qualità della ricerca e delle attività di terza missione.

Nonostante gli sforzi compiuti dal Dipartimento nel reclutare docenti e ricercatori (anche su fondi del Dipartimento di Eccellenza e PNRR) per migliorare le performance della ricerca e della terza missione, per quello che riguarda la didattica in alcuni settori permangono forti criticità.

Note per la compilazione: Commentare il grado di partecipazione del personale docente e ricercatore ad iniziative di formazione organizzate dall'Ateneo o da altri soggetti (es. distribuzione ore di formazione procapite nelle attività svolte dal TLC e da SIAF sulle nuove metodologie didattiche; partecipazione agli eventi di formazione su progettazione, terza missione...).

Il grado di partecipazione del personale docente e ricercatore alle iniziative di formazione organizzata dall'Ateneo è certamente migliorabile ma in linea con la media di Unifi

Link <https://cercachi.unifi.it/cercachi-str-058515.html>

Altre fonti documentali (inserire eventuali riferimenti a verbali e atti):

## Personale tecnico e amministrativo

### Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.4.3 Il Dipartimento dispone di risorse di personale tecnico-amministrativo adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

E.DIP.4.4 Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione del personale tecnico-amministrativo a iniziative di formazione/aggiornamento con particolare attenzione a quelle organizzate dall'Ateneo.

E.DIP.4.6 Il Dipartimento fornisce un supporto adeguato e facilmente fruibile a docenti, ricercatori, dottorandi e studenti per lo svolgimento delle loro attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale, verificato dall'Ateneo attraverso modalità strutturate di rilevazione [...] della soddisfazione dell'utenza.

Dati per il monitoraggio:

[https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio\\_Dipartimenti\\_2025\\_v3.html#dipartimenti](https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#dipartimenti)

MENU: PERSONE - TAB: PTA

[RU\_D\_4] - Numero del Personale tecnico amministrativo (PTA) dei Dipartimenti (ultimo triennio)

[RU\_D\_5] - PTA per ruolo (ultimo anno)

[RU\_D\_6] - PTA per tipologia di contratto (ultimo anno)

[RU\_D\_7] - PTA per genere e fasce di età (ultimo anno)

[RU\_D\_8] - Tabella Consistenze PTA per ruolo (ultimo anno)

<https://www.daf.unifi.it/vp-737-customer-sui-servizi-dipartimentali.html>

Scheda di sintesi dei risultati di Customer Satisfaction sui servizi amministrativi e gestionali dipartimentali 2024



### Considerazioni sulle risorse di personale tecnico e amministrativo

*Si ricorda di NON riportare i dati già presenti nelle tabelle del Cruscotto ma di commentare i dati.*

Note per la compilazione: Commentare l'andamento delle consistenze del personale tecnico e amministrativo assegnato al Dipartimento, valutando se le risorse disponibili siano adeguate a supportare lo sviluppo delle missioni istituzionali e delle strategie dipartimentali. Indicare gli ambiti di attività nei quali si riscontrano carenze, anche alla luce dei risultati delle indagini di soddisfazione dell'utenza.

La consistenza del personale tecnico amministrativo assegnato risulta nel complesso non del tutto adeguato a supportare lo sviluppo delle missioni istituzionali

Le indagini di customer (sia dipartimentale sia good practice) sono parzialmente significative e per lo più in linea con i risultati delle altre strutture di ateneo.

Tuttavia devono essere lette alla luce di alcuni fattori:

- 1) Il personale dedicato alla contabilità (bilancio, contabilità e missioni) e all'acquisizione di beni e servizi, nonché al supporto amministrativo alle attività didattiche (programmazione didattica, gestione master e corsi post-laurea, incarichi di docenza e seminari) risulta sottodimensionato rispetto agli altri dipartimenti di area medica.
- 2) In molti casi il valutatore non è consapevole di cosa sta valutando, in particolare solo l'efficacia ed efficienza dei servizi amministrativi di dipartimento e non di altre strutture, tantomeno l'efficacia del governo del dipartimento o quello di ateneo

La consistenza del personale tecnico assegnato è cresciuta negli ultimi anni grazie ad un modello di ripartizione delle risorse tra i dipartimenti non basato esclusivamente sul ristoro di pensionamenti.

#### E.DIP.4.3

##### Link

<https://www.sbisc.unifi.it/vp-153-servizi-amministrativi.html>

<https://www.sbisc.unifi.it/index.php?module=CMpro&func=viewpage&pageid=356>

##### Altre fonti documentali

### Strutture e attrezzature

#### Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

*E.DIP.4.5 Il Dipartimento dispone di adeguate strutture, attrezzature e risorse di sostegno alla didattica, alla ricerca, alla terza missione/impatto sociale e ai Dottorati di ricerca (se presenti).*

**Link** (inserire il link alle pagine del sito web del Dipartimento cui sono elencate le strutture e attrezzature del Dipartimento: aule, biblioteche, laboratori, infrastrutture IT, grandi attrezzature..., nell'uso esclusivo del Dipartimento o in condivisione con altre strutture. Qualora non sia disponibile una pagina web elencare le strutture più rilevanti):

Nella pagina al link di seguito indicato sono indicati gli strumenti acquistati sul progetto Dipartimenti di Eccellenza 2018-22 e su fondi di Ateneo

<https://www.sbisc.unifi.it/vp-327-facility-per-la-ricerca.html>

### Considerazioni sulle strutture e attrezzature

Note per la compilazione: Valutare l'adeguatezza delle dotazioni infrastrutturali del Dipartimento per le attività di didattica, ricerca e terza missione e riferire sugli eventuali investimenti effettuati nell'ultimo triennio per il loro mantenimento o potenziamento.

Il Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" dispone di una dotazione strutturale e strumentale nel complesso adeguata a sostenere le attività di didattica, ricerca, terza missione e formazione post-laurea. I laboratori didattici e di ricerca e le infrastrutture IT risultano funzionali.

**Nel triennio considerato**, il Dipartimento ha investito in interventi di **manutenzione e aggiornamento strumentale** di alcune facility di ricerca destinati a progetti finanziati da bandi nazionali e internazionali, rafforzando così la capacità di attrazione di risorse esterne, <https://www.sbisc.unifi.it/vp-327-facility-per-la-ricerca.html>, e nell'acquisizione di nuovi strumenti, tra cui uno strumento di analisi di nanoparticelle (Nanosight), consultabile al link <https://www.sbisc.unifi.it/vp-394-piattaforma-nanosight.html>, e uno strumento per analisi single cell (CHROMIUM iX mod 10X1000328) sui fondi del Dipartimento di Eccellenza.

Tali dotazioni supportano efficacemente le attività sperimentali, anche nei progetti interdisciplinari e clinico-trasazionali, in linea con la vocazione del Dipartimento.

Permane l'esigenza di un costante aggiornamento tecnologico e di investimenti mirati per mantenere elevati standard infrastrutturali, in particolare per sostenere l'incremento delle attività di ricerca e internazionalizzazione, che si accompagna all'esigenza di un **piano di investimento strutturato e continuo**, volto all'adeguamento degli spazi in vista dell'espansione delle attività di ricerca e internazionalizzazione.

Il Dipartimento autofinanzia la manutenzione degli strumenti delle facility di dipartimento attraverso un prelievo prelievo del 5% o 6% sulle entrate da ricerca, attività conto terzi e quote di iscrizione a corsi di perfezionamento

## Risorse finanziarie

### Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

*E.DIP.3.1 Il Dipartimento definisce con chiarezza e pubblicizza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.*

#### Dati per il monitoraggio: COMPILAZIONE A CURA DEL DIPARTIMENTO

Note per la compilazione: Indicare l'ammontare delle varie fonti di finanziamento (ad esclusione dei finanziamenti dei progetti di ricerca, per i quali si rimanda alla sez. 3.2).

Tipologia (indicare le modalità di contabilizzazione)	Somme esercizio t-1 (al netto dei trasferimenti all'amministrazione centrale e comprehensive delle risorse dei Centri e delle Scuole)
Finanziamenti di Ateneo (comprese eventuali risorse compensative):	<i>Budget di Ateneo euro 278.032 (nel 2023 euro 319.677,00) Anno 2024 da bandi 298.513,00 (Bando Attrezzature, Bando Senior, Unifi4future, Bandi RTD)</i>
Proventi da attività commerciale:	<i>euro 581.704,00 (nel 2023 euro 969.644,00)</i>
Proventi per prestazioni a tariffario:	<i>Nessuna</i>
Proventi per iscrizioni a corsi:	<i>euro 131.640,00 (proventi da Master e corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale) (nel 2023 euro 117.320,00)</i>
Contributi correnti:	<i>euro 16.680,00</i>

### Considerazioni sulle risorse finanziarie

Note per la compilazione: Commentare i criteri di ripartizione e le scelte allocative effettuate dal Dipartimento sulle voci del modello di finanziamento dei Dipartimenti e la capacità di autofinanziamento del Dipartimento, valutando l'adeguatezza dei finanziamenti per il perseguimento delle attività, l'efficacia della ripartizione delle risorse rispetto agli obiettivi e la capacità di utilizzo delle somme da parte del Dipartimento.

Il Dipartimento ha una ripartizione delle risorse coerente con gli obiettivi strategici.

Il budget di Ateneo per il 2024 è di 278.032 euro, inferiore rispetto al 2023.

Il calo dei proventi commerciali (581.704 euro rispetto a 969.644 euro nel 2023) evidenzia una certa vulnerabilità nella sostenibilità di queste risorse.

Riguardo all'ottenimento di fondi per la ricerca, il Dipartimento ha registrato performance di eccellenza, distinguendosi per capacità strategica e qualità progettuale. Nel 2024, si è posizionato al **sesto posto** tra i 21 dipartimenti dell'Ateneo per numero complessivo di richieste di finanziamento presentate e al **quinto posto** per entità dei fondi effettivamente ottenuti.

Ancora più significativo è il risultato conseguito nell'ambito dei **bandi competitivi**, dove il Dipartimento si colloca al **quarto posto** per tasso di successo, consolidando ulteriormente la sua posizione tra le realtà più proattive e qualificate dell'Ateneo.

La capacità di autofinanziamento del Dipartimento frutto del prelievo sulle entrate da finanziamenti per ricerca, attività commerciale e quote di iscrizione ai corsi post laurea è risultata comunque adeguata nonostante il calo dei proventi commerciali e del budget di Ateneo.

Il Dipartimento distribuisce i fondi provenienti dal budget di Ateneo per la ricerca, per la didattica e l'internazionalizzazione definendo annualmente a priori i criteri di distribuzione e deliberando la distribuzione a dicembre di ogni anno, per l'anno successivo.

La commissione didattica e una commissione ad hoc per i fondi di ricerca propongono al Consiglio i criteri e valutano le richieste pervenute.

Il Dipartimento distribuisce inoltre annualmente una quota di dotazione di funzionamento per le esigenze delle sezioni sulla base di criteri approvati dal consiglio di dipartimento.

Il Dipartimento monitora l'utilizzo dei fondi del budget di Ateneo per la ricerca, per la didattica e l'internazionalizzazione e ne dà conto periodicamente in consiglio di Dipartimento.

Link [Verbale di settembre 2024 di definizione dei criteri di ripartizione delle risorse](#)

[Verbale di dicembre 2024 di assegnazione delle risorse](#)

### Autovalutazione (Dotazioni)

*Note per la compilazione: sulla base di quanto commentato nel campo "Considerazioni", indicare sinteticamente gli aspetti positivi e le aree di miglioramento rispetto alle dotazioni di personale, infrastrutture e risorse finanziarie.*

Aspetti positivi	Aree di miglioramento
Crescita del personale tecnico	Per ciò che riguarda il personale docente esistono delle criticità in alcuni settori.
Customer satisfaction in linea con le altre strutture d'Ateneo, anche se con risultati parzialmente significativi.	Dotazione amministrativa non pienamente adeguata alle esigenze istituzionali.
Dotazione strutturale e strumentale adeguata a supportare efficacemente le attività istituzionali	Ambiguità nel processo valutativo dell'attività amministrativa dei dipartimenti, con confusione tra responsabilità del dipartimento e dell'Ateneo.
Capacità di attrarre risorse esterne tramite progetti nazionali e internazionali, rafforzata dalle nuove dotazioni.	Adeguamento degli spazi in vista dell'espansione delle attività e dell'incremento del carico scientifico.
Sostenibilità economica autonoma della manutenzione strumentale, garantita da una percentuale delle entrate da ricerca, attività conto terzi e corsi post laurea.	Esigenza di aggiornamento tecnologico continuo, per mantenere l'efficacia e la competitività delle infrastrutture.
	Sviluppare strategie per stabilizzare e diversificare le fonti di reddito

### 3 – MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ E DEI RISULTATI

*Obiettivo della sezione: Analizzare criticamente i processi e i risultati negli ambiti della didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale.*

#### **Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti**

*E.DIP.2.4 Il Dipartimento procede sistematicamente al monitoraggio della pianificazione, dei processi e dei risultati delle proprie missioni, analizza i problemi rilevati e le loro cause ed elabora adeguate azioni di miglioramento, di cui viene a sua volta verificata l'efficacia.*

#### 3.1 – DIDATTICA

*Note per la compilazione: Fornire una visione complessiva dell'offerta formativa del Dipartimento e delle sue prospettive di sviluppo alla luce delle competenze disciplinari del corpo docente, delle linee di ricerca e delle strategie di posizionamento del Dipartimento.*

*Commentare sinteticamente gli aspetti salienti dell'offerta formativa del Dipartimento (es.: spiegare le motivazioni dell'articolazione dell'offerta di L e LM, l'integrazione con i livelli successivi della formazione, i fattori del contesto culturale e professionale di riferimento che motivano l'aggiornamento dell'offerta, il posizionamento dell'offerta rispetto al contesto nazionale e internazionale; illustrare l'eventuale approccio interdisciplinare e le affinità con gli ambiti di ricerca del Dipartimento e con le linee strategiche di Ateneo; esporre gli sviluppi attuati e previsti dei contenuti e delle metodologie didattiche; valutare l'efficacia complessiva dei percorsi di formazione erogati, alla luce dei risultati in termini di occupabilità.*

*NON commentare dettagliatamente l'organizzazione e i risultati di ogni corso di studi.*

*Dati per il monitoraggio:*

[https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio\\_Dipartimenti\\_2025\\_v3.html#dipartimenti-1](https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#dipartimenti-1)

*MENU: DIDATTICA (DIPARTIMENTI) - TAB: OFFERTA FORMATIVA*

*[DI\_D\_1] - Offerta didattica: Corsi di Studio e Post-laurea A.A. (ultimo A.A.). I corsi sono indicati in base alla sede amministrativa.*

[https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio\\_Dipartimenti\\_2025\\_v3.html#cds-post-laurea](https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#cds-post-laurea)

*MENU: DIDATTICA (CDS/POST-LAUREA) - TAB: INDICATORI AVA*

*[DI\_S\_1] - Indicatori AVA per la pianificazione strategica dipartimentale.*

[https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2024/Cruscotto-Dottorati\\_2024\\_v3.html#dipartimenti](https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2024/Cruscotto-Dottorati_2024_v3.html#dipartimenti)

*CRUSCOTTO DOTTORATI*

#### **Considerazioni sull'offerta formativa di primo e secondo livello (L, LMCU, LM)**

L'offerta formativa di primo e secondo livello del dipartimento è coerente con le diverse specificità del corpo docenti che ha competenze sia nell'area delle scienze biologiche, sia nell'area delle scienze biomediche. Nel Dipartimento sono incardinati i seguenti corsi di laurea e corsi di laurea magistrale,

B121LM9 BIOTECNOLOGIE MEDICHE E FARMACEUTICHE

B170 L/SNT3 DIETISTICA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI DIETISTA)

B176 L/SNT3 TECNICHE DI RADIOLOGIA MEDICA, PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA)

B202 L/SNT3 TECNICHE DI NEUROFISIOPATOLOGIA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA)

Inoltre i docenti del Dipartimento assicurano la copertura di numerosi insegnamenti nei corsi di studio erogati dalle seguenti Scuole:

Scuola di Scienze della Salute Umana (per cui il Dipartimento è "struttura aderente" ex art 30 Statuto)

Scuola di Scienze Matematiche, Fisiche e Naturali (per cui il Dipartimento è "struttura aderente" ex art 30 Statuto)

Scuola di Agraria

Scuola di Ingegneria

Scuola di Psicologia

Tali CdS hanno parametri AVA su Avvii di carriera al primo anno\* (L LMCU LM)\_AVA- iC00a nettamenti superiori alla media nazionale 33.4 vs 27.4 dimostrando un'ottima attrattività data in parte dalla qualità della ricerca dei docenti come si evince dall'indicatore sulla Qualità della ricerca dei docenti per le lauree magistrali (QRDLM) con valore di 1 (con valore di riferimento: 0,8).

Risultano inferiori alla media nazionale sia l'indicatore AVA- iC06TER\_Percentuale di Laureati occupati a un anno dal Titolo (L) che AVA- iC26TER\_Percentuale di Laureati occupati a un anno dal Titolo (LM LMCU) dimostrando una criticità sui parametri di occupabilità.

Si evidenziano anche valori inferiori alla media nazionale dei parametri AVA- iC26TER\_Percentuale di laureati (L LM LMCU) entro la durata normale del corso\* e AVA- iC16\_Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno dimostrando una criticità sui parametri inerenti la regolarità degli Studi.

Anche l'indicatore inerente l'internazionalizzazione "numero di studenti iscritti di nazionalità estera" richiede un'analisi attenta da parte dei Presidenti dei Cds, per favorirne il potenziamento.

#### Link

<https://www.sbsc.unifi.it/vp-57-corsi-di-studio.html>

**Altre fonti documentali** (inserire eventuali riferimenti a verbali e atti):

(<https://www.sbsc.unifi.it/cmpro-v-p-278.htm>)

#### Considerazioni sui Corsi di Dottorato di Ricerca

Il Dipartimento è sede del DOTTORATO IN SCIENZE BIOMEDICHE e partecipa anche al DOTTORATO IN BIOCHIMICA e BIOLOGIA MOLECOLARE con sede amministrativa SIENA e al DOTTORATO IN GENETICA, ONCOLOGIA E MEDICINA CLINICA (GenOMeC) con sede amministrativa SIENA. Nel dottorato in Scienze Biomediche c'è stato un grosso investimento dipartimentale con i fondi del progetto di eccellenza del precedente quadriennio e di quello attuale con arricchimento del dottorato stesso e creazione di due nuovi profili curriculari come quello del quadriennio precedente sulle Medicina di genere e l'attuale sulle Scienze omiche e single cell.

Gli indici inerenti la partecipazione dei dottorandi alle pubblicazioni scientifiche appare nettamente sopra la media di area.

Dai questionari di valutazione dei dottorandi emerge che tutti gli studenti rispondenti (meno di 1/3) hanno svolto un periodo di studio o di ricerca all'estero. Si evidenzia anche un indice di partecipazione ad attività formative strutturate nei tre anni di dottorato dell'88.9% ed ottimi valori di occupabilità (100%).

Si evidenzia che i dati dei questionari somministrati ai dottorandi non sono molto significativi poiché i rispondenti sono pochi.

Gli indicatori AVA ANVUR non risultano aggiornati e quindi non essendo disponibile un dato ufficiale non è possibile effettuare considerazioni su tali indicatori.

Link <https://www.sbsc.unifi.it/vp-26-dottorati.html>

#### Considerazioni sulle Scuole di Specializzazione

Il Dipartimento è sede di 12 Scuole di Specializzazioni (9 MEDICHE e 3 NON MEDICHE) che coprono molte aree della medicina e sono indicate alla pagina:

<https://www.sbsc.unifi.it/vp-24-scuole-di-specializzazione.html>

Si segnala l'intensa attività didattica in queste Scuole di Specializzazione (Tab. Ore di didattica nei CDL integrata con Ore di didattica frontale (AD) nelle Scuole di Specializzazione a.a. 2023/24 pag. 7).

Non sono disponibili indicatori dipartimentali specifici sulle scuole di specializzazione

#### Link

<https://www.sbsc.unifi.it/vp-24-scuole-di-specializzazione.html>

**Altre fonti documentali** (inserire eventuali riferimenti a verbali e atti):

#### Considerazioni sull'offerta formativa post laurea (Master, corsi di perfezionamento...)

Il dipartimento ha attivato nell'anno 2023-24 e 24-25 i seguenti Master:

Andrologia, medicina della sessualità e della riproduzione primo e quelli di primo livello:

Specialista nell'ottimizzazione e sviluppo di apparecchiature, sequenze e tecniche di studio di risonanza magnetica

Competenza in salute riproduttiva, tecniche endoscopiche e procreazione medicalmente assistita

Neurofisiopatologia clinica in area critica e terapia intensiva

Applicazioni cliniche della spettrometria di massa.

Il Dipartimento ha attivato nel 23-24 anche il seguente Corso di Perfezionamento:

Tecniche di imaging avanzato in risonanza magnetica clinica e di ricerca

Il Dipartimento potrebbe incrementare l'offerta formativa post-laurea e questo in considerazione non solo del consolidamento del Dipartimento come vincitore del Progetto di Eccellenza per due quadrienni consecutivi, ma anche in ragione della rilevanza scientifica e assistenziale dei suoi docenti che hanno score bibliometrici e una visibilità nazionale e internazionale importante.

#### Link

<https://www.sbsc.unifi.it/vp-21-master.html>

<https://www.sbsc.unifi.it/vp-23-corsi-di-perfezionamento.html>

#### Autovalutazione (Didattica)

*Note per la compilazione: sulla base di quanto commentato nel campo "Considerazioni", indicare sinteticamente gli aspetti positivi e le aree di miglioramento rispetto all'offerta formativa del Dipartimento.*

Aspetti positivi	Aree di miglioramento
Presenza di corpo docente nel Dipartimento con indicatori scientifici molto alti che li rende poli di attrazione delle scuole di Specializzazione ma anche potenzialmente per formazione in Master e Corsi di Perfezionamento	Creare sinergia tra CdS e Commissione Didattica del Dipartimento con impostazione di un processo di miglioramento basato su ciclo PDCA (Plan Do Check Act), per risolvere le criticità dei settori scientifici disciplinari incardinati nei corsi di studio afferenti al dipartimento, che possono riflettersi sulle performance degli indicatori dei stessi Cds
	Migliorare gli indicatori di performance dei Dottorati incardinati nel Dipartimento aumentando la sinergia tra Dottorato e Commissione Didattica del Dipartimento con impostazione di un processo di miglioramento basato su ciclo PDCA
	Necessità di attivare un numero maggiore di Corsi Post Laurea



### 3.2 – RICERCA

*Note per la compilazione:* commentare la quantità e qualità della produzione scientifica del Dipartimento, anche alla luce dei più recenti risultati della VQR. Commentare la capacità progettuale e di attrazione di finanziamenti per la ricerca del Dipartimento.

#### Produzione scientifica

[Dati per il monitoraggio:](#)

[https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio\\_Dipartimenti\\_2025\\_v3.html#dipartimenti-3](https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#dipartimenti-3)

[MENU: PRODUZIONE SCIENTIFICA \(DIPARTIMENTI\)](#)

[PS\_D\_1] - Pubblicazioni per tipologia (ultimo triennio). Sono compresi i dati relativi ai brevetti e diritti di copyright detenuti da personale del Dipartimento.

[PS\_D\_2] - Pubblicazioni Assegnisti e Dottorandi (ultimo triennio).

#### Considerazioni sulla produzione scientifica del Dipartimento

Il Dipartimento si distingue per l'elevata qualità e produttività scientifica, testimoniata dalle 453 pubblicazioni prodotte nel corso del 2024, dato in linea con l'anno precedente (455), di cui ben 427 sono articoli pubblicati su riviste scientifiche. Questo risultato lo colloca al quinto posto per numero di pubblicazioni tra i ventuno Dipartimenti dell'Ateneo. Particolarmente rilevante è la dimensione collaborativa e trasversale della produzione scientifica del Dipartimento: ben 212 pubblicazioni sono di carattere interdisciplinare (46,8%), un dato, anch'esso in linea con l'anno precedente (49%), che colloca il Dipartimento al secondo posto tra i 21 dipartimenti dell'Ateneo per volume di ricerca interdisciplinare. Inoltre, 62 pubblicazioni (14,6%) vedono il contributo di autori internazionali, dato che posiziona il Dipartimento al sesto posto nella classifica di Ateneo per internazionalizzazione della produzione scientifica.

È particolarmente significativo il dato secondo cui solo tre docenti su 109 non hanno contribuito con pubblicazioni scientifiche nel 2024. Questo conferma l'elevato livello di produttività all'interno del Dipartimento. Oltre all'aspetto quantitativo, è importante sottolineare anche il valore qualitativo della produzione scientifica. Analizzando infatti i risultati del biennio 2023-2024 ai fini dell'attribuzione della quota premiale del finanziamento EX60% (fondi di ricerca di Ateneo), ben 69 docenti su 107 (pari al 64,5%) hanno ottenuto la quota premiale massima. Ciò significa che questi docenti hanno prodotto almeno tre articoli scientifici pubblicati in riviste classificate nel primo quartile (Q1) secondo gli indicatori *Scopus Journal Metrics*, nell'ambito delle rispettive aree di ricerca. Vale la pena evidenziare, inoltre, che uno stesso articolo non può essere presentato da più docenti del Dipartimento ai fini della valutazione, rendendo questo risultato ancora più rilevante in termini di impegno individuale e qualità della produzione scientifica complessiva.

In riferimento al possesso degli indicatori bibliometrici (mediane) da parte del personale strutturato, relativi al quinquennio 2019–2024 e in conformità ai requisiti previsti per l'Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN) per i ruoli di professore associato, professore ordinario e commissario, emerge un quadro complessivamente molto positivo, che riflette l'elevato livello di qualificazione scientifica all'interno del Dipartimento. Tutti i professori ordinari attualmente in servizio risultano in possesso delle mediane richieste per il proprio ruolo e, nella quasi totalità dei casi (18 su 19), anche di quelle necessarie per l'idoneità al ruolo di commissario. Questo dato conferma un elevato livello di qualificazione scientifica, pienamente allineato con gli standard richiesti a livello nazionale per le figure accademiche di vertice. Anche tra i professori associati si rileva una situazione ampiamente favorevole. Su un totale di 54, ben 40 possiedono tutte le mediane richieste non solo per il proprio ruolo, ma anche per quello di professore ordinario e per il ruolo di commissario. Tra i rimanenti 14, 11 soddisfano comunque i requisiti per il proprio ruolo e per quello superiore, a conferma di un'ampia diffusione di profili già pronti per un avanzamento di carriera. Complessivamente, circa il 94% dei professori associati ha raggiunto le mediane per almeno due dei tre livelli previsti, evidenziando un'elevata solidità del corpo docente. Anche tra i ricercatori a tempo determinato, sia di tipo A che di tipo B, emergono segnali molto incoraggianti. Dei 34 ricercatori valutati, 18 risultano già in possesso delle mediane per i ruoli di professore associato e di professore ordinario, dimostrando una maturità scientifica rilevante e un forte orientamento verso la progressione accademica. Nel complesso, questi dati delineano un ambiente accademico caratterizzato da un'elevata qualità scientifica e da un significativo potenziale di crescita interna. Il livello di preparazione del personale strutturato, in particolare nei ruoli di fascia intermedia e nei ricercatori, conferma l'efficacia delle politiche di reclutamento e sviluppo scientifico attuate finora, e pone basi solide per il rafforzamento e il rinnovamento futuro del corpo docente.

In parallelo, anche il contributo delle nuove generazioni di ricercatori – dottorandi e assegnisti – si conferma rilevante. Pur registrandosi nel 2024 una flessione generale del numero complessivo di pubblicazioni da parte dei dottorandi rispetto al 2023, il loro output ha comunque superato, seppur di poco, quello degli assegnisti nello stesso anno. A fronte di questa lieve contrazione quantitativa, si osserva tuttavia un netto miglioramento sotto il profilo qualitativo: la percentuale di articoli pubblicati su riviste di fascia alta è infatti cresciuta dal 29,9% nel 2023 al 35,6% nel 2024. In termini assoluti, ciò corrisponde a 16 pubblicazioni – su un totale di 68 – apparse su riviste classificate nei primi 10 percentili.

Tali risultati rappresentano un indicatore significativo dell'efficacia formativa del dottorato e del suo impatto concreto sulla produzione scientifica del Dipartimento, sottolineando l'importanza strategica di promuovere e valorizzare il contributo dei giovani ricercatori fin dalle prime fasi del loro percorso professionale.

**Link** (inserire link pertinenti alle pagine del sito web del Dipartimento):

**Altre fonti documentali** Consiglio di Dipartimento 19 settembre 2024 per definizione dei criteri per attribuzione fondi di ricerca e quota premiale

[https://www.sbosc.unifi.it/upload/sub/verbali%202024/Verbale\\_Consiglio\\_19\\_settembre\\_2024\\_signed\\_fto\\_signed%20rep..pdf](https://www.sbosc.unifi.it/upload/sub/verbali%202024/Verbale_Consiglio_19_settembre_2024_signed_fto_signed%20rep..pdf)

Consiglio di Dipartimento 12 dicembre 2024 per attribuzione quota premiale

[https://www.sbosc.unifi.it/upload/sub/verbali%202024/Verbale\\_Consiglio\\_12\\_dicembre\\_2rep..pdf](https://www.sbosc.unifi.it/upload/sub/verbali%202024/Verbale_Consiglio_12_dicembre_2rep..pdf)

## Progetti di ricerca

Dati per il monitoraggio:

[https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio\\_Dipartimenti\\_2025\\_v3.html#dipartimenti-2](https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#dipartimenti-2)

MENU: PROGETTI DI RICERCA - TAB: PROGETTI PRESENTATI E FINANZIATI

[PR\_D\_1] - Progetti presentati e finanziati, competitivi e non competitivi, numero e importo (ultimo triennio)

MENU: PROGETTI DI RICERCA - TAB: PROGETTI COMPETITIVI – FINANZIATI SU PRESENTATI

[PR\_D\_2] - Confronto tra progetti competitivi presentati e finanziati per tipologia di finanziamento (anno 2021)

MENU: PROGETTI DI RICERCA - TAB: FINANZIAMENTI NAZIONALI

[PR\_D\_3] - Progetti competitivi presentati e finanziati a bandi Nazionali, numero e importo (ultimo triennio)

MENU: PROGETTI DI RICERCA - TAB: FINANZIAMENTI EUROPEI

[PR\_D\_4] - Progetti presentati e finanziati a bandi Europei, numero e importo (ultimo triennio)

MENU: PROGETTI DI RICERCA - TAB: FINANZIAMENTI INTERNAZIONALI

[PR\_D\_5] - Progetti presentati e finanziati a bandi Internazionali, numero e importo (ultimo triennio)

MENU: PROGETTI DI RICERCA - TAB: RICERCA CONTO TERZI

[PR\_D\_6] - Progetti presentati e finanziati per la Ricerca in Conto Terzi, numero e importo (ultimo triennio)

## Considerazioni sulla progettualità del Dipartimento

Anche sul versante dell'ottenimento di fondi per la ricerca, il Dipartimento ha registrato performance di eccellenza, distinguendosi per capacità strategica e qualità progettuale. Nel 2024, si è posizionato al **sesto posto** tra i 21 dipartimenti dell'Ateneo per numero complessivo di richieste di finanziamento presentate e al **quinto posto** per entità dei fondi effettivamente ottenuti. Con un **tasso di successo del 44,4%** sui progetti presentati e un **finanziamento complessivo pari a 3.096.122,5 euro**, il Dipartimento conferma l'efficacia delle strategie adottate e la forte competitività della propria progettualità nel panorama della ricerca accademica. Ancora più significativo è il risultato conseguito nell'ambito dei **bandi competitivi**, dove il Dipartimento si colloca al **quarto posto** per tasso di successo, consolidando ulteriormente la sua posizione tra le realtà più proattive e qualificate dell'Ateneo. Questi risultati confermano la solidità della progettualità espressa, la capacità di intercettare con precisione le opportunità più rilevanti e l'efficacia nella gestione dei finanziamenti, rafforzando il ruolo del Dipartimento come uno degli attori più dinamici e performanti nella ricerca scientifica a livello di Ateneo.

**Link** <https://www.sbosc.unifi.it/vp-27-progetti-nazionali-regionali-internazionali.html>

**Altre fonti documentali**



### Autovalutazione (Ricerca)

*Note per la compilazione:* sulla base di quanto commentato nel campo "Considerazioni", indicare sinteticamente gli aspetti positivi e le aree di miglioramento rispetto alle attività di ricerca del Dipartimento.

Aspetti positivi	Aree di miglioramento
Elevata produttività scientifica	Internazionalizzazione da rafforzare (14,6% pubblicazioni con autori internazionali)
Crescita della qualità della ricerca	Valorizzazione dei giovani ricercatori Il coinvolgimento crescente di dottorandi e assegnisti è un segnale positivo, ma il Dipartimento può puntare a strutturare meglio percorsi di integrazione nella progettualità e nella pubblicazione.
Eccellenza nella progettualità e nei finanziamenti	Potenziare l'integrazione interdisciplinare Nonostante l'elevata produzione, solo 212 pubblicazioni sono interdisciplinari.

### 3.3 – TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE

*Note per la compilazione:* Commentare gli aspetti salienti delle attività di terza missione/impatto sociale promosse dal Dipartimento (rapporti con imprese e altri enti, ricerca commissionata, trasferimento tecnologico, sperimentazione clinica e attività di promozione della salute, produzione di beni pubblici, public engagement...), valutando le ricadute sociali ed economiche delle stesse per il Dipartimento e nel contesto di riferimento.

#### Trasferimento tecnologico

Dati per il monitoraggio:

[https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio\\_Dipartimenti\\_2025\\_v3.html#dipartimenti-2](https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#dipartimenti-2)

MENU: PROGETTI DI RICERCA - TAB: RICERCA CONTO TERZI

[PR\_D\_6] - Progetti presentati e finanziati per la Ricerca in Conto Terzi, numero e importo (ultimo triennio)

[https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio\\_Dipartimenti\\_2025\\_v3.html#dipartimenti-4](https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#dipartimenti-4)

MENU: TERZA MISSIONE (DIPARTIMENTI)

[TM\_D\_1] - Spin off riconosciuti e attivi nell'anno (ultimo triennio).

[TM\_D\_2] - Famiglie brevettuali e altri diritti di PI a titolarità UNIFI (ultimo triennio). Il dato relativo ai brevetti accademici (depositati da personale afferente al Dipartimento) è incluso nel grafico [PS\_D\_1 MENU: PRODUZIONE SCIENTIFICA].

[TM\_D\_3] - Indicatori Anvur: N. di spin off e brevetti per docente (ultimo triennio).

[TM\_D\_4] - Entrate da Brevetti (o altri diritti di PI) Universitari nell'anno (ultimo triennio).

[TM\_D\_5] - Laboratori congiunti (ultimo triennio). Nel caso di Laboratori Congiunti con più dipartimenti partecipanti, l'importo del finanziamento è stato attribuito al Dipartimento referente.

[IndPS] Titoli di proprietà intellettuale valorizzati attraverso contratto di cessione stipulato nell'anno o licenziati a terzi (con contratto di licenza attivo nell'anno) - (ultimo triennio)

[IndPS] Fatturato totale imprese Spin-Off (ultimo triennio).

[IndPS] - N. addetti Imprese Spin-Off attive (ultimo triennio).

I dati del Fatturato e degli addetti delle imprese Spin-Off dell'anno di riferimento sono disponibili dopo la consegna dei bilanci annuali da parte degli Spin-off (settembre dell'anno successivo a quello di riferimento)

**Considerazioni sulle attività di trasferimento tecnologico**

I Finanziamenti per progetti in Conto Terzi hanno visto una leggera ripresa nel 2024 dopo una flessione che si era verificata nel 2023 rispetto al 2022, raggiungendo 1080048 Euro.

Il numero degli spin-off [TM\_D\_1], è rimasto costante, così come quello degli addetti.

Il dato del fatturato medio 2021-2024 è pari a circa 4000 euro ma ancora non è disponibile il dato del 2024.

Nel 2023-24 sono stati depositati n. 2 brevetti consentendo il mantenimento del numero complessivo di brevetti.

Infine, il numero di laboratori congiunti attivi ha continuato ad aumentare anche nel 2024 (essendo passato da 5 a 6 e poi a 7).

Link: <https://www.sbsc.unifi.it/vp-385-brevetti.html>

### Produzione e gestione di beni pubblici, Public Engagement, Sostenibilità ambientale, inclusione e lotta contro le disuguaglianze

Dati per il monitoraggio:

BENI PUBBLICI, SOSTENIBILITÀ: A CURA DEL DIPARTIMENTO

PUBLIC ENGAGEMENT: <https://sisvaldidat.it/AT-UNIFI/AA-2024/T-11/DEFAULT>

**N. accordi di collaborazione/protocolli di intesa per attività di valorizzazione delle conoscenze**

(inserire il numero di accordi vigenti con enti pubblici, terzo settore...)  
\_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_

### Considerazioni sulle attività di Produzione e gestione di beni pubblici, Public Engagement, Sostenibilità ambientale, inclusione e lotta contro le disuguaglianze

Le iniziative di Public Engagement inserite sul data base SISVALDIDAT sono aumentate nel 2024 (5 nel 2022, 6 nel 2023 e 11 nel 2024)

Una delle attività promosse nel 2024, è stata ideata dalla neonata Commissione di Dipartimento sulla sostenibilità ambientale nella Ricerca Biomedica (Commissione SARBio).

Link (inserire link pertinenti alle pagine del sito web del Dipartimento):

<https://www.sbsc.unifi.it/p411.html>

<https://www.sbsc.unifi.it/p411.html>

### Scienze della vita e della salute

Dati per il monitoraggio: A CURA DEL DIPARTIMENTO

**Sperimentazioni cliniche**

(inserire il numero di sperimentazioni cliniche in corso nell'anno)

n. 180 sperimentazioni profit (di cui n. 31 stipulate nel 2024)

n. 13 sperimentazioni no profit i cui accordi sono stati stipulati nel 2024

(il dato precedente al 2024 per gli studi no profit non è presente perché il dipartimento non veniva coinvolto dalle aziende ospedaliere con la stipula di un accordo)

### Considerazioni sulle attività di promozione e tutela della salute

Il dipartimento svolge da anni una buona attività di sperimentazione clinica portando avanti gli studi clinici già attivati negli anni precedenti. Inoltre, nel 2024 sono state attivate nuove sperimentazioni che vanno ad aggiungersi a quelle già in essere.

Il numero di sperimentazioni profit è attualmente 180 (n. 31 attivate nel 2024). Le sperimentazioni no profit attivate nel 2024 sono 13 ma non sono disponibili i dati relativi agli anni precedenti.

Tuttavia il numero effettivo di studi no profit potrebbe essere sottostimato perché alcuni componenti del Dipartimento in afferenza assistenziale alla AOUC o al Meyer possono essere PI di tali studi ma indicare come promotori le aziende ospedaliere anziché l'Università.

**Link** (inserire link pertinenti alle pagine del sito web del Dipartimento):

**Altre fonti documentali** (inserire eventuali riferimenti a verbali e atti):

### Autovalutazione (Terza missione/impatto sociale)

Note per la compilazione: sulla base di quanto commentato nel campo "Considerazioni", indicare sinteticamente gli aspetti positivi e le aree di miglioramento rispetto alle attività di terza missione/impatto sociale.

Aspetti positivi	Aree di miglioramento
Trend in crescita per progetti Conto Terzi	Sostenere tale consolidamento, anche tramite incontri informativi sulla gestione delle pratiche amministrative da parte del personale amministrativo del Dipartimento
Trend in crescita dei Laboratori congiunti	Supportare la creazione di spin-off, diffondendo bandi e iniziative di Ateneo rivolte a tale finalità, nonché i servizi di consulenza offerti dall'Ateneo.
Quantificazione degli studi clinici no profit dei quali il dipartimento è promotore	Sensibilizzare alle attività di trasferimento tecnologico studenti e dottorandi
Trend in crescita delle attività di PE	
Istituzione della commissione SARBio volta alla ideazione di stili lavorativi che riducono l'impatto della ricerca biomedica sull'ambiente.	

### 3.4 – INTERNAZIONALIZZAZIONE

Note per la compilazione: Indicare e commentare le varie attività di internazionalizzazione promosse dal Dipartimento.

#### Mobilità internazionale

Dati per il monitoraggio:

[https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio\\_Dipartimenti\\_2025\\_v3.html#dipartimenti](https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#dipartimenti)

MENU: PERSONE - TAB: ALTRO PERSONALE

[RU\_D\_9] - Dottorandi, Assegnisti, Borsisti, Specializzandi, CeL e **Visiting professor** distinti per genere (ultimo triennio).

[https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2024/Cruscotto\\_Internazio\\_v4\\_marzo25.html#acordi-internazionali-1](https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2024/Cruscotto_Internazio_v4_marzo25.html#acordi-internazionali-1)

MENU: DATI PER STRUTTURA – ACCORDI INTERNAZIONALI

MENU: DATI PER STRUTTURA – MOBILITÀ ERASMUS +

Mappatura degli accordi internazionali del Dipartimento

<b>Visiting Professor (tra 5 e 30 giorni consecutivi in visita)</b>	(inserire il numero di visiting professor in visita nell'anno per un periodo compreso tra 5 e 30 giorni) <b>n. 3</b>
<b>Visiting Professor (almeno 30 giorni consecutivi in visita)</b>	(inserire il numero di visiting professor in visita nell'anno per un periodo superiore a 30 giorni) <b>nessuno</b>
<b>Studenti in Tirocinio Erasmus</b>	<b>n. 8 (nel 2024)</b>

<b>Considerazioni sulle attività di internazionalizzazione</b>
<p>Il numero dei visiting professor (tra 5 e 30 giorni) si è mantenuto stabile nel triennio 2022-2024 (3 per ogni anno)</p> <p>Nell'ultimo anno c'è stata una lieve flessione (da 8 nel 2022 e nel 2023 a 7 nel 2024) del numero di accordi internazionali, tuttavia su tali accordi non è stato rendicontato nessun flusso di mobilità docenti in ingresso e in uscita e non c'è stato nessun flusso di mobilità di studenti.</p> <p>Nel 2023-24 sono state definite procedure di ateneo per l'accoglienza di studenti in Tirocinio Erasmus che consentono un monitoraggio efficace dei flussi di entrata.</p> <p><b>Link Visiting</b> <a href="https://www.sbisc.unifi.it/index.php?module=CMpro&amp;func=viewpage&amp;pageid=511">https://www.sbisc.unifi.it/index.php?module=CMpro&amp;func=viewpage&amp;pageid=511</a>  <a href="https://www.sbisc.unifi.it/vp-404-accordi-internazionali-di-collaborazione-scientifica.html">https://www.sbisc.unifi.it/vp-404-accordi-internazionali-di-collaborazione-scientifica.html</a></p> <p><b>Altre fonti documentali</b> (inserire eventuali riferimenti a verbali e atti):</p>

#### Autovalutazione (Internazionalizzazione)

Note per la compilazione: Indicare sinteticamente gli aspetti positivi e le aree di miglioramento rispetto alle attività di internazionalizzazione del Dipartimento.

<b>Aspetti positivi</b>	<b>Aree di miglioramento</b>
Revisione del regolamento sui visiting che riduce il numero di giorni obbligatori per l'assegnazione della qualifica di visiting	Numero di visiting
Definite procedure di ateneo per l'accoglienza di studenti in Tirocinio Erasmus che consentono un monitoraggio efficace dei flussi di entrata.	Riattivazione degli accordi già in essere al fine di aumentare il numero di docenti/dottorandi incoming e outgoing

#### 4 – RIESAME

*Obiettivo della sezione: Verificare il grado di conseguimento degli obiettivi dipartimentali (stato di avanzamento delle azioni programmate nel ciclo precedente e loro efficacia).*

##### **Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti**

*E.DIP.2.4 Il Dipartimento procede sistematicamente al monitoraggio della pianificazione, dei processi e dei risultati delle proprie missioni, analizza i problemi rilevati e le loro cause ed elabora adeguate azioni di miglioramento, di cui viene a sua volta verificata l'efficacia.*

##### **Monitoraggio obiettivi del Piano di Sviluppo Dipartimentale**

*Note per la compilazione: Indicare lo stato di avanzamento delle azioni programmate nel Piano di Sviluppo Dipartimentale 2023-2025, commentando la loro efficacia, l'andamento degli indicatori e le risorse assorbite, tenendo conto dei target programmati e degli esiti del monitoraggio effettuato nelle sezioni 2 e 3 di questa Relazione. Commentare le motivazioni di eventuali scostamenti rispetto a quanto pianificato e prevedere eventuali azioni correttive.*

**Tabella 1 – Monitoraggio obiettivi strategici dipartimentali triennio 2023-2025**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	TARGET 2025 (riportare il target identificato nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI PROGRAMMATE (riportare le azioni programmate nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI EFFETTUATE	RISORSE IMPIEGATE (economiche e di personale)	COMMENTO AI RISULTATI (stato avanzamento, efficacia azioni, andamento indicatori, scostamenti...)
<b>LA DIDATTICA PER IL FUTURO/ 1.1- Ampliare l'efficacia della formazione universitaria</b>	<u>[Indice di benchmark]</u> Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea, laurea magistrale o laurea magistrale a ciclo unico avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente  <a href="https://www.daf.unifi.it/upl/oad/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#cdspost-laurea">https://www.daf.unifi.it/upl/oad/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#cdspost-laurea</a>	Mantenimento	Prosegue l'attività di reclutamento volta a migliorare il valore del 2023. Il dipartimento ha ritenuto di attivare i bandi in programmazione triennale del personale posizioni di RTDb, PO nei seguenti SSD: PO BIO/11, RTDB e RTT MED/03, MED/50, MED/04, MED/36, MED/13, FIS/07, BIO/10, MED/04, MED/12 Rimangono ancora da bandire i già programmati RTDB BIO/11, MED/36, BIO/10, MED/12, MED/04, Sono stati inoltre inseriti in programmazione le posizioni di RTDb/RTT nei	Nel 2023 sono stati banditi i seguenti posti: -1 RTDB in SSD BIO/10 -1RTDB in SSD BIO/12 -3 PA in SSD MED/36 -1 PA in SSD BIO/10 -1 PA in SSD FIS/07 -1 PO in SSD FIS/07 -1 PO in SSD BIO/13 -1 PO in SSD MED/13 Nel 2023 sul dipartimento di Eccellenza sono stati reclutati: 1 RTDB MED/04 1 RTDB MED/50 1 RTDB BIO/13 1 RTDB BIO/10 1 PA BIO/10	Nel 2023 sono stati banditi i seguenti posti: -1 RTDB in SSD BIO/10 -1RTDB in SSD BIO/12 -3 PA in SSD MED/36 -1 PA in SSD BIO/10 -1 PA in SSD FIS/07 -1 PO in SSD FIS/07 -1 PO in SSD BIO/13 -1 PO in SSD MED/13 Nel 2023 sul dipartimento di Eccellenza sono stati reclutati: 1 RTDB MED/04 1 RTDB MED/50 1 RTDB BIO/13 1 PA BIO/10	Nel complesso il target è stato raggiunto, valutato attraverso il mantenimento del valore degli indicatori, che suggerisce una certa efficacia delle azioni intraprese ( ad eccezione di un unico CdS che ha registrato un calo [Dietistica])

**Tabella 1 – Monitoraggio obiettivi strategici dipartimentali triennio 2023-2025**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	TARGET 2025 (riportare il target identificato nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI PROGRAMMATE (riportare le azioni programmate nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI EFFETTUATE	RISORSE IMPIEGATE (economiche e di personale)	COMMENTO AI RISULTATI (stato avanzamento, efficacia azioni, andamento indicatori, scostamenti...)
			settori SSD MED/40, BIO/12, MED/36 e BIO/11	Nel 2024 sono stati banditi i seguenti posti: -1 PO SSD BIO/11 - 1 PO SSD MED/13 - 1 PA SSD MED/50 - 1 PA SSD MED/04 - 1 PA SSD MED/13 - 1 PA SSD MED/50 - 1 RTT SSD MED/03 - 1 RTT MED/50 - 1 RTT MED/04 - 1 RTT MED/36 - 1 RTD b MED/13 - 1 RTT FIS/07 - 1 RTD b BIO/10 - 1 RTD b MED/14 - 1 RTD b MED/04 - 1 RTT MED/12 - 1 RTT BIO/10 Sul Dipartimento di eccellenza è stato bandito 1 PA SSD MED/12 Alcuni reclutamenti sono ancora in corso	Nel 2024 sono stati banditi i seguenti posti: -1 PO SSD BIO/11 - 1 PO SSD MED/13 - 1 PA SSD MED/50 - 1 PA SSD MED/04 - 1 PA SSD MED/13 - 1 PA SSD MED/50 - 1 RTT SSD MED/03 - 1 RTT MED/50 - 1 RTT MED/04 - 1 RTT MED/36 - 1 RTD b MED/13 - 1 RTT FIS/07 - 1 RTD b BIO/10 - 1 RTD b MED/14 - 1 RTD b MED/04 - 1 RTT MED/12 - 1 RTT BIO/10 Sul Dipartimento di eccellenza è stato reclutato 1 PA SSD MED/12	
	<u>[Indice di benchmark]</u> Proporzione di Laureati entro la durata normale del corso  <a href="https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitora">https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitora</a>	Miglioramento Mantenimento	Il dipartimento ha ritenuto di inserire in programmazione triennale del personale posizioni di RTDb, PA e PO in SSD cliniche e precliniche, delle discipline di base e specialistiche, che favoriscano il tutoraggio e la laureabilità degli studenti negli	Nel 2023 sono stati banditi i seguenti posti: -1 RTDB in SSD BIO/10 -1RTDB in SSD BIO/12 -3 PA in SSD MED/36 -1 PA in SSD BIO/10 -1 PA in SSD FIS/07 -1 PO in SSD FIS/07 -1 PO in SSD BIO/13	Nel 2023 sono stati banditi i seguenti posti: -1 RTDB in SSD BIO/10 -1RTDB in SSD BIO/12 -3 PA in SSD MED/36 -1 PA in SSD BIO/10 -1 PA in SSD FIS/07 -1 PO in SSD FIS/07 -1 PO in SSD BIO/13	Il Target è stato complessivamente raggiunto con performance migliori anche dei CdS che mostravano criticità

**Tabella 1 – Monitoraggio obiettivi strategici dipartimentali triennio 2023-2025**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	TARGET 2025 (riportare il target identificato nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI PROGRAMMATE (riportare le azioni programmate nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI EFFETTUATE	RISORSE IMPIEGATE (economiche e di personale)	COMMENTO AI RISULTATI (stato avanzamento, efficacia azioni, andamento indicatori, scostamenti...)
	<a href="https://www.unifi.it/ggio_Dipartimenti_2025_v3.html#cdspost-laurea">ggio_Dipartimenti_2025_v3.html#cdspost-laurea</a>		ultimi anni dei CdL incardinati nel Dipartimento, anche accogliendo potenzialmente un numero di studenti maggiori nella elaborazione di tesi di laurea. Il dipartimento promuoverà anche per questa tipologia di personale neoassunto la fruizione dei percorsi formativi e delle iniziative promosse dal teaching and learning center di Ateneo.	-1 PO in SSD MED/13 Nel 2023 sul dipartimento di Eccellenza sono stati reclutati: 1 RTDB MED/04 1 RTDB MED/50 1 RTDB BIO/13 1 PA BIO/10 Nel 2024 sono stati banditi i seguenti posti -1 PO SSD BIO/11 - 1 PO SSD MED/13 - 1 PA SSD MED/50 - 1 PA SSD MED/04 - 1 PA SSD MED/13 - 1 PA SSD MED/50 - 1 RTT SSD MED/03 - 1 RTT MED/50 - 1 RTT MED/04 - 1 RTT MED/36 - 1 RTD b MED/13 - 1 RTT FIS/07 - 1 RTD b BIO/10 - 1 RTD b MED/14 - 1 RTD b MED/04 - 1 RTT MED/12 - 1 RTT BIO/10 Sul Dipartimento di eccellenza è stato bandito 1 PA SSD MED/12 Alcuni reclutamenti sono ancora in corso	-1 PO in SSD MED/13 Nel 2023 sul dipartimento di Eccellenza sono stati reclutati: 1 RTDB MED/04 1 RTDB MED/50 1 RTDB BIO/13 1 PA BIO/10 Nel 2024 sono stati banditi i seguenti posti -1 PO SSD BIO/11 - 1 PO SSD MED/13 - 1 PA SSD MED/50 - 1 PA SSD MED/04 - 1 PA SSD MED/13 - 1 PA SSD MED/50 - 1 RTT SSD MED/03 - 1 RTT MED/50 - 1 RTT MED/04 - 1 RTT MED/36 - 1 RTD b MED/13 - 1 RTT FIS/07 - 1 RTD b BIO/10 - 1 RTD b MED/14 - 1 RTD b MED/04 - 1 RTT MED/12 - 1 RTT BIO/10 Sul Dipartimento di eccellenza è stato reclutato 1 PA SSD MED/12	



**Tabella 1 – Monitoraggio obiettivi strategici dipartimentali triennio 2023-2025**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	TARGET 2025 (riportare il target identificato nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI PROGRAMMATE (riportare le azioni programmate nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI EFFETTUATE	RISORSE IMPIEGATE (economiche e di personale)	COMMENTO AI RISULTATI (stato avanzamento, efficacia azioni, andamento indicatori, scostamenti...)
<b>LA DIDATTICA PER IL FUTURO/ 1.5 - Potenziare l'attrattività dell'Ateneo a livello internazionale</b>	<u>Indice di benchmark</u> Percentuale di studenti iscritti al primo anno del corso di laurea (L) e laurea magistrale (LM; LMCU) che hanno conseguito il precedente titolo di studio all'estero	Miglioramento Mantenimento	Il Dipartimento ha fatto un piano di sviluppo quinquennale tramite la presentazione di un Progetto di Eccellenza di cui poi è risultato vincitore. Tale progetto ha la finalità di ampliare le ricerche in ambito biomedico creando un repository di dati derivati da analisi su single cell, stratificati in base al genere. Tale database permetterà di aumentare la visibilità anche internazionale del Dipartimento e potenziare l'attrattività dei Cdl incardinati nel Dipartimento. Istituzione di nuovi corsi di studio anche alle luce della revisione in atto delle classi di laurea Per aumentare la visibilità internazionale il dip sensibilizzerà anche i nuovi assunti alla partecipazione a bandi Marie Sklodowska-Curie Actions per Doctorate Network	Il progetto Dipartimento di Eccellenza è in corso		Il Progetto di Eccellenza che è in corso potrà aumentare la visibilità del Dipartimento nel panorama non solo nazionale ma anche internazionale nel lungo termine
	N. visiting professor	Miglioramento	Il progetto del Dipartimento di Eccellenza favorirà l'attrattività internazionale del Dipartimento, richiamando docenti esteri anche con il fine di acquisire nuove	Il progetto Dipartimento di Eccellenza è in corso		Il numero di visitatori annuo è rimasto costante nel triennio. La modifica del regolamento dei visiting professor potrebbe



**Tabella 1 – Monitoraggio obiettivi strategici dipartimentali triennio 2023-2025**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	TARGET 2025 (riportare il target identificato nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI PROGRAMMATE (riportare le azioni programmate nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI EFFETTUATE	RISORSE IMPIEGATE (economiche e di personale)	COMMENTO AI RISULTATI (stato avanzamento, efficacia azioni, andamento indicatori, scostamenti...)
			competenze negli ambiti del progetto.			portare ad un aumento nei prossimi anni
<b>QUALITÀ DELLA RICERCA/ 2.1 -Promuovere la ricerca di frontiera</b>	N. progetti competitivi (regionali, nazionali, europei, internazionali) finanziati/ N. progetti competitivi (regionali, nazionali, europei, internazionali) presentati  <a href="https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#dipartimenti-2">https://www.daf.unifi.it/upload/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#dipartimenti-2</a>	Miglioramento Mantenimento dell'indicatore con prospettiva di un miglioramento	Con il finanziamento dei Dip di Eccellenza 2023-2027 su un progetto di frontiera tecnologica @traslazionale quale quello della creazione di Atlas single-cell su specifiche patologie con influenza di genere, che prevede un reclutamento di 2 figure di PA e 3 figure di RTDB, ci si attende un potenziamento del numero e della qualità dei prodotti di ricerca, nonché di brevetti associati. E' attesa anche un' ulteriore implementazione grazie all'ampliamento dei network di ricerca nazionali ed internazionali interessati all'uso delle tecnologie sviluppate nel Dip per la presentazione di progetti di ricerca internazionali altamente competitivi. Acquisizione di infrastrutture tecnologiche innovative (vedi bandi infrastrutture, bandi IR@UNIFI). Il Dip è risultato vincitore dello scorso bando IR@UNIFI 2022 con il progetto "Piattaforma per	Il progetto Dipartimento di Eccellenza è in corso		Nel 2024 sono stati presentati 88 progetti competitivi, in linea con i numeri del 2023  Il rapporto tra progetti competitivi finanziati/presentati nel triennio 2022-2024 è stato del 26% contro il 25% del 2021-2023

**Tabella 1 – Monitoraggio obiettivi strategici dipartimentali triennio 2023-2025**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	TARGET 2025 (riportare il target identificato nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI PROGRAMMATE (riportare le azioni programmate nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI EFFETTUATE	RISORSE IMPIEGATE (economiche e di personale)	COMMENTO AI RISULTATI (stato avanzamento, efficacia azioni, andamento indicatori, scostamenti...)
			l'analisi SpAziaLe mUlti-omica in siTu single cEll applicata alle patologie infiammatorie ed oncologiche-SALUTE” che permetterà l'acquisizione di una strumentazione innovativa, unica nel panorama toscano, per l'analisi morfo funzionale di espressione in situ qualitativa e quantitativa su biopsie di tessuto. Il progetto prevede la creazione di una Facility unica di analisi ben integrata nel Progetto di Eccellenza che contribuirà a proiettare l'Ateneo come centro di riferimento nazionale ed internazionale per l'analisi spaziale morfo-espressomica a livello single cell. La dimensione internazionale della ricerca dipartimentale verrà migliorata anche attraverso la sensibilizzazione del personale di dipartimento a partecipare a convegni o a seminari tenuti da scienziati di livello internazionale.			
	Proventi da finanziamenti competitivi per la ricerca (regionali, nazionali, europei, internazionali)	Mantenimento dell'indicatore con prospettiva di un miglioramento	Aumentare la capacità di attrarre fondi grazie al reclutamento e al miglioramento di personale con alto profilo scientifico. Lo	Il progetto Dipartimento di Eccellenza è in corso Il personale è stato reclutato e l'ultimo		Dei 3 milioni di euro complessivamente ottenuti dal DSBSC nel 2024, il 59,4% proviene da finanziamenti

**Tabella 1 – Monitoraggio obiettivi strategici dipartimentali triennio 2023-2025**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	TARGET 2025 (riportare il target identificato nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI PROGRAMMATE (riportare le azioni programmate nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI EFFETTUATE	RISORSE IMPIEGATE (economiche e di personale)	COMMENTO AI RISULTATI (stato avanzamento, efficacia azioni, andamento indicatori, scostamenti...)
	<a href="https://www.daf.unifi.it/upl/oad/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#dipartimenti-2">https://www.daf.unifi.it/upl/oad/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#dipartimenti-2</a>		sviluppo del progetto di Dip di Eccellenza 2023-2027 e la creazione e sviluppo di piattaforme che consentano lo sviluppo di una tecnologia di frontiera al know-how acquisito, programiamo di creare un' "infrastruttura professionale" con competenze finalizzate all'implementazione e alla diffusione dell'analisi single-cell a tutti i gruppi di ricerca del DSBSC, coinvolgendo anche quei settori che necessitano di un miglioramento della loro performance. Questo dovrebbe consentire di poter ampliare la capacità di attrarre finanziamenti che consentano di sviluppare a pieno tecnologie che necessitano di risorse economiche importanti.	reclutamento è previsto nel 2025. Acquisto dello strumento Chromium iX della 10xGenomics previsto dal progetto Dipartimenti di Eccellenza con cofinanziamento della Banca d'Italia E' stato stipulato il contratto di acquisto di CosMX Spatial Molecular Imager (consegna 2025)		competitivi per la ricerca, pari a circa 1,8 milioni di euro.  Pur rappresentando una flessione rispetto al dato straordinario del 2023 (in cui i finanziamenti competitivi coprivano il 76,1% del totale), il valore del 2024 si conferma in netta crescita rispetto al 2022 (43,5%), segnalando un consolidamento della capacità del Dipartimento di accedere a risorse su base competitiva.  La diminuzione rispetto al picco del 2023 potrebbe essere attribuita verosimilmente alla riduzione della disponibilità complessiva di fondi su determinati programmi ministeriali, come i fondi PRIN che invece contribuivano ai proventi del 2023. Tuttavia, l'aumento dell'importo medio per progetto



**Tabella 1 – Monitoraggio obiettivi strategici dipartimentali triennio 2023-2025**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	TARGET 2025 (riportare il target identificato nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI PROGRAMMATE (riportare le azioni programmate nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI EFFETTUATE	RISORSE IMPIEGATE (economiche e di personale)	COMMENTO AI RISULTATI (stato avanzamento, efficacia azioni, andamento indicatori, scostamenti...)
						finanziato suggerisce un orientamento strategico verso proposte di maggiore valore e impatto.

<b>QUALITÀ DELLA RICERCA/ 2.2 - Nutrire talenti e promuoverne lo sviluppo: il dottorato di ricerca</b>	Iscritti al primo anno di Corsi di dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo	Miglioramento Mantenimento dell'indicatore con prospettiva di un miglioramento	Aumentare l'attrattività dei Corsi: -Implementare nel sito web del Dipartimento informazioni sui contenuti dei Corsi e sulla modalità di iscrizione, nonché sulla uscita dei bandi; -Aumentare l'attrattività degli insegnamenti, inserendo anche lezioni/Webinar da parte di docenti internazionali di chiara fama; - L'introduzione di un nuovo curriculum nel Dottorato di Scienze Biomediche a seguito del finanziamento nell'ambito dei progetti di Eccellenza costituirà un'ulteriore attrattiva sul dottorato stesso Per aumentare la visibilità internazionale e nazionale il dip sensibilizzerà alla partecipazione a bandi Marie Skłodowska-Curie Actions per Doctorate Network., e a network internazionali di Dottorati in cotutela potenziando le intership di scambio	Implementato il sito web del Dipartimento informazioni sui contenuti dei Corsi e sulla modalità di iscrizione, nonché il collegamento alla pagina dei bandi	Il dato probabilmente è parziale pertanto non è possibile valutare l'efficacia delle azioni o eventuali correttivi
	Percentuale di dottori di ricerca che hanno trascorso più di 3 mesi all'estero	Miglioramento	-Incentivazione delle opportunità di incrementare il periodo di attività svolto all'estero nell'ambito del progetto di ricerca svolto anche al di là del minimo richiesto (3 mesi); -Incentivazione ad usufruire di		Il dato probabilmente è parziale e pertanto non è possibile valutare l'efficacia delle azioni o eventuali correttivi

**Tabella 1 – Monitoraggio obiettivi strategici dipartimentali triennio 2023-2025**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	TARGET 2025 (riportare il target identificato nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI PROGRAMMATE (riportare le azioni programmate nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI EFFETTUATE	RISORSE IMPIEGATE (economiche e di personale)	COMMENTO AI RISULTATI (stato avanzamento, efficacia azioni, andamento indicatori, scostamenti...)
			short term visit in programmi di ricerca di società europee/Erasmus, anche nell'ottica di espandere i network del dottorando stesso ed offrire sbocchi post-doc. -Potenziare la componente internazionale di docenti afferenti al dottorato			
	Tasso di occupazione dei dottori di ricerca a un anno dal conseguimento  <a href="#">indicatore</a> cliccare su cartella "altri indicatori Piano Strategico"	Mantenimento	Miglioramento della preparazione dei dottorandi anche promuovendo una maggiore internazionalizzazione del percorso formativo. -Potenziamento dei PhD industriali attraverso la creazione di Laboratori Congiunti (attualmente n. 5)			Il tasso di occupazione considerato l'alto livello del target di partenza si considera complessivamente mantenuto
<b>QUALITÀ DELLA RICERCA/ 2.3 - Attrarre talenti in un ambiente diverso e inclusivo</b>	<u>[Indice di benchmark]</u> Produttività scientifica del personale che ha mantenuto lo stesso ruolo (VQR 2015-2019: R1)*	Miglioramento Mantenimento dell'indicatore con prospettiva di un miglioramento	Puntare al miglioramento della prossima VQR: -supportare la ricerca del personale (es potenziando la quota premiale del fondo ex60%), -potenziare le sinergie fra i gruppi di ricerca più forti ed i gruppi di ricerca meno produttivi -Aumentare la presenza di docenti del dipartimento negli organismi scientifici nazionali e internazionali deputati alle scelte di indirizzo sulla			Non sono ancora disponibile i valori della nuova VQR.  azione 1 - nessuna modifica attuata nella distribuzione del ex60%  azione 2 - nessuna azione diretta è stata pianificata ma l'indice di performance che indica un miglioramento della qualità delle pubblicazioni

**Tabella 1 – Monitoraggio obiettivi strategici dipartimentali triennio 2023-2025**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	TARGET 2025 (riportare il target identificato nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI PROGRAMMATE (riportare le azioni programmate nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI EFFETTUATE	RISORSE IMPIEGATE (economiche e di personale)	COMMENTO AI RISULTATI (stato avanzamento, efficacia azioni, andamento indicatori, scostamenti...)
			ricerca. -Aumentare le pubblicazioni su riviste ad alto impatto scientifico anche promuovendo l'aggiornamento tecnico-scientifico del personale, l'accesso alle Facilities dipartimentale e collaborazioni fra gruppi di ricerca			(pubblicazioni nel 10-percentile) è sintomo di un miglioramento complessivo  azione 3 dati non disponibili  azione 4 sarebbe necessario istituire una commissione ricerca che in collaborazione con l'osservatorio della ricerca monitori la produttività scientifica del dipartimento.
	<u>[Indice di benchmark]</u> Produttività scientifica dei neoassunti e degli scorrimenti di ruolo (VQR 2015-2019: R2)*	Miglioramento Mantenimento dell'indicatore con prospettiva di un miglioramento	-Finanziare con i fondi del Dipartimento di Eccellenza i neoassunti.	Assegnato ai ricercatori e PA reclutati sul progetto Dipartimenti di Eccellenza un budget di euro 30.000 per l'attività di ricerca nell'ambito della tematica del progetto		I dati relativi alla nuova VQR non sono ancora disponibili. Tuttavia, si prevede che gli effetti delle azioni previste dal progetto Dipartimento di Eccellenza attualmente in corso si manifesteranno nei prossimi anni.
	Percentuale di soglie ASN superate dal personale neoreclutato negli ultimi 3 anni	Mantenimento dell'indicatore con prospettiva di un miglioramento	L'ingresso di nuove figure di alto profilo scientifico reclutate nell'ambito del progetto Dip d'Eccellenza 2023-2027	Reclutamento quasi interamente completato (manca un PA da assumere nel 2025)		Dall'analisi dei dati relativi personale neoreclutato emerge quanto segue:  Il numero totale di candidati esaminati è pari a 35. Tra questi, 34

**Tabella 1 – Monitoraggio obiettivi strategici dipartimentali triennio 2023-2025**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	TARGET 2025 (riportare il target identificato nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI PROGRAMMATE (riportare le azioni programmate nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI EFFETTUATE	RISORSE IMPIEGATE (economiche e di personale)	COMMENTO AI RISULTATI (stato avanzamento, efficacia azioni, andamento indicatori, scostamenti...)
						candidati (pari al 97,1%) possiedono i requisiti per la Seconda Fascia; 30 candidati (pari al 85,7%) soddisfano i requisiti per la Prima Fascia; Infine, 22 candidati (pari al 62,9%) hanno i requisiti necessari per ricoprire il ruolo di Commissario. Questi dati evidenziano una buona distribuzione di candidati qualificati per le fasce accademiche superiori, con una solida presenza di potenziali commissari.
<b>L'IMPATTO DELLA RICERCA NELLA SOCIETÀ/ 3.3 - Potenziare l'ecosistema dell'innovazione</b>	N. brevetti e titoli di proprietà intellettuale** <a href="https://www.daf.unifi.it/uplod/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#dipartimenti-4">https://www.daf.unifi.it/uplod/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#dipartimenti-4</a>	Mantenimento dell'indicatore con prospettiva di un miglioramento	Con il finanziamento del progetto THE ci si attende un'implementazione del numero di brevetti dall'attività di trasferimento tecnologico di quei docenti che stanno partecipando al progetto			Target raggiunto
	Entrate da brevetti e titoli di proprietà intellettuale** <a href="https://www.daf.unifi.it/uplod/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#dipartimenti-4">https://www.daf.unifi.it/uplod/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#dipartimenti-4</a>	Miglioramento	Invitare i docenti autori di brevetti e tutti i ricercatori che lavorano nell'ambito del trasferimento tecnologico, a partecipare agli eventi di promozione e valorizzazione della proprietà intellettuale			Non si registrano miglioramenti



**Tabella 1 – Monitoraggio obiettivi strategici dipartimentali triennio 2023-2025**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	TARGET 2025 (riportare il target identificato nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI PROGRAMMATE (riportare le azioni programmate nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI EFFETTUATE	RISORSE IMPIEGATE (economiche e di personale)	COMMENTO AI RISULTATI (stato avanzamento, efficacia azioni, andamento indicatori, scostamenti...)
	N. spin off attivi/N. docenti di ruolo**  <a href="https://www.daf.unifi.it/upl/oad/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#dipartimenti-4">https://www.daf.unifi.it/upl/oad/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#dipartimenti-4</a>	Mantenimento dell'indicatore con prospettiva di un miglioramento	Con il finanziamento del progetto THE ci si attende un'implementazione degli spin-off dall'attività di trasferimento tecnologico di quei docenti che stanno partecipando al progetto.			Mantenimento dell'indicatore.
	Fatturato totale imprese spin off**  <a href="https://www.daf.unifi.it/upl/oad/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#dipartimenti-4">https://www.daf.unifi.it/upl/oad/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#dipartimenti-4</a>	Miglioramento	Con il finanziamento del progetto THE ci si attende un'implementazione degli spin-off dall'attività di trasferimento tecnologico di quei docenti che stanno partecipando al progetto e quindi anche un miglioramento del fatturato			Nel 2023 si è registrato un miglioramento, non è disponibile il dato del 2024
	Proventi da ricerca commissionata**  <a href="https://www.daf.unifi.it/upl/oad/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#dipartimenti-2">https://www.daf.unifi.it/upl/oad/sub/PianificazioneDipartimenti/2025/Monitoraggio_Dipartimenti_2025_v3.html#dipartimenti-2</a>	Mantenimento dell'indicatore con prospettiva di un miglioramento	La creazione dell'Unità di studio single cell legata allo sviluppo del progetto Dip di Eccellenza 2023-2027 potrebbe prevedere l'implementazione di ricerca commissionata	Il progetto Dipartimenti di Eccellenza è in corso E' stato acquistato lo strumento Chromium iX della 10xGenomics previsto dal progetto Dipartimenti di Eccellenza con cofinanziamento della Banca d'Italia E' stato stipulato il contratto di acquisto di CosMX Spatial Molecular Imager (consegna 2025)		Lieve miglioramento (da 1017169 del 2023 a 1080084 del 2024)

**Tabella 1 – Monitoraggio obiettivi strategici dipartimentali triennio 2023-2025**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	TARGET 2025 (riportare il target identificato nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI PROGRAMMATE (riportare le azioni programmate nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI EFFETTUATE	RISORSE IMPIEGATE (economiche e di personale)	COMMENTO AI RISULTATI (stato avanzamento, efficacia azioni, andamento indicatori, scostamenti...)
<b>L'IMPATTO DELLA RICERCA NELLA SOCIETÀ/ 3.4 - Aumentare la consapevolezza del Public Engagement</b>	N. di eventi di public engagement realizzati  Anno 2024 n.11 Anno 2023 n. 11 Anno 2022 n. 7	Forte incremento del numero di eventi realizzati	Stimolare i ricercatori del Dipartimento a creare brevi filmati illustrativi in italiano e in inglese delle principali attività di ricerca e rivolti alla popolazione non specialista. Questi filmati potranno essere inseriti nel sito web del dipartimento e nei vari siti social dell'ateneo. Inserire sul sito del dipartimento informazioni relative a terza missione e PE, in particolare sull'utilità dei brevetti e laboratori congiunti per la collettività. Il sito web del dipartimento è stato recentemente implementato, e tale implementazione sarà oggetto di costante aggiornamento per promuovere la visibilità del Dipartimento. Per promuovere la visibilità internazionale, sarà introdotto lo switch della lingua da italiano ad inglese, come adottato nel sito web dell'Ateneo			Gli eventi di PE sono aumentati notevolmente rispetto al triennio precedente per l'ottima risposta dei docenti del dipartimento alle sollecitazioni e informazioni della commissione per la terza missione che continuerà a stimolare la partecipazione dei ricercatori agli eventi di PE.
	Percentuale di eventi realizzati in collaborazione con altre strutture (interne ed esterne all'Ateneo)	Mantenimento dell'indicatore con prospettiva di un miglioramento	Il Dipartimento ha presentato un progetto sul bando di Ateneo "BANDO 2024 per il finanziamento di progetti di Public Engagement". Inoltre per quanto riguarda le azioni			Il target si intende raggiunto. Il dipartimento ha contribuito ad aumentare la sensibilizzazione del

**Tabella 1 – Monitoraggio obiettivi strategici dipartimentali triennio 2023-2025**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	TARGET 2025 (riportare il target identificato nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI PROGRAMMATE (riportare le azioni programmate nel PSD 2023-2025 e/o 2024/2025)	AZIONI EFFETTUATE	RISORSE IMPIEGATE (economiche e di personale)	COMMENTO AI RISULTATI (stato avanzamento, efficacia azioni, andamento indicatori, scostamenti...)
			relative al potenziamento del Trasferimento Tecnologico, il Dipartimento ha organizzato insieme agli altri Dipartimenti dell'Area Biomedica l'evento formativo del Terzo Modulo di formazione sulla Terza Missione dell'Ateneo e continuerà a promuovere con gli altri Dipartimenti di area biomedica la formazione nell'ambito della Terza Missione			personale docente alla partecipazione ad eventi di public engagement. L'esito di queste azioni sarà visibile in un futuro a medio termine.



## **RADip 2025**

### ***Dipartimento Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche “Mario Serio” (SBSC)***

#### ☐ **SEZIONE A – PIANO DI SVILUPPO DEL DIPARTIMENTO**

#### ☐ SEZIONE B – RELAZIONE DI MONITORAGGIO E RIESAME

## Sommario

<b>1 – MISSIONE, VISIONE E STRATEGIE</b>	<b>2</b>
1.1 Missione	2
1.2 Visione	2
1.3 Partecipazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG)	3
1.4 Analisi SWOT (Punti di forza-aree di miglioramento-opportunità-minacce)	4
1.5 Obiettivi strategici	5
<b>2 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE</b>	<b>9</b>
2.1 Criteri di ripartizione interna dei Punti Organico	9
2.2 Programmazione	9
<b>3 – ALLOCAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE</b>	<b>10</b>
3.1 Criteri di allocazione interna delle risorse economiche	10
3.2 Programmazione	10

## 1 – MISSIONE, VISIONE E STRATEGIE

Obiettivo della sezione: Fornire una visione d'insieme sull'identità, sulle prospettive e sulle strategie di sviluppo del Dipartimento, in coerenza con le linee strategiche dell'Ateneo.

### **Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti**

*E.DIP.1.1 Il Dipartimento ha definito formalmente una propria visione, chiara, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale con riferimento al complesso delle relazioni fra queste e tenendo conto della pianificazione strategica di Ateneo, del contesto di riferimento, delle competenze e risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e delle ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico.*

*E.DIP.1.2 Il Dipartimento ha declinato la propria visione in politiche, strategie e obiettivi di breve, medio e lungo termine, riportati in uno o più documenti di pianificazione strategica e operativa, accessibili ai portatori di interesse (interni ed esterni).*

*E.DIP.1.4 Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, con le risorse di personale docente e tecnico-amministrativo, economiche, di conoscenze, strutturali e tecnologiche disponibili, con i risultati della VQR, gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN, i contenuti della SUA-RD e con i risultati di eventuali altre iniziative di valutazione della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo e dal Dipartimento.*

### **1.1 Missione**

Note per la compilazione: Descrivere sinteticamente la motivazione alla base dell'esistenza del Dipartimento, la sua identità e finalità, e come le missioni istituzionali di didattica, ricerca e terza missione sono declinate nell'ambito culturale e scientifico in cui il Dipartimento opera.

Il **Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche “Mario Serio” (DSBSC)** riunisce docenti e ricercatori afferenti a 15 settori scientifico-disciplinari dell’area clinica e preclinica. Le attività didattiche si estendono in modo interdisciplinare a numerose Scuole dell’Ateneo, in particolare Scienze della Salute Umana, Scienze Matematiche Fisiche e Naturali, Ingegneria, Psicologia e Agraria.

Il Dipartimento ospita **12 Scuole di Specializzazione** e numerosi **Master di I e II livello**, svolgendo un ruolo centrale nella formazione avanzata post-laurea.

L’organizzazione interna è articolata in **quattro sezioni**, con l’obiettivo di coordinare e ottimizzare l’impiego di risorse e competenze distribuite su diverse aree. Le attività di ricerca sono strutturate in **42 Unità di Ricerca**, che coinvolgono, oltre al personale strutturato, anche **ricercatori a tempo determinato, assegnisti, dottorandi, specializzandi, studenti, borsisti e studiosi affiliati tramite convenzioni**, creando un ambiente altamente dinamico e multidisciplinare.

Le linee di ricerca del Dipartimento coprono un ampio spettro, dalle **scienze di base** (Biochimica, Biologia Molecolare, Biologia Applicata, Patologia generale) alle **discipline cliniche** (Endocrinologia, Biochimica Clinica, Fisica Medica, Gastroenterologia, Ginecologia e Ostetricia, Diagnostica per Immagini e Tecniche Radiologiche, Radioterapia, Nefrologia), fino alle **discipline tecnologiche traslazionali** (Scienze Tecniche di Laboratorio Biomedico, Scienze Tecniche Mediche Applicate).

Uno degli elementi trasversali e qualificanti della ricerca dipartimentale è l’approccio orientato alla **Medicina di Genere**, che pone attenzione alle differenze biologiche e socio culturali tra i generi nella prevenzione, diagnosi e trattamento delle patologie.

Il Dipartimento è **sede amministrativa del Dottorato in Scienze Biomediche** e partecipa, in collaborazione con le Università di Pisa e Siena, a due **dottorati Pegaso regionali**, contribuendo attivamente alla formazione della futura generazione di ricercatori.

Il DSBSC si è distinto come struttura di eccellenza nazionale, risultando **vincitore del Programma Dipartimenti di Eccellenza** in entrambe le edizioni: nel quinquennio 2018–2022 con un progetto sulla Medicina di Genere, e nel periodo 2023–2027 con un progetto innovativo sull’**analisi “Single-Cell”**, volto a promuovere lo studio della complessità cellulare nei sistemi biologici e patologici.

Link (inserire link pertinente alle pagine del sito web del Dipartimento):

<https://www.sbsc.unifi.it/>

<https://www.sbsc.unifi.it/vp-390-dipartimento-di-eccellenza-2023-2027.html>

## 1.2 Visione

Note per la compilazione: illustrare sinteticamente le prospettive di sviluppo del Dipartimento a medio-lungo termine, in rapporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale, tenendo conto delle ricadute attese nel contesto sociale, culturale ed economico di riferimento.

I Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche “Mario Serio” si pone i seguenti obiettivi strategici per consolidare il proprio ruolo scientifico, didattico e sociale:

1. **Favorire l'integrazione tra discipline di base e cliniche**, nonché tra i diversi settori scientifico-disciplinari, valorizzando le eccellenze presenti e promuovendo ricerche interdisciplinari di alto livello.
2. **Promuovere il reclutamento di nuovi ricercatori** in tutti i settori afferenti, con l'obiettivo di rinnovare il capitale umano e rafforzare la capacità progettuale delle Unità di Ricerca.
3. **Sostenere e valorizzare l'attività scientifica dei ricercatori assunti nell'ambito dei progetti “Dalla medicina di genere al single cell”** (Programma Dipartimenti di Eccellenza 2018–2022 e 2023–2027), al fine di mantenere standard di eccellenza nella produzione scientifica.
4. **Garantire un'elevata qualità della didattica**, promuovendo la stretta integrazione tra ricerca e insegnamento, e assicurando un'adeguata dotazione organica per la copertura degli insegnamenti offerti e formazione del personale docente.
5. **Potenziare i laboratori didattici e le strutture a supporto della formazione**, migliorando la qualità degli ambienti e delle attrezzature destinati agli studenti, con particolare attenzione alla didattica pratica e professionalizzante.
6. **Consolidare le attività di terza missione**, stimolando il public engagement attraverso una più intensa interazione con la società civile e promuovendo la diffusione dei risultati della ricerca presso il grande pubblico.
7. **Favorire il trasferimento tecnologico**, sostenendo l'applicazione di conoscenze e innovazioni sviluppate nelle ricerche dipartimentali, anche attraverso la creazione di laboratori congiunti, spin-off e collaborazioni con imprese del territorio, in particolare toscano.
8. **Rafforzare le collaborazioni con l'industria biomedica e farmaceutica**, con particolare riferimento alle sperimentazioni cliniche e precliniche, allo scopo di attrarre risorse, potenziare le infrastrutture, accrescere le competenze interne e generare ricadute significative sul sistema sanitario, economico e produttivo locale.

Link (inserire link pertinente alle pagine del sito web del Dipartimento):

<https://www.sbisc.unifi.it/>

### 1.3 Partecipazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG)

*Nella tabella che segue, marcare gli obiettivi di Sviluppo sostenibile dell'agenda ONU 2030 ai quali il Dipartimento contribuisce con l'attività didattica e di ricerca e terza missione, in coerenza con quanto inserito in Flore, nell'Anagrafe della Ricerca e nei syllabi degli insegnamenti.*

*Data la rilevanza di questo aspetto per la rendicontazione sociale d'impatto del Dipartimento, si suggerisce di dedicare una pagina del sito web del Dipartimento alla descrizione delle modalità con cui il Dipartimento partecipa agli obiettivi di sostenibilità.*



Link (inserire link pertinente alle pagine del sito web del Dipartimento):  
<https://www.sbsc.unifi.it/p411.html>, <https://www.sbsc.unifi.it/vp-344-centri.html>

<b>Obiettivi di sviluppo sostenibile</b>	<b>Didattica</b>	<b>Ricerca e Terza Missione</b>
1. Lotta alla povertà	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Zero fame	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Salute e benessere	X	X
4. Qualità dell'educazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Parità di genere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Acqua pulita e igiene	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Disponibilità di energia pulita	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Lavoro decente e crescita economica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Innovazione, industria e sviluppo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Riduzione delle ineguaglianze	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Città e comunità sostenibili	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Consumo e produzione responsabile	<input type="checkbox"/>	X
13. Contrasto ai cambiamenti climatici	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Vita sott'acqua	<input type="checkbox"/>	X
15. Vita sulla terra	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Pace, giustizia e istituzioni solide	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Partnership per gli scopi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### 1.4 Analisi SWOT (Punti di forza-aree di miglioramento-opportunità-minacce)

Nella tabella che segue, riportare sinteticamente gli esiti dell'analisi del contesto esterno (opportunità-minacce) e del contesto interno (punti di forza-aree di miglioramento). Per l'analisi del contesto esterno è possibile fare riferimento agli schemi riportati nel [Piano Strategico di Ateneo 2025-2027](#). Per l'analisi del contesto interno fare riferimento a quanto riportato nella Relazione di monitoraggio e riesame del Dipartimento.

Opportunità	Minacce
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Nuovi bisogni formativi e professionali</li> </ul> <p><i>Tematiche di ricerca emergenti (medicina personalizzata, salute pubblica, tecnologie biomediche, neuroscienze e studi cognitivi, analisi dei big data)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Forti investimenti in R&amp;D da parte dell'industria farmaceutica</li> <li>- Collaborazioni interdisciplinari nazionali e internazionali in ambito biomedico.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elevata concorrenza tra atenei e centri di ricerca.</li> <li>- Incertezza/riduzione nella disponibilità dei finanziamenti pubblici.</li> </ul>
Punti di forza	Aree di miglioramento
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elevata qualità scientifica e produttività nella ricerca.</li> <li>- Solida rete di collaborazioni con aziende farmaceutiche per sperimentazioni cliniche e precliniche.</li> <li>- Buona capacità di autofinanziamento tramite attività conto terzi e corsi post-laurea.</li> <li>- Dotazioni infrastrutturali avanzate e diversificate.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Innovazione nella metodologia didattica (Realtà aumentata, intelligenza artificiale...)</li> <li>- Necessità di aggiornamento continuo delle grandi attrezzature di ricerca.</li> <li>- Potenziamento del trasferimento tecnologico</li> </ul>

## 1.5 Obiettivi strategici

*Note per la compilazione: Nella tabella che segue sono riportati gli obiettivi strategici sui quali converge la programmazione dei Dipartimenti, con i relativi indicatori di risultato. Il Dipartimento definisce il target atteso a fine periodo e le azioni ritenute più opportune il conseguimento del risultato, indicando le risorse finanziarie eventualmente allocate allo scopo e gli eventuali collegamenti con la programmazione triennale del personale docente e ricercatore, motivati nella sezione 2.*

**Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025  <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio DAE</i>	TARGET 2027  <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI  <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAMENTI COLLEGATI  <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE  <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
<b>LA DIDATTICA PER IL FUTURO</b> <b>1.1 Sperimentare metodologie didattiche innovative</b>	Corsi di studio (L, LMCU, LM) offerti in modalità mista o prevalentemente/ integralmente a distanza	0 <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1qYjixSLFOke-R39XY1RvKZW3Q_iIK72Y/edit?usp=sharing&amp;oid=112106590316821259645&amp;rtpof=true&amp;sd=true">indicatore</a> vedere anche file su drive <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1qYjixSLFOke-R39XY1RvKZW3Q_iIK72Y/edit?usp=sharing&amp;oid=112106590316821259645&amp;rtpof=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1qYjixSLFOke-R39XY1RvKZW3Q_iIK72Y/edit?usp=sharing&amp;oid=112106590316821259645&amp;rtpof=true&amp;sd=true</a>	Mantenimento	Il Dipartimento favorisce e stimola la didattica prevalentemente in presenza, considerando la didattica mista e/o a distanza un arricchimento da utilizzare per migliorare la qualità di apprendimento e la progressione di carriera degli studenti, ma non ritiene che debba rappresentare la modalità prevalente o integrale di didattica dei CdS/Dottorati e Scuole di Specializzazione incardinati nel Dipartimento	Nessuno	

**Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025  <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	TARGET 2027  <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI  <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAMENTI COLLEGATI  <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE  <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
<b>LA DIDATTICA PER IL FUTURO/ 1.2 Ampliare l'accesso e l'efficacia della formazione universitaria</b>	N. totale avvii di carriera al I anno (L, LM, LMCU)	33.4 (valore assoluto) media triennio 2021/22-2023/24 <a href="#">indicatore</a> medio nei diversi corsi di studio di cui siamo promotori	Progressivo incremento	La commissione Didattica del Dipartimento promuoverà una interazione con i Presidenti dei CdS, incardinati nel Dipartimento e che mostrano valori bassi di questo indicatore, in modo da promuovere azioni inerenti il miglioramento	Nessuno	
	Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe (L, LM, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU (%)	34.2% 2021/22-2023/24 <a href="#">indicatore</a> medio nei diversi corsi di studio di cui siamo promotori	Progressivo incremento	La commissione Didattica del Dipartimento promuoverà una interazione con i Presidenti dei CdS, incardinati nel Dipartimento, e che mostrano valori bassi di questo indicatore, in modo da individuare azioni di miglioramento e permettere l'identificazione e correzione delle potenziali cause di rallentamento della progressione in carriera		
	Proporzione di laureati (L, LM, LMCU) entro la	54.7% media triennio 2021/22-2023/24 <a href="#">indicatore</a> medio medio	Progressivo incremento.	La commissione Didattica del Dipartimento		

**Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025  <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	TARGET 2027  <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI  <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAMENTI COLLEGATI  <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE  <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
	durata normale del corso (%)	nei diversi corsi di studio di cui siamo promotori		promuoverà una interazione con i Presidenti dei CdS, incardinati nel Dipartimento, e che mostrano valori bassi di questo indicatore, in modo da individuare azioni di miglioramento e permettere l'identificazione e correzione delle potenziali cause di rallentamento della progressione in carriera		
	Tasso di occupazione dei laureati (L, LM, LMCU) a un anno dal titolo (%)	78.8% media triennio 2021/23 <u>indicatore</u> medio nei diversi corsi di studio di cui siamo promotori	Progressivo incremento.	La commissione Didattica del Dipartimento promuoverà una interazione con i Presidenti dei CdS, che sono incardinati nel Dipartimento e che mostrano valori bassi di questo indicatore, in modo da individuare azioni con le parti interessate e permettere un miglior orientamento in itinere e allineamento degli obiettivi formativi con le esigenze e		

**Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025  <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	TARGET 2027  <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI  <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAMENTI COLLEGATI  <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE  <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
				competenze richieste dal mondo del lavoro		
	N. iscritti a Master + corsi di perfezionamento + corsi aggiornamento	110.3 <a href="#">indicatore</a> cliccare su cartella "altri indicatori Piano Strategico"	Progressivo incremento	<p>La commissione Didattica del Dipartimento e i delegati al Public Engagement di Ateneo interagiranno con i docenti del Dipartimento per promuovere la creazione di nuovi Master o Corsi di perfezionamento o di aggiornamento</p> <p>Sarà anche promossa un'interazione con potenziali portatori di interesse (industrie farmaceutiche, direttori delle scuole di specializzazione incardinate nel Dipartimento etc) per valutare eventuali aree di formazione necessarie nell'ambito dei master e Corsi di perfezionamento e aggiornamento</p>		

**Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025  <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	TARGET 2027  <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI  <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAMENTI COLLEGATI  <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD) *BIOS-08/A*</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE  <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
<b>LA DIDATTICA PER IL FUTURO/ 1.3 Accrescere l'attrattività e l'efficacia dei corsi di Dottorato</b>	Pubblicazione Indicizzate Scopus nei 10 migliori percentili con ruolo Dottorandi (%)	30.7 media triennio 2022-24 <a href="#">indicatore</a>	Progressivo incremento.	La Direzione e il Collegio di Docenti del Dottorato, coadiuvate dalla commissione Didattica del Dipartimento, promuoverà azioni mirate all'autonomia nella ricerca e produzione scientifica dei dottorandi rispetto ai supervisori, come attività didattiche peer-to-peer, quali la presentazione da parte dei dottorandi delle loro attività di ricerca		
	Tasso di occupazione dei Dottori di Ricerca a un anno dal titolo in settori coerenti con il percorso seguito (%)	87.2% media triennio 2021/2023 <a href="#">indicatore</a> cliccare su cartella "altri indicatori Piano Strategico"	Mantenimento	La commissione Didattica del Dipartimento in sinergia con il Collegio dei Docenti del Dottorato attuerà iniziative volte a monitorare il panorama di opportunità che si affacciano ai futuri dottori di ricerca al fine di inserire correttivi volti a migliorare tale scenario		
<b>LA DIDATTICA PER IL FUTURO/</b>	Proporzione di studenti di nazionalità estera (%)	2.9% media triennio 2021/22-2023/24	Mantenimento	La commissione Didattica, in sinergia con il delegato all'internazionalizzazione,	Nessuno	

**Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025  <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	TARGET 2027  <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI  <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAMENTI COLLEGATI  <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE  <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
<b>1.4 Promuovere l'internazionalizzazione della didattica</b>		<a href="#">indicatore</a> cliccare su cartella "altri indicatori Piano Strategico"		suggerirà al Coordinatore del Dottorato azioni di promozione di visibilità dell'offerta formativa degli indirizzi del Dottorato che afferiscono al Dipartimento rivolta agli studenti stranieri interessati a svolgere il proprio percorso all'interno del stesso Dottorato		
	Proporzione di iscritti al Dottorato con titolo di accesso conseguito all'estero (%)	1.4% media triennio 2021-23 <a href="#">indicatore</a> cliccare su cartella "altri indicatori Piano Strategico"	Progressivo incremento.	La commissione Didattica del Dipartimento, in sinergia con il delegato all'internazionalizzazione e col coordinatore del dottorato, inizierà delle azioni di promozione di visibilità del Dottorato		
	Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 6 mesi all'estero (e/o istituzioni esterne) (%)	2.1% media triennio 2021-23 <a href="#">indicatore</a> cliccare su cartella "altri indicatori Piano Strategico"	Progressivo incremento.	La commissione Didattica del Dipartimento, in sinergia con il delegato all'internazionalizzazione, suggerirà al Collegio del Dottorato, una procedura standard di pianificazione del periodo di formazione all'estero, da presentare a		



**Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025  <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	TARGET 2027  <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI  <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAMENTI COLLEGATI  <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE  <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
				tutti gli studenti, al loro ingresso nel Dottorato.		
<b>L'ECCELLENZA SCIENTIFICA NELLA RICERCA/ 2.1 Sostenere la ricerca interdisciplinare</b>	Proporzione pubblicazioni interdisciplinari/pubblicazioni totali (%)	45.5% <a href="#">indicatore</a> media triennio 2022-24	Mantenimento o miglioramento	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sollecitare i docenti a proporre progetti interdipartimentali</li> <li>- Promuovere workshop intersettoriali</li> <li>- Realizzare una mappatura interna delle competenze e degli ambiti di ricerca, per identificare i temi comuni su cui costruire o rafforzare collaborazioni interdisciplinari.</li> </ul>	Nessuno	
<b>L'ECCELLENZA SCIENTIFICA NELLA RICERCA/ 2.2 Creare un ambiente di ricerca dinamico e aperto</b>	Ammontare medio annuale dei finanziamenti nazionali e internazionali per la ricerca su base competitiva (€)	1.959.224,3 <a href="#">indicatore</a> media triennio 2022-2024	Mantenimento o dell'ammontare medio del triennio	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Divulgare i servizi alla ricerca di ateneo per la progettazione europea e la partecipazione del personale ai corsi grant writing di Ateneo</li> <li>- Sostenere la partecipazione a bandi europei</li> </ul>	Nessuno	
<b>L'ECCELLENZA SCIENTIFICA</b>	Rapporto tra professori e ricercatori in visita (almeno 5 gg consecutivi nell'a.a.)/totale docenti <sup>[1]</sup>	3/109=0,027	Miglioramento	Stimolare, anche in sede di consiglio di Dipartimento, i componenti del	Nessuno	Budget internazionalizzazione

**Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025  <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	TARGET 2027  <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI  <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAMENTI COLLEGATI  <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE  <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
<b>NELLA RICERCA/ 2.3 Incrementare la dimensione internazionale della ricerca</b>				Dipartimento a invitare colleghi in visita		
	Percentuale pubblicazioni con coautori internazionali (%)	13.8 <a href="#">indicatore</a> media triennio 2022-24	Miglioramento	- Favorire visiting e mobilità in entrata/uscita		Budget internazionalizzazione
	Mobilità docenti in uscita (%)	0 <a href="#">indicatore</a>	Miglioramento	Attivare un programma informativo per pubblicizzare le opportunità offerte nell'ambito del programma Erasmus per la mobilità dei docenti		
<b>LA PRESENZA E L'IMPATTO DELL'ATENEO NELLA SOCIETÀ/ 3.1 Consolidare le collaborazioni con il mondo delle imprese, gli enti pubblici e del terzo settore, la società civile, le realtà internazionali</b>	Ammontare medio annuale dei finanziamenti per progetti di ricerca conto terzi (€)	1.146.889,5 <a href="#">indicatore</a> media triennio 2022-24	Miglioramento	- Incrementare collaborazioni con case farmaceutiche; - Fornire servizi di analisi/consulenza scientifica anche impiegando alcune attrezzature scientifiche del dipartimento e darne adeguata pubblicità	Nessuno	
	N. accordi di collaborazione/protocolli di intesa per attività di valorizzazione delle conoscenze <sup>[1, 2]</sup>	0	Possibile miglioramento	Promuovere la formalizzazione di accordi con attori con cui già esistono collaborazioni		

**Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025  <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	TARGET 2027  <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI  <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAMENTI COLLEGATI  <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE  <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
	N. accordi di cooperazione internazionale <sup>[2]</sup>	7.7 <a href="#">indicatore</a>	Progressivo miglioramento	Promuovere collaborazioni internazionali con università i cui docenti sono già in contatto informale con i docenti del dipartimento.		Nessuna
<b>LA PRESENZA E L'IMPATTO DELL'ATENEO NELLA SOCIETÀ/ 3.2 Favorire l'innovazione a vantaggio della collettività</b>	Titoli di proprietà intellettuale valorizzati attraverso contratto di cessione stipulato nell'anno o licenziati a terzi (con contratto di licenza attivo nell'anno) <sup>[2]</sup>	0 <a href="#">indicatore</a>	Miglioramento (1)	Supportare i docenti del Dipartimento titolari di diritti di PI (proprietà intellettuale) a valorizzare quei titoli adatti a tale scopo anche con l'aiuto della commissione per la Terza missione e del delegato al trasferimento tecnologico	Nessuno	
	Indice di rilevanza degli spin off partecipati (Fatturato medio €) <sup>[2]</sup>	4025.8 <a href="#">indicatore</a>	Mantenimento	Supportare i docenti degli spin off a individuare partner/utenti potenzialmente interessati al servizio offerto anche invitandoli a partecipare agli eventi di promozione e valorizzazione della proprietà intellettuale promossi dall'Ateneo.		
	Indice di rilevanza degli spin off partecipati	0 <a href="#">indicatore</a>		Nessuna		

**Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027**

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025  <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	TARGET 2027  <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI  <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAMENTI COLLEGATI  <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE  <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
	(Numero medio di addetti ETP) <sup>[2]</sup>					
<b>IL BENESSERE DELLE PERSONE/ 4.3 Valorizzare il personale</b>	Rapporto tra n. di ore di formazione erogate ai docenti e numero di docenti in servizio	0.9 <a href="#">indicatore</a>	Incremento	Divulgare iniziative di Ateneo di formazione del personale docente evidenziandone anche l'importanza nell'ambito del piano strategico di Ateneo	NON APPLICABILE	

[1] La raccolta dei valori dell'indicatore è a cura del Dipartimento (vedi Relazione di monitoraggio e riesame)

[2] Per gli obiettivi 3.1 "Consolidare le collaborazioni con il mondo delle imprese, gli enti pubblici e del terzo settore, la società civile, le realtà internazionali" e 3.2 "Favorire l'innovazione a vantaggio della collettività", il Dipartimento può selezionare uno o più degli indicatori di risultato proposti, in relazione alle proprie vocazioni e alle azioni che intende attivare

## 2 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE

Obiettivo della sezione: In questa sezione il Dipartimento presenta i criteri di allocazione interna delle risorse per la programmazione triennale del personale docente e ricercatore, motivandoli in coerenza con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione.

### **Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti**

*E.DIP.3.2 Il Dipartimento definisce con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.*

*E.DIP.3.3 Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali ulteriori incentivi e premialità per il personale docente oltre a quelli definiti a livello di Ateneo, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (tenendo conto anche degli esiti dei processi di monitoraggio e valutazione del MUR, dell'ANVUR e dell'Ateneo stesso).*

*E.DIP.4.1 Il Dipartimento dispone di risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.*

Elementi di riferimento per la programmazione triennale del personale docente e ricercatore:

**DAF > “Informazioni di supporto alla programmazione triennale”.**

### **2.1 Criteri di ripartizione interna dei Punti Organico**

Note per la compilazione: indicare i fattori che il Dipartimento considera prioritari o rilevanti nell'allocazione dei punti organico assegnati. Se il Dipartimento non adotta criteri diversi da quelli già stabiliti a livello di Ateneo, richiamarli brevemente. Se il Dipartimento ha adottato criteri e modalità specifiche per la distribuzione interna dei punti organico assegnati (es. per fabbisogni specifici, tra gruppi di ricerca, SSD...), riportarli sinteticamente, facendo riferimento al documento in cui sono stati approvati.

Il Dipartimento non ha adottato un modello di distribuzione interno dei punti organico ma ha adottato i criteri stabiliti a livello di Ateneo.

### **2.2 Programmazione**

Note per la compilazione: riportare le richieste della programmazione triennale con le motivazioni approfondite per le proposte di reclutamento, in collegamento con i fabbisogni del Dipartimento, con i criteri sopra esposti e con le linee strategiche dipartimentali.

Si veda tabella 2 Programmazione triennale 2025-2027 allegata.

### 3 – ALLOCAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

Obiettivo della sezione: In questa sezione il Dipartimento presenta i criteri di ripartizione interna e l'allocazione delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con le attività da svolgere.

#### **Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti**

*E.DIP.3.1 Il Dipartimento definisce con chiarezza e pubblicizza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.*

*E.DIP.3.3 Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali ulteriori incentivi e premialità per il personale docente oltre a quelli definiti a livello di Ateneo, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (tenendo conto anche degli esiti dei processi di monitoraggio e valutazione del MUR, dell'ANVUR e dell'Ateneo stesso).*

#### **3.1 Criteri di allocazione interna delle risorse economiche**

Note per la compilazione: descrivere i fattori in base ai quali il Dipartimento stanziava le risorse economiche di cui dispone (budget unico assegnato dall'Ateneo, fondi per la ricerca, fondi propri...) per il funzionamento e per i propri progetti di sviluppo. Indicare i criteri eventualmente adottati per la definizione delle somme nelle voci del budget unico e le modalità di allocazione delle risorse economiche sugli obiettivi del Dipartimento. Indicare i criteri di utilizzo dei fondi propri del Dipartimento. Indicare i criteri e le modalità di distribuzione interna (tra gruppi di ricerca, SSD, individui...) delle risorse economiche, compresi gli eventuali incentivi e premialità per il personale docente e t-a ulteriori rispetto a quelli definiti a livello di Ateneo.

I criteri per la ripartizione dei fondi di ricerca, didattica e internazionalizzazione sono stati deliberati in fase di approvazione del budget di Dipartimento nel Consiglio di dipartimento del 19 settembre 2024 ([link](#))

I fondi per la didattica sono distribuiti ai docenti che tengono laboratori didattici tenendo conto del numero di CFU di laboratorio, della numerosità studentesca e del dato storico di assegnazione dell'anno precedente (criterio deliberato in fase di approvazione del budget di dipartimento Verbale Consiglio di Dipartimento 19/9/2024).

I fondi di ricerca di Ateneo (ex 60%) sono distribuiti ai docenti nella misura di una quota parte di "metabolismo basale" (QMB) da attribuire ai singoli docenti del Dipartimento a cui sommare una quota "premiata" (QP), da ripartire sulla base di possibili criteri che tengano conto della qualità della ricerca, con un rapporto 60% – 40%. Hanno accesso alla QMB tutti i PO, PA, RU, RTD del Dipartimento che ne fanno richiesta presentando un titolo di progetto di ricerca. L'accesso alla QP sarà aperta a tutte le figure sopra indicate che ne facciano richiesta nel caso di:

1. Indicazione del titolo del progetto di ricerca;
2. Pubblicazione di almeno un articolo su rivista scientifica nell'anno 2023-24 (lo stesso articolo non può essere presentato da più di un docente/ricercatore, e nel caso varrà l'attribuzione al preminente per esempio al primo o ultimo nome o corresponding author)
3. Possono essere presentate per la valutazione non più di 3 pubblicazioni. Le pubblicazioni verranno valutate da una commissione apposita a cui sono demandate le scelte della metodologia da indicare ai colleghi di dipartimento per individuare la loro collocazione a livello internazionale e i punteggi da attribuire alle stesse.

I fondi per l'internazionalizzazione sono assegnati ai docenti che ne facciano richiesta per l'accoglienza di visiting professor (permanenza superiore a 30gg) e ad altri visiting anche con permanenza inferiore a 30 gg. Il Dipartimento può deliberare l'utilizzo di tali fondi per altre destinazioni che emergono nel corso dell'anno

I fondi per le Sezioni sono assegnati in base alla numerosità degli strumenti scientifici in carico alle sezioni, al netto degli strumenti delle facility del dipartimento.

Le assegnazioni dei fondi di ricerca, didattica sulla base dei criteri definiti nel consiglio di Dipartimento del 19/9/2024 sono state deliberate nel Consiglio di Dipartimento del 12/12/2024 in modo da essere subito disponibili all'inizio del 2025.

Il Dipartimento effettua un prelievo sulle entrate pari:

al 5% sull'ammontare dei finanziamenti da progetti competitivi

al 5% sull'ammontare dei finanziamenti da erogazioni liberali

al 5% sull'ammontare delle quote di iscrizione a Master e Corsi di perfezionamento

al 6% sull'ammontare dei finanziamenti da attività conto/terzi al netto dei prelievi di Ateneo

(delibera Consiglio di Dipartimento del 14/12/2023)

Non sono previste diverse premialità e incentivi in forma di maggiore reddito per il personale docente e T-A (salvo quelle previste per legge)

### 3.2 Programmazione

*Note per la compilazione: illustrare brevemente le modalità previste di utilizzo dei fondi del Dipartimento nell'anno di riferimento.*



I fondi 2025 sono stati distribuiti a seguito della ricognizione interna con delibera del Consiglio di Dipartimento del 12/12/2024 ([link](#)) sulla base dei criteri definiti con delibera del Consiglio del 19/9/2024 ([link](#))

Per la valutazione delle richieste di fondi da parte dei docenti sono state coinvolte:

- la commissione didattica, per la distribuzione dei fondi di Ateneo per la didattica
- una commissione ad hoc per la distribuzione dei fondi di Ateneo per la ricerca Dotazione - fondi per la didattica anno 2025

#### **Dotazione - fondi per la didattica anno 2025**

I fondi assegnati per la didattica pari ad euro 13.522 (anno 2024 euro 11.430) sono stati destinati per finanziare le attività didattiche dei docenti che tengono corsi con laboratori didattici. In base alle domande presentate e ai criteri di ripartizione già indicati al paragrafo 3.1 sono stati finanziati i seguenti corsi:

1. Tecniche cellulari e molecolari con laboratorio = B030060
2. Biologia Cellulare con Laboratorio =B016101
3. "Laboratorio Becciolini" Biotecnologie applicate a cellule eucariote con laboratorio =B029079
4. Insegnamento B029437- BIOTECNOLOGIE AVANZATE IN MEDICINA -"LABORATORIO ANALISI DELLE PROTEINE"
5. [B021422] STRESS OSSIDATIVO: DALLA RICERCA ALLA PRATICA CLINICA (24 h lezione)
6. [B021422] STRESS OSSIDATIVO: DALLA RICERCA ALLA PRATICA CLINICA (24 h lezione)
7. BIOCHIMICA CLINICA: LA DIAGNOSI DI MALATTIA NEL LABORATORIO CLINICO (CON LABORATORIO)=B032917
8. [B031966] BIOCHIMICA STRUTTURALE ED ENZIMOLOGIA CON LABORATORIO
9. [B016088] BIOCHIMICA CON LABORATORIO
10. Metodologie Biochimiche E PROTEOMICA CON LABORATORIO =B032916
11. Tecniche di Biochimica strutturale e cellulare =B030347
12. Biochimica strutturale ed enzimologia con laboratorio =B031966
13. "Laboratorio Becciolini, viale Morgagni" Biologia molecolare con laboratorio =B016100
14. Tecniche Diagnostiche di infertilità maschile e crioconservazione del gamete maschile =B030340
15. Biologia Molecolare e Epigenetica CON LABORATORIO =B032910
16. organismi modello in biologia =B028096
17. "Laboratorio embriologia" TECNICHE DI FECONDAZIONE ASSISTITA E CRIOCONSERVAZIONE DEI GAMETI FEMMINILI =B029484
18. Tecniche di Biochimica strutturale e cellulare =B030347
19. Fisica applic. Modulo: Metodologia Analitica applicata IN LABORATORIO BIOMEDICO =B029211 (24 h lezione)
20. Fisica per Elettronica e Strumentazione PER INDAGINI BIOMEDICHE =B021386=Modulo (36 h lezione)
21. Laboratorio di Tecniche di laboratorio in spermatologia =B030339
22. [B026605] - MISURE ELETTRICHE ED ELETTRONICHE (36 h lezione)
23. TECNICHE DI LABORATORIO IN SPERMATOLOGIA =B029482
24. PROTEOMICA =B026332
25. TIROCINIO E LABORATORIO I, TIROCINIO E LABORATORIO II , TIROCINIO E LABORATORIO III Fisica Appl.=B019976 (36 h lezione)

I fondi dovranno essere utilizzati (impegnati) entro il 31/10/2025

#### **Dotazione - fondi Ricerca 2025 (ex 60%)**

La quota ricerca assegnata ai docenti per l'anno 2024 è pari ad euro 154.659,00 (quota ricerca anno 2024 euro 152.211) I fondi assegnati sono spendibili in un biennio. Pertanto tali fondi scadranno il 31/12/2026. I docenti dovranno utilizzarli (impegnare) entro il 31/10/2026.

#### **Dotazione - fondi per l'Internazionalizzazione 2024**

Le risorse assegnate pari ad euro 20.186 (anno 2024 euro 21.249) dovranno essere utilizzate per visite effettuate entro il 31/12/2025.

#### **Fondi per le sezioni**

I fondi assegnati alle sezioni dovranno essere utilizzati (impegnati) entro il 31/10/2025. Il monitoraggio dei residui è fatto ogni 2 mesi e da settembre al termine dell'anno ogni mese.





I prelievi di dipartimento sulle entrate sono destinati alla manutenzione delle facility di dipartimento e alle altre spese generali di dipartimento ad integrazione della dotazione di funzionamento.

Tabella 1 - Programmazione triennale 2025-2027

Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche "Mario Serio"	PO						PA						RTT					
	Ordine di priorità	SSD	Tipo di procedura*	indicatori utilizzati	motivazione	Da attivare nel 2025	Ordine di priorità	SSD	Tipo di procedura *	indicatori utilizzati	motivazione	Da attivare nel 2025	Ordine di priorità	SSD	Indicazione RTT**	indicatori utilizzati	motivazione	Da attivare nel 2025
	1	MEDS-02/A			Approvato nella programmazione 2024-2026	no	1	MEDS-21/A	art. 24 c. 5	Silvia Vannuccini (28.02.2026)		sì	1	BIOS-08/A	art. 24 comma 1bis L. 240/2010		Approvato nella programmazione 2024-2026	sì
	2	MEDS-21/A			Approvato nella programmazione 2024-2026	no	2	MEDS-02/A	art. 24 c. 5	Anastasia Chillà (31.08.2026)		no	2	MEDS-22/A			Approvato nella programmazione 2024-2026	no
	senza ordine di priorità	BIOS-07/A			Approvato nella programmazione 2024-2026	no	3	MEDS-26/D	art. 24 c. 5	Serena Pillozzi (30.09.2026)		no	3	MEDS-10/A			Approvato nella programmazione 2024-2026	no
	senza ordine di priorità	MEDS-26/A			Approvato nella programmazione 2024-2026	no	4	BIOS-10/A	art. 24 c. 5	Simone Luti (31.10.2026)		no	senza ordine di priorità	MEDS-02/A			Approvato nella programmazione 2024-2026	no
							5	MEDS-02/A	art. 24 c. 5	Matteo Lulli (31.10.2026)		no	senza ordine di priorità	MEDS-21/A			Approvato nella programmazione 2024-2026	no
							6	BIOS-09/A	art. 24 c. 5	Alessandra Bettiol (31.08.2027)		no	senza ordine di priorità	BIOS-10/A			Approvato nella programmazione 2024-2026	no
							7	BIOS-07/A	art. 24 c. 5	Luigi Ippolito (31.08.2027)		no	senza ordine di priorità	MEDS-22/A			Approvato nella programmazione 2024-2026	no
													senza ordine di priorità	BIOS-08/A			Approvato nella programmazione 2024-2026	no

La struttura della tabella non deve essere modificata

\* L'indicazione del tipo di procedura è richiesta anche per i SSD approvati nella precedente programmazione

\*\* Per le posizioni di RTT indicare anche gli eventuali vincoli ai sensi dell'art. 24 comma 1bis L. 240/2010, o ai sensi dell’art. 14 comma 6-septiesdecies del D.L.36/2022